# CANDIDATURA

| | |
|---|---|
| NOELIA MORENO MEMBRILLA | PERSONAL AUX. AP-EDUCACIÓ |
| JOSÉ ANDRÉS FOLGADO GARCÍA | AGENT-POLICÍA LOCAL |
| LAURA ZARAGOZÁ CERDÁ | INSP. OBRES I SERVEIS-CICLE INTEGRAL DE L'AIGUA |
| JOSÉ LUIS BOIX CABO | INSP. D'OBRES I SERVEIS-INSPECCIÓ |
| ROSA MARÍA RODRIGO GARCÍA | AGENT-POLICÍA LOCAL |
| SIXTO RAFAEL FRANCISCO TORRES | AGENT-POLICÍA LOCAL |
| LAURA ALEIXANDRE BALAGUER | PERSONAL AUX. AP-MERCATS |
| AGUSTÍN PUIG GÓMEZ | PROFESOR BANDA-BANDA DE MÚSICA |
| PATRICIA MÁRQUEZ ALEDO | AUX. DE BIBLIOTECA-ACCIÓ CULTURAL |
| ISAAC GARCÍA GÓMEZ | PERSONAL AUX. AP-JUVENTUT |
| ELENA CARSÍ MORENO | PERSONAL AUX. AP-EDUCACIÓ |
| VASILE NICOLAE PODAR FAGADAR | OFICIAL SERVICIS GENÉRICS-MERCATS |
| MARÍA SALUT ALCOVER BENDICHO | TÈCNICA COMUNICACIÓ-GABINET DE PREMSA |
| ANTONIO JAVIER CHACON YUSTE | AGENT-POLICÍA LOCAL |
| MARGARITA PALOMAR LACRUZ | ADMINISTRATIVA- FISCAL GASTOS |
| JOSE MIGUEL RUIZ MONDÉJAR | OFICIAL- POLICÍA LOCAL |
| ESTHER LÓPEZ MORENO | ENGINYERA TÈCNICA INDUSTRIAL- ACTIVITATS |
| ALVARO SANCHEZ MAGRANER | AGENT-POLICÍA LOCAL |
| MARIA JOSE ASUNCIÓN MAZCUÑAN | PERSONAL AUX. AP-MUSEUS |
| JESUS FENOLLOSA BARACHINA | PROFESOR BANDA-BANDA DE MÚSICA |
| ANA BELEN MARTINEZ CASTILLO | AGENT-POLICÍA LOCAL |
| RAFAEL MINGUET CHISBERT | OFICIAL MECÀNIC/CONDUCTOR-SERVICIS CENTRALS |
| CRISTINA SAIZ SÁNCHEZ | PERSONAL AUX. AP-EDUCACIÓ |
| MANUEL FAUS FAUS | PROFESOR BANDA-BANDA DE MÚSICA |
| MARÍA FRANCISCA RUIZ MATEO | ADMINISTRATIVA-SERVICI VIVENDA |
| ÁNGEL PALENCIA VALDEOLIVAS | PERSONAL AUX. AP-EDUCACIÓ |
| AMPARO FOJ SIMÓN | AUX. ADMINISTRATIVA-SANITAT I CONSUM |
| ÁNGEL RUIZ FAJARDO | AUX. ADMINISTRATIU-PERSONAL |
| MARIA ROSA MARTÍNEZ HERNÁNDEZ | OFICIAL SERVICIS GENÉRICS-PERSONAL |
| JUAN MOLINER TIRADO | OFICIAL MECÀNIC/CONDUCTOR-SERVICIS CENTRALS |
| LAURA BOIX CABO | AUX. ADMINISTRATIVA-SECRET. GENERAL |
| ALBERTO BALAGUER MORABAL | ADMINISTRATIU-PATRIMONI HISTÒRIC |
| MARINA CASTELLANO ARGENTE | AUX. ADMINISTRATIU-OCUPACIÓ DOMINI PÚBLIC |
| JOSÉ MANUEL BALAGUER MONRABAL | DELINEANT- SERVICIS CENTRALS TÈCNICS |
| MARÍA TERESA TOMÁS EGEA | PERSONAL AUX.AP-BIBLIOTEQUES |
| CARLOS DONÍS LÓPEZ | AGENT- POLICÍA LOCAL |
| MARIA ORTS BLAZQUEZ | AUX. ADMINISTRATIVA-SOCIETAT DE LA INFORMACIÓ |
| CARLES CALAFORRA MATEU | AGENT- POLÍCIA LOCAL |
| REMEDIOS SOLAZ ABRIL | AUX. ADMINISTRATIVA-CEMENTERIS |
| OSCAR CLEMENTE ALEIXANDRE | AUX.ADMINISTRATIU-PEDANIES |
| MARIA PAZ SORIANO MOLINA | PERSONAL AUX. AP-PEDANIES |
| FRANCISCO JOSÉ ZANÓN GARCERÁ | AGENT- POLICÍA LOCAL |
| MARÍA AUXILIADORA GÓMEZ CASTAÑO | TREBALLADORA SOCIAL-SERVICIS SOCIALS |
| RAFAEL BOSCH FERRERO | AGENT- POLICÍA LOCAL |
| PALOMA PELAYO ALEIXANDRE | PERSONAL AUX. AP-CONSERVATORI |
| SERGIO LEARDI PÉREZ | CAPORAL-BOMBERS |
| MARIA AMPARO VALERO FERNANDEZ | AUX.ADMINISTRATIUVA-SERVICIS CENTRALS TÈCNICS |
| VICENTE NAVARRO TATAY | AGENT- POLICÍA LOCAL |
| AMPARO ALCOVER BENDICHO | AUX. DE BIBLIOTECA-ACCIÓ CULTURAL |
| JOSE FERNANDEZ CASTILLO | MESTRE CONSERVADOR-PERSONAL |
| ANA DOLORES CAMARENA MILLET | PERSONAL AUX. AP-EDUCACIÓ |
| ARTURO GONZÁLEZ MONLEÓN | OFICIAL- POLICÍA LOCAL |
| EUGENIA AGUILAR BLASCO | PERSONAL AUX. A-EDUCACIÓ |
| EMILIO PRIETO LACOMBA | OFICIAL-POLICÍA LOCAL |
| LAURA CANO MARI | AUX ADMINISTRATIVA-FISCAL GASTOS |
| FERNANDO FANJUL CLIMENT | INSPECTOR-POLICÍA LOCAL |
| INMACULADA SERVER FERNANDEZ | AUX ADMINISTRATIVA-FISCAL GASTOS |
| JOSÉ LORENZO SORIANO GUARDIOLA | OFICIAL- POLICÍA LOCAL |
| MARIA ANTONIA FONT TEBAR | AUX ADMINISTRATIVA-FISCAL GASTOS |
| SALVADOR GARCÍA MARTÍN | AGENT-POLICÍA LOCAL |



