



A LA DIRECCIÓ GENERAL DE SECTOR PÚBLIC I PATRIMONI

SALVADOR SANMARTIN NAVARRO, amb **DNI 24308380-W**, actuant en nom i representació d'Intersindical Valenciana, amb domicili a efectes de notificació en el carrer Juan de Mena, 22, 46008 - València, TEL. 963942703 FAX 963943725

EXPOSA

Davant la convocatòria, per a proper dimecres 28 de juliol, de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, en la qual, el tercer punt de l'ordre del dia planteja revisar els Acords de la Comissió de Diàleg Social, a la vista de la nova Llei de Funció Pública Valenciana i del Reial decret Llei 14/2021, sobre reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. Acords a prendre, si escau.

Com que la nostra organització sindical no va ser signant del II Acord d'eixa comissió (un dels quals es planteja revisar), en considerar que aquest acord, de facto, constituïa un ERO encobert contra el personal temporal de les entitats que conformen el Sector Públic Instrumental, consolidant així l'agressió laboral que aquest personal arrossegava històricament com a conseqüència de les polítiques laborals de les diferents legislatures del Partit Popular.

I com que el pas del temps ha vingut a refermar l'argumentari defensat per STAS-Intersindical Valenciana, en confirmar -ja no com una opinió de l'organització, sinó com una situació acreditada pel Tribunal de Justícia de la Unió Europea- que aquest personal ha estat víctima d'un abús continuat i sistemàtic, fins al punt de convertir aquest frau de llei en una patologia endèmica, i quasi pandèmica, al conjunt de les administracions públiques.

A més a més, com que la doctrina del TJUE estableix que les convocatòries d'ocupació pactades amb el ministre Montoro lluny de resoldre el problema deriven la sanció cap a les víctimes de l'abús i, per això, constitueixen una nova agressió contra les treballadores i treballadors temporals, però també contra el conjunt del personal públic.

Per tot el que hem exposat, per a la nostra organització sindical, plantejar a hores d'ara una revisió d'aquests acords a la llum de la Llei 4/2021, de la Funció Pública Valenciana, la qual necessàriament ha de ser modificada com a conseqüència del Reial decret Llei 14/2021, sobre reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, el qual també es troba en una situació de metamorfosi induïda cap a la seua transformació en llei, constitueix com a poc una imprudència i, possiblement, una temeritat susceptible d'afegir més incertesa i més vulnerabilitat sobre les condicions de treball, i de vida, de milers de companyes i companys nostres. I, com no, de les seues famílies, perquè és d'això del que parlem, de com podem, o no, parar taula per a les nostres famílies.



Arribats a aquest punt, vist que el RDL 4/2021, vigent en aquest moment, e complementar el "Montorazo" amb un "Icetazo", insta a continuar per la senda de les convocatòries massives d'oposició i, a més, es trau de la màniga un inversemblant període de 10 anys per a considerar l'existència de frau i inventar una nova discriminació per laminar el personal.

Vist també l'anunci del ministeri de la convocatòria de 30.000 llocs, malgrat la coartada gratuïta que ofereix les organitzacions signants de l'acord en reconèixer que no s'ha negociat, amb el qual, en arribar el moment de la llei, potser no hi haja cap treballadora o treballador temporal en situació d'acomplir el requisit hipotètic de romandre 10 anys en un mateix lloc el qual, a més, mai no s'haja convocat.

I com que no podem oblidar l'obsessió de la consellera de Justícia i Administració Pública a dopar joves talentosos, becats per a dedicar-se en exclusiva a preparar unes oposicions de les quals poden fins i tot triar la convocatòria, al mateix temps que al personal propi li exigeix treballar -garantir el servei públic-, atendre la seua família, combatre una pandèmia i aprovar una oposició a la qual està obligat a presentar-se a totes les convocatòries. I això ho fa mentre, sense cap rubor, invoca els principis constitucionals i s'ompli la boca postulant la igualtat com a valor inalienable.

Aquesta organització sindical

EXIGEIX

- 1. La paralització de totes les Ofertes Públiques d'Ocupació i les seues convocatòries.**
- 2. Des d'Intersindical, apostem clarament com a solució per a tot el personal temporal en frau de llei, pel CONCURS DE MÈRITS, emparat en l'article 61.7 de l'Estatut de l'Empleat públic.**
- 3. Com que aquesta situació, fruit d'una intencionalitat política i una estratègia ben definida, afecta milers de treballadores i treballadors i com que no estem disposats a consentir abandonar cap d'aquestes companyes i companys en el camí, DE MANERA SUBSIDIÀRIA, proposem la transformació del personal en aquesta situació que no consolide un lloc de treball a la condició de PERSONAL FIXE A EXTINGIR**

València 27 de juliol de 2018

Signat: Salvador Sanmartin Navarro