

## **MODIFICACIÓ DEL PLA DE CONTINGÈNCIA I CONTINUÏTAT EN EL TREBALL DURANT LA COVID-19. TORRE 2 CA90. (VERSIÓ v.4)**

El *Reial decret 555/2020, de 5 de juny, pel qual es prorroga l'estat d'alarma declarat pel Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19* (BOE 06/06/2020), va establir la pròrroga de l'estat d'alarma fins les 00:00 hores del dia 21 de juny de 2020.

El vigent *Reial Decret Llei 21/2020, de 9 de juny, (BOE 10/06/2020) de mesures urgents de prevenció, contenció i coordinació necessàries per a fer front a la crisi sanitària ocasionada per la COVID-19* (BOE 10/06/2020) (d'ara en avant, RDL 21/2020), d'aplicació a tot l'Estat (art. 2.1), regula les mesures de prevenció i higiene als centres de treball (art. 7), especialment la potenciació de l'ús del teletreball (art. 7.e) i l'ús de les mascaretes (art. 6).

Al DOGV núm. 8.841, de 20/06/2020, es va publicar l'*Acord de 19 de juny de 2020, del Consell, sobre mesures de prevenció front a la COVID-19*, (d'ara en avant, Acord del Consell 19/06/2020), que disposa en el seu Annex II les mesures per a la recuperació de l'activitat administrativa presencial en la prestació de serveis públics en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat.

Eixe mateix dia es va dictar la *Resolució, de 20 de juny de 2020, de la Sotssecretaria de la CESSPCT, per tal d'adaptar les condicions de treball del personal empleat públic d'aquesta conselleria a allò previst en l'Acord de 19 de juny de 2020, del Consell, sobre mesures de prevenció front a la COVID-19*.

D'altra banda, d'acord amb allò previst en l'Apartat 13 del **Pla de Contingència**, en la reunió celebrada el 22 de juny de 2020 entre l'Administració, el Comitè de Seguretat i Salut i el Servei de Prevenció de Riscos Laborals (INVASSAT), es va acordar prorrogar la vigència del **Pla de Contingència** fins la finalització de la crisi ocasionada per la COVID-19.

Com a criteri general, l'Apartat Segon de l'Annex II de l'Acord del Consell 19/06/2020, estableix que "*Des del dia 21 de juny de 2020, el 100% del personal al servei de l'Administració de la Generalitat haurà d'incorporar-se a l'activitat*



*presencial en el seu corresponent centre de treball, i les seues condicions de treball seran les regulades en el Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell."*

La Resolució de Sotssecretaria 20/06/2020 posposava l'efectiva aplicació de dit Apartat Segon en tant no es reunira el Comitè de Seguretat i Salut i s'implementen de manera efectiva totes les mesures tendents a garantir el compliment de les exigències contingudes en l'Apartat Tercer.c) de l'esmentat Annex II.

El Comitè de Seguretat i Salut es va reunir el 22 de juny de 2020 i va acordar "*sol·licitar al Consell la inclusió en la normativa que ha de regir en la Generalitat respecte a les mesures de prevenció necessàries per a fer front, després de l'aixecament de l'estat d'alarma, a les necessitats derivades de la crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, amb l'objectiu d'assegurar i complir amb el Pla de Contingència i Continuitat en el Treball de la CESSPCT (...) actualment prorrogat, el reflectit en la següent normativa (...)*" amb referència expressa a l'art. 7.1.e) de l'RDL 21/2020 i l'art. 4.1 del Decret 8/2020, que estableixen el foment i la potenciació del teletreball quan per la naturalesa de l'activitat laboral siga possible.

Finalment, l'1 de juliol de 2020 es va reunir la Comissió de seguiment prevista en l'Apartat Setzé de l'Annex II de l'Acord del Consell 19/06/2020.

Per tant, per tal de conciliar allò establert en l'Acord del Consell 19/06/2020 amb la demanda del CSS, i donat que l'art. 7.1 de l'RDL 21/2020 estableix que és el director del centre de treball qui haurà d'adoptar les mesures per a la reincorporació progressiva de manera presencial als llocs de treball i la potenciació de l'ús del teletreball quan per la naturalesa de l'activitat laboral siga possible, sense perjudici del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals i de la resta de la normativa laboral que resulte d'aplicació, es modifica l'apartat 9.1, Mesures organitzatives, del **Pla de Contingència**: es modifiquen les mesures 1, 5, 8, 9 i 10 i s'elimina l'últim paràgraf.