## QUI SOM

**STA** es crea al 1992 per un grup de treballadores i treballadors d'Ajuntament de València.
En 2000, la fusió amb STPV dona lloc a l'actual **Intersindical-STAS**, organització sindical amb presència en la Generalitat, Justícia, Correus i administració local.

- Som el sindicat **ALTERNATIU** a la resta de sindicats tradicionals. La nostra organització no és jeràrquica, ací **tots i totes comptem, participem i decidim.**
- Ens caracteritzem per ser un sindicat **ASSEMBLEARI** i amb respecte a la **PLURALITAT IDEOLÒGICA**. **Les assemblees són els nostres òrgans de decisió sindical**, on el conjunt de l'afiliació proposa, debat i decidix qualsevol acció o alternativa. La pluralitat ideològica de tots els corrents democràtics dona riquesa a la nostra organització.
- Un dels senyals d'identitat d'Intersindical-STAS és la **independència de les seccions sindicals**, garantida en els nostres estatuts i l'eix vertebrador de la nostra acció sindical.
- Som un sindicat **FEMINISTA**. La lluita per la **igualtat efectiva**, i no només nominal, és la lluita de tota la humanitat i una de les nostres prioritats.
- **AUTÒNOM**. La principal font de finançament són les quotes d'afiliació (més del 90%) a diferència de la resta de sindicats, i això ens dona independència de les administracions, la patronal, partits polítics…

  Esta independència econòmica ens permet **una acció sindical lliure de lligams econòmics e ideològics** en defensa de la classe treballadora.
- Som un sindicat **COMBATIU**. Les conquestes socials s'aconseguixen en les taules de negociació només si darrere hi ha lluita i mobilitzacions dels treballadors i treballadores. La capacitat de mobilització és la garantia d'una pràctica sindical no burocràtica, amb la qual Intersindical està compromesa.

