

11 DE GENER 2024 ELECCIONS SINDICALS DE CORREUS A ALACANT

El sindicalisme alternatiu es presenta conjuntament a les eleccions sindicals de Correus a Alacant:

En la candidatura dels Funcionaris a la llista d'Intersindical STAS (@stas_iv_Correus). En la dels laborals a la llista de CGT (@CGTCorreos_)

**EN PERSONAL
FUNCIONARI VOTA**



**EN PERSONAL
LABORAL VOTA**



Juntes som més fortes! pel #CorreudelesPersones

- Tota la plantilla ha de formar part de Correus, amb els drets i deures que contempla l'EBEP. Estem en contra de qualsevol tipus de privatització.
- Reducció de les jornades d'estiu, Nadal i festes locals al personal amb més de 55 anys.
- 35 hores de DILLUNS A DIVENDRES sense reducció salarial.
- Clàusula de revisió salarial anual.
- Revisió automàtica (segons el cost de vida) en les indemnitzacions per vehicle i local.
- Compatibilitzar els diferents complements.
- Cobertura diària de tots els llocs de treball, prohibició de doblatges.
- Estabilitat per al personal temporal. Transparència i actualització del sistema de borses de treball, NO a la rotació, la crida serà per ordre estricte de les diferents borses.
- OFERTES D'OCUPACIÓ ANUALS I AUTÈNTICA PROMOCIÓ INTERNA.
- Mesures contra l'assetjament laboral.
- Adaptació dels llocs i de les metodologies de treball per al personal amb diversitat funcional.
- Formació a tot el personal dins l'horari laboral i impartit per Correus.
- Integració de la prevenció de riscos laborals en el sistema de gestió de Correus
- JUBILACIÓ PÚBLICA DIGNA, No als plans de pensions privats. Jubilació a partir dels 30 anys de servei, amb el 100% de les retribucions. De moment, fer efectiva la JUBILACIÓ PARCIAL, amb CONTRACTE DE RELLEU.
- Requisit lingüístic per a l'accés a Correus.
- Consulta els convenis i acords importants

11 DE ENERO 2024 ELECCIONES SINDICALES DE CORREOS EN ALACANT

El sindicalismo alternativo se presenta conjuntamente a las elecciones sindicales de Correos en Alacant:

En la candidatura de los funcionarios a la lista de Intersindical STAS (@stas_iv_Correos). En la de los laborales a la lista de CGT (@CGTCorreos_)

**EN PERSONAL
FUNCIONARIO VOTA**



**EN PERSONAL
LABORAL VOTA**



Juntas somos más fuertes! por el #CorreodelasPersonas

- Toda la plantilla tiene que formar parte de Correos, con los derechos y deberes que contempla el EBEP. Estamos en contra de cualquier tipo de privatización.
- Reducción de las jornadas de verano, Navidad y fiestas locales al personal con más de 55 años.
- 35 horas de LUNES A VIERNES sin reducción salarial.
- Cláusula de revisión salarial anual.
- Revisión automática (según el coste de vida) en las indemnizaciones por vehículo y local.
- Compatibilizar los diferentes complementos.
- Cobertura diaria de todos los puestos de trabajo, prohibición de doblajes.
- Estabilidad para el personal temporal. Transparencia y actualización del sistema de bolsas de trabajo, NO a la rotación, el llamamiento será por orden estricto de las diferentes bolsas.
- OFERTAS DE TRABAJO ANUALES Y AUTÉNTICA PROMOCIÓN INTERNA.
- Medidas contra el acoso laboral.
- Adaptación de los lugares y de las metodologías de trabajo para el personal con diversidad funcional.
- Formación a todo el personal dentro del horario laboral e impartido por Correos.
- Integración de la prevención de riesgos laborales en el sistema de gestión de Correos.
- JUBILACIÓN PÚBLICA DIGNA, No a los planes de pensiones privados. Jubilación a partir de los 30 años de servicio, con el 100% de las retribuciones. De momento, hacer efectiva la JUBILACIÓN PARCIAL, con CONTRATO DE RELEVO.
- Requisito lingüístico para el acceso a Correos.
- Consulta los convenios y acuerdos importantes.