Així, una vegada informat el President del CSS i el responsable de prevenció de riscos laborals de la CESSPCT, es modifica el **Pla de Contingència**, la Versió 4 del qual queda redactat en els següents termes:



- S'inclou referència la pròrroga de Pla de Contingència -acordada a la reunió celebrada el 22 de juny de 2020 entre l'Administració, el Comitè de Seguretat i Salut i el Servei de Prevenció de Riscos Laborals (INVASSAT)- en els apartats 1, 12 i 13.
- Apartat 1.3: S'actualitza la vigència normativa de totes les normes relacionades, s'afegeixen hipervincles en els punt 1, 4 i 5, i s'afegeix:

*12.- Acord de 19 de juny de 2020, del Consell, sobre mesures de prevenció front a la Covid-19, (DOGV 20/06/2020), i les seues successives modificacions, que disposa en el seu Annex II les mesures per a la recuperació de l'activitat administrativa presencial en la prestació de serveis públics en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat. D'ara en avant, Acord del Consell 19/06/2020. [Vigent].*

*13.- Resolució de 20 de juny de 2020, de la Sotssecretaria de la CESSPCT, per tal d'adaptar les condicions de treball del personal empleat públic d'aquesta conselleria a allò previst en l'Acord de 19 de juny de 2020, del Consell, sobre mesures de prevenció front a la COVID-19. D'ara en avant, Resolució de Sotssecretaria 20/06/2020.*

- Apartat 1.4, s'adapten les referències normatives dels paràgrafs tercer i sisè, i s'elimina l'anterior paràgraf setè.
- Apartat 2.1.c), es modifica la referència normativa a l'ús de les mascaretes.
- Apartat 2.2, últim paràgraf, es modifica la referència normativa respecte de la concurrència de personal de diverses conselleries o entitats.
- Apartat 3, s'inclou data d'actualització a la versió 4 del Pla.
- Apartat 9.1, Mesures organitzatives, s'elimina l'últim paràgraf.
- Mesura 9.1.1, nova redacció:  
*9.1.1. A fi de limitar el contacte físic i reduir l'exposició del personal empleat públic al coronavirus, quan la naturalesa de l'activitat ho permeta, els i les responsables de les unitats administratives podran establir torns de*



*treball que garantisquen la incorporació a l'activitat presencial del 100% del personal, establint el número mínim de dies setmanals, no inferior a dos, que hauran d'acudir presencialment al centre de treball.*

*Aquelles persones que disposen de la infraestructura necessària (ordinador, connexió a internet, aplicacions de videoconferència i xat) per al treball remot, podran efectuar el seu treball de manera remota (no presencial), un màxim de tres dies a la setmana. De manera general, s'inclouen en aquesta modalitat els llocs de treball en què l'ús de les TIC siga adequat i suficient per al compliment de les seues funcions i en què l'atenció presencial al ciutadà no siga una funció principal.*

*Aquests torns podran ser modificats en qualsevol moment, per necessitats del servei.*

- Mesura 9.1.4, es modifica la referència normativa en el primer paràgraf i es modifica "establiran" per "podran establir" en el segon.
- Mesura 9.1.5, nova redacció:  
*9.1.5. La reincorporació a l'activitat presencial del personal de la CESSPCT es realitzarà d'acord amb les fases definides pel Pla per a la transició cap a una nova normalitat de 28 d'abril de 2020 i prevaldrà la seguretat i salut del personal.*
- Mesura 9.1.8, nova redacció del paràgraf inicial:  
*9.1.8 No acudirán al lloc de treball els empleats i empleades públics que es troben en algun dels supòsits d'exempció de treball presencial previstos en aquest Pla de contingència, de conformitat amb l'art. 7.2 de l'RDL 21/2020:  
(...)*
- Mesures 9.1.9 i 9.1.10, nova redacció:  
*9.1.9. Si les condicions organitzatives del respectiu servei ho permeten, per a fer possible la conciliació de la vida personal, laboral i familiar, d'acord amb allò previst en la mesura 9.1.1, es tindrà present que puguen acollir-se a alguna modalitat de treball no presencial, les persones amb menors de 13 anys o amb majors a càrrec.*  
  
*9.1.10. Atenent a la nota informativa de 06/07/2020 del Director General de Funció Pública, tot el personal de la Conselleria haurà de fitxar en el sistema gvCronos. El personal que estiga en torn de treball no presencial, en*

*cas de no poder fitxar, haurà de fer una incidència que haurà de ser validada per la persona responsable.*

- Mesura 9.3.1, es modifica la referència normativa a l'ús de les mascaretes.
- Es modifica l'Annex I, Planificació de l'activitat preventiva. La columna "Escenari" passa a reflectir el "Grau d'implantació".
- Annex II, Gestió de la millora contínua. S'incorpora la relació actualitzada dels documents que conformen l'expedient.

D'acord amb allò previst a l'Apartat 13 del **Pla de Contingència**, aquest està sotmès a revisió i actualització contínues. Quan es produïsquen revisions i/o actualitzacions, es farà constar en la portada del Pla la data d'actualització i el número de versió. S'enviarà correu electrònic a tot el personal del centre de treball informant de les modificacions introduïdes i es penjarà el text actualitzat del Pla a la intranet de la Conselleria.

**EL SOTSSECRETARI**