**INTERSINDICAL STAS: SEMPRE AMB TÚ**

## EN ELS ÚLTIMS CUATRE ANYS

Han estat 4 anys complicats, on hem demostrat que sense estar presents en la MGN es pot continuar treballant i reivindicant.

- **Conveni**: S'han presentat propostes de millora en la negociació del conveni.
- **Consolidació-estabilització**: En acabar els processos de consolidació hem seguit vigilants lluitant pel compliment dels acords aconseguits i buscant que cap interí quedara al carrer.
- **Promoció interna**: Finalitzats els exàmens s'ha aconseguit la inclusió de places d'administratiu en les últimes OPEs.
- S'ha sol·licitat i aprovat l'elaboració d'un **protocol** en cas d'**emergències climàtiques.**
- S'ha treballat amb el personal dels servicis en els **nous horaris especials.**
- S'ha aconseguit acord de mínims per al reconeixement del temps treballat en altres administracions al personal de nou ingrés per permuta amb l'objectiu de l'enquadrament en la **carrera professional.**

PERSONAL TEMPORAL

Els processos d'estabilització han servit perquè bastant personal interí de llarga durada consolidara la seua plaça, però també molt de personal interí ha quedat en el camí. Alguns han cessat i molts altres seguixen en frau de llei, a l'espera d'una oposició lliure que no tindrà en compte els anys treballats per la negativa d'esta corporació a convocar les proves per concurs- oposició.

**Intersindical-STAS** continua reivindicant el **compliment de l'acord** aconseguit per a convocar les proves per concurs-oposició alhora que formula noves propostes que tinguen en compte el personal en frau de llei i la seua experiència.

S'ha sol·licitat a la Regidoria de RRHH que **paralitze els processos d'oposicions mentre no s'aclarisquen les propostes legislatives i sentències del Suprem** i que es convoque a la Junta de Personal i Comité d'Empresa per a estudiar totes les opcions i s'arribe a un acord que permeta al personal temporal d'este ajuntament seguir en el seu lloc de treball.

En **subalterns** s'ha proposat que, en comptes d'un segon examen, siga un **concurs de mèrits el que servisca per a dirimir els empats.**

## QUE VOLEM

CONDICIONES PROFESIONALESY ECONÓMICAS:

- **Promoció interna real** en tots els col·lectius.
- Clàusula de revisió salarial, **IPC REAL**
- Imposar límits a la **demora en els pagaments** de l'Ajuntament.
- **35 hores setmanals reals** en aplicació de l'article 7 del vigent acord laboral seguint els acords aconseguits en l'Administració General de l'Estat i en la Generalitat.
- Revisió, creació i actualització de **complements** en els diferents col·lectius.
- Ampliació del **teletreball** a tots els col·lectius i servicis on puga realitzar-se.
- **Conversió al grup B** del personal educador infantil i dels delineants, entre d'altres categories.
- **Substitucions** en excedències o incapacitats laborals de llarga durada.
- Cobrir les vacants en la Banda Municipal.

PRESTACIONES SOCIALES:

- REACTIVAR I AUGMENTAR les prestacions socials: augmentar imports i supòsits, **eliminar la reducció d'una sola petició.**
- **Accés gratuït als mitjans públics de transport** per a facilitar la mobilitat sostenible als centres de treball.
- Accés a les **instal·lacions esportives** municipals al personal municipal.
- Implantació **jubilació parcial** personal laboral i funcionari.
- Creació de **llocs de descans** dotant-los dels mitjans necessaris per al seu gaudir.

CARRERA PROFESIONAL:

- Reestructuració del GDP amb l'afegit del **GDP 5**.
- Actualització de quanties en tots els graus inclòs GPD 0 (GDP d'entrada).

PERMISOS:

- Recuperar els **deu dies de permis per antiguitat** (més de 25 anys treballats), i dos dies per pont.
- **Permís parental de 8 setmanes sense descompt**e de salari.

