

Carrera professional, ¿sí o no? Tu tens la paraula

Intersindical Valenciana, a diferència d'altres models sindicals, sempre confia l'última paraula sobre les decisions transcendentals, les que us afecten a totes i tots, a cadascuna de les persones a les que representem. Nosaltres fem la faena prèvia, negociem, recollim les vostres pretensions i suggeriments i, quan s'arriba al final de la negociació, us preguntem si Intersindical ha de signar o no.

Intersindical Valenciana ha estat sempre partidària de la carrera professional. Per això va signar l'acord de 20 de febrer de 2008, que establia el seu reconeixement des de 2010.

En el Decret de Carrera, com a aspecte positiu, trobem la instauració del sistema de carrera professional, amb un nou complement retributiu; però hi han aspectes que no ens agraden, perquè, sense cap motiu legal ni justificació acceptable, deixa fora de la carrera o minimitza la prestació econòmica que correspon a tres grans col·lectius afectats:

- Castiga les persones que s'han esforçat en promocionar a un altre grup (art. 18).
- No contempla el temps treballat com a personal interí amb anterioritat a haver adquirit la condició de persona funcionària de carrera o laboral fix (art. 11.1 in fine), excepte en l'enquadrament inicial, on sí que comptarà (Disposició Transitòria 1^a.1.a).
- Deixa fora el personal interí i temporal (art.1).

Tu decideixes

Intersindical Valenciana, a diferencia de otros modelos sindicales, siempre confía la última palabra sobre las decisiones transcendentales, las que os afectan a todas y todos, a cada una de las personas a las que representamos. Nosotros hacemos la faena previa, negociamos, recogemos vuestras pretensiones y sugerencias y, cuando se llega al final de la negociación, os preguntamos si Intersindical debe firmar o no.

Intersindical Valenciana siempre ha sido partidaria de la carrera profesional. Por eso firmó el acuerdo de 20 de febrero de 2008, que establecía su reconocimiento desde 2010.

En el Decreto de carrera, como aspecto positivo, encontramos la instauración del sistema de carrera profesional, con un nuevo complemento retributivo; pero hay aspectos que no nos gustan, porque, sin ningún motivo legal ni justificación aceptable, deja fuera de la carrera o bien minimiza la prestación económica que corresponde a tres grandes colectivos afectados:

- Castiga a las personas que se han esforzado en promocionar a otro grupo (art. 18).
- No contempla el tiempo trabajado como personal interino con anterioridad a haber adquirido la condición de persona funcionaria de carrera o laboral fijo (art. 11.1 in fine), excepto en el encuadramiento inicial, donde sí que contará (Disposición Transitoria 1^a.1.a).
- Deja fuera al personal interino y temporal (art.1).

Tu decides