  ( Directiva europea 2016/1158; 49.g del TREBEP)

# CANDIDATURA

| | |
|---|---|
| NOELIA MORENO MEMBRILLA | PERSONAL AUX. AP-EDUCACIÓ |
| JOSÉ ANDRÉS FOLGADO GARCÍA | AGENT-POLICÍA LOCAL |
| LAURA ZARAGOZÁ CERDÁ | INSP. OBRES I SERVEIS-CICLE INTEGRAL DE L'AIGUA |
| JOSÉ LUIS BOIX CABO | INSP. D'OBRES I SERVEIS-INSPECCIÓ |
| ROSA MARÍA RODRIGO GARCÍA | AGENT-POLICÍA LOCAL |
| SIXTO RAFAEL FRANCISCO TORRES | AGENT-POLICÍA LOCAL |
| LAURA ALEIXANDRE BALAGUER | PERSONAL AUX. AP-MERCATS |
| AGUSTÍN PUIG GÓMEZ | PROFESOR BANDA-BANDA DE MÚSICA |
| PATRICIA MÁRQUEZ ALEDO | AUX. DE BIBLIOTECA-ACCIÓ CULTURAL |
| ISAAC GARCÍA GÓMEZ | PERSONAL AUX. AP-JUVENTUT |
| ELENA CARSÍ MORENO | PERSONAL AUX. AP-EDUCACIÓ |
| VASILE NICOLAE PODAR FAGADAR | OFICIAL SERVICIS GENÉRICS-MERCATS |
| MARÍA SALUT ALCOVER BENDICHO | TÈCNICA COMUNICACIÓ-GABINET DE PREMSA |
| ANTONIO JAVIER CHACON YUSTE | AGENT-POLICÍA LOCAL |
| MARGARITA PALOMAR LACRUZ | ADMINISTRATIVA- FISCAL GASTOS |
| JOSE MIGUEL RUIZ MONDÉJAR | OFICIAL- POLICÍA LOCAL |
| ESTHER LÓPEZ MORENO | ENGINYERA TÈCNICA INDUSTRIAL- ACTIVITATS |
| ALVARO SANCHEZ MAGRANER | AGENT-POLICÍA LOCAL |
| MARIA JOSE ASUNCIÓN MAZCUÑAN | PERSONAL AUX. AP-MUSEUS |
| JESUS FENOLLOSA BARRACHINA | PROFESOR BANDA-BANDA DE MÚSICA |
| ANA BELEN MARTINEZ CASTILLO | AGENT-POLICÍA LOCAL |
| RAFAEL MINGUET CHISBERT | OFICIAL MECÀNIC/CONDUCTOR-SERVICIS CENTRALS |
| CRISTINA SAIZ SÁNCHEZ | PERSONAL AUX. AP-EDUCACIÓ |
| MANUEL FAUS FAUS | PROFESOR BANDA-BANDA DE MÚSICA |
| MARÍA FRANCISCA RUIZ MATEO | ADMINISTRATIVA-SERVICI VIVENDA |
| ÁNGEL PALENCIA VALDEOLIVAS | PERSONAL AUX. AP-EDUCACIÓ |
| AMPARO FOJ SIMÓN | AUX. ADMINISTRATIVA-SANITAT I CONSUM |
| ÁNGEL RUIZ FAJARDO | AUX. ADMINISTRATIU-PERSONAL |
| MARIA ROSA MARTÍNEZ HERNÁNDEZ | OFICIAL SERVICIS GENÉRICS-PERSONAL |
| JUAN MOLINER TIRADO | OFICIAL MECÀNIC/CONDUCTOR-SERVICIS CENTRALS |
| LAURA BOIX CABO | AUX. ADMINISTRATIVA-SECRET. GENERAL |
| ALBERTO BALAGUER MORABAL | ADMINISTRATIU-PATRIMONI HISTÒRIC |
| MARINA CASTELLANO ARGENTE | AUX. ADMINISTRATIU-OCUPACIÓ DOMINI PÚBLIC |
| JOSÉ MANUEL BALAGUER MONRABAL | DELINEANT- SERVICIS CENTRALS TÈCNICS |
| MARÍA TERESA TOMÁS EGEA | PERSONAL AUX.AP-BIBLIOTEQUES |
| CARLOS DONÍS LÓPEZ | AGENT- POLICÍA LOCAL |
| MARIA ORTS BLAZQUEZ | AUX. ADMINISTRATIVA-SOCIETAT DE LA INFORMACIÓ |
| CARLES CALAFORRA MATEU | AGENT- POLÍCIA LOCAL |
| REMEDIOS SOLAZ ABRIL | AUX. ADMINISTRATIVA-CEMENTERIS |
| OSCAR CLEMENTE ALEIXANDRE | AUX.ADMINISTRATIU-PEDANIES |
| MARIA PAZ SORIANO MOLINA | PERSONAL AUX. AP-PEDANIES |
| FRANCISCO JOSÉ ZANÓN GARCERÁ | AGENT- POLICÍA LOCAL |
| MARÍA AUXILIADORA GÓMEZ CASTAÑO | TREBALLADORA SOCIAL-SERVICIS SOCIALS |
| RAFAEL BOSCH FERRERO | AGENT- POLICÍA LOCAL |
| PALOMA PELAYO ALEIXANDRE | PERSONAL AUX. AP-CONSERVATORI |
| SERGIO LEARDI PÉREZ | CAPORAL-BOMBERS |
| MARIA AMPARO VALERO FERNANDEZ | AUX.ADMINISTRATIUVA-SERVICIS CENTRALS TÈCNICS |
| VICENTE NAVARRO TATAY | AGENT- POLICÍA LOCAL |
| AMPARO ALCOVER BENDICHO | AUX. DE BIBLIOTECA-ACCIÓ CULTURAL |
| JOSE FERNANDEZ CASTILLO | MESTRE CONSERVADOR-PERSONAL |
| ANA DOLORES CAMARENA MILLET | PERSONAL AUX. AP-EDUCACIÓ |
| ARTURO GONZÁLEZ MONLEÓN | OFICIAL- POLICÍA LOCAL |
| EUGENIA AGUILAR BLASCO | PERSONAL AUX. A-EDUCACIÓ |
| EMILIO PRIETO LACOMBA | OFICIAL-POLICÍA LOCAL |
| LAURA CANO MARI | AUX ADMINISTRATIVA-FISCAL GASTOS |
| FERNANDO FANJUL CLIMENT | INSPECTOR-POLICÍA LOCAL |
| INMACULADA SERVER FERNANDEZ | AUX ADMINISTRATIVA-FISCAL GASTOS |
| JOSÉ LORENZO SORIANO GUARDIOLA | OFICIAL- POLICÍA LOCAL |
| MARIA ANTONIA FONT TEBAR | AUX ADMINISTRATIVA-FISCAL GASTOS |
| SALVADOR GARCÍA MARTÍN | AGENT-POLICÍA LOCAL |



## QUIEN SOMOS

**STA** se crea en 1992 por un grupo de trabajadoras y trabajadores de Ayuntamiento de València.
En 2000, la fusión con STPV da lugar al actual **Intersindical-STAS**, organización sindical con presencia en Generalitat, Justicia, Correos y administración local.

- Somos el sindicato **ALTERNATIVO** al resto de sindicatos tradicionales. Nuestra organización no es jerárquica, aquí **todos/as cuentan, participan y deciden**.
- Nos caracterizamos por ser un sindicato **ASAMBLEARIO** y con respeto a la **PLURALIDAD IDEOLOGICA**. **Las asambleas son nuestros órganos de decisión sindical**, donde el conjunto de la afiliación propone, debate y decide cualquier acción o alternativa. La pluralidad ideológica de todas las corrientes democráticas da riqueza a nuestra organización.
- Una de las señas de identidad de Intersindical-STAS es la **independencia de las secciones sindicales**, garantizada en nuestros estatutos y eje vertebrador de nuestra acción sindical.
- Somos un sindicato **FEMINISTA**, la lucha por la **igualdad efectiva**, y no solo nominal, es la lucha de toda la humanidad y una de nuestras prioridades.
- **AUTONOMO**, La principal fuente de financiación son las cuotas de afiliación (más del 90%) a diferencia del resto de sindicatos, ello nos da independencia de las administraciones, la patronal, partidos políticos…

  Esta independencia económica nos permite una **acción sindical libre de ataduras económicas e ideológicas** en defensa de la clase trabajadora.
- Somos un sindicato **COMBATIVO**. Las conquistas sociales se consiguen en las mesas de negociación solamente si detrás hay lucha y movilizaciones de los trabajadores y trabajadoras. La capacidad de movilización es la garantía de una práctica sindical no burocrática, con la que intersindical está comprometida.

## INTERSINDICAL STAS: SIEMPRE CONTIGO

## EN LOS ÚLTIMOS CUATRO AÑOS

Han sido 4 años complicados, donde hemos demostrado que sin estar presentes en la MGN se puede seguir trabajando y reivindicando.

- **Convenio**: Se presentaron propuestas de mejora en la negociación del convenio.
- **Consolidación-estabilización**: Tras los procesos de consolidación hemos seguido vigilantes luchando por el cumplimiento de los acuerdos alcanzados buscando que ningún interino quedase en la calle.
- **Promoción interna**: Finalizados los exámenes se ha conseguido la inclusión de plazas de administrativo en las últimas OPEs.
- Se solicitó y posteriormente se aprobó la elaboración de un **protocolo** en caso de **emergencias climáticas**.
- Se trabajo con el personal de los servicios en los nuevos **horarios especiales**
- Hemos alcanzado acuerdo de mínimos para el reconocimiento del tiempo trabajado en otras administraciones al personal de nuevo ingreso por permuta para el encuadramiento de la **carrera Profesional.**

PERSONAL TEMPORAL

Los procesos de estabilización han servido para que bastante personal interino de larga duración consolidara su plaza, pero también mucho personal interino ha quedado en el camino. Algunos han cesado y otros muchos siguen en fraude de ley a la espera de una oposición libre que no tendrá en cuenta sus años trabajados por la negativa de esta corporación a convocar las pruebas por concurso-oposición.

**Intersindical-STAS** sigue reivindicando **el cumplimiento del acuerdo** alcanzado para convocar las pruebas por concurso-oposición, a la vez que formula nuevas propuestas que tengan en cuenta al personal en fraude de ley y su experiencia.

Se ha solicitado a la concejalía de RRHH que **paralice los procesos de oposiciones en tanto no se clarifiquen las propuestas legislativas y sentencias del Supremo** y que se convoque a la Junta de Personal y Comité de Empresa para estudiar todas las opciones, y se llegue a un acuerdo que permita al personal temporal de este ayuntamiento seguir en su puesto de trabajo.

En **subalternos** se ha propuesto que, en vez de un segundo exámen, sea un **concurso de méritos el que sirva para dirimir los empates**.

## QUÉ PRETENDEMOS

CONDICIONES PROFESIONALESY ECONÓMICAS:

- **Promoción interna real** en todos los colectivos.
- Cláusula de revisión salarial, IPC REAL
- Imponer límites a la **demora en los pagos** del Ayuntamiento.
- **35 horas semanales reales** en aplicación del artículo 7 del vigente acuerdo laboral siguiendo los acuerdos alcanzados en Admón. General del Estado y Generalitat.
- Revisión, creación y actualización de **complementos** en los distintos colectivos.
- Ampliación del **teletrabajo** a todos los colectivos y servicios donde pueda realizarse.
- **Conversión al grupo B** al personal educador infantil, delineantes entre otros.
- **Sustituciones** en excedencias o incapacidades laborales de larga duración.
- Cubrir las vacantes en la Banda Municipal.

PRESTACIONES SOCIALES:

- REACTIVAR Y AUMENTAR las prestaciones sociales: aumentar importes y supuestos, eliminar la **reducción de una sola petición**.
- **Acceso gratuito a los medios públicos de transporte** para facilitar la movilidad sostenible a los centros de trabajo.
- Acceso a las **instalaciones deportivas** municipales al personal municipal.
- Implantación Jubilación parcial personal laboral y funcionario.
- **Creación de lugares descanso** dotándolos de los medios necesarios para su disfrute.

CARRERA PROFESIONAL:

- Reestructuración del GDP: añadiendo el **GDP 5**.
- Actualización de cuantías en todos los grados incluido GPD 0 (GDP de entrada).

PERMISOS:

- Recuperar los **diez días de permiso por antigüedad** (más de 25 años trabajados), y dos días por puente.
- **Permiso parental de 8 semanas sin descuento** de salario. (Directiva europea 2016/1158; 49.g del TREBEP