

**Resolución de 3 de abril de 2020, de la Vicepresidenta y Consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la que se confirman medidas extraordinarias de gestión de los servicios sociales y socio-sanitarios en salvaguarda de las personas más vulnerables en el marco de la pandemia por Covid-19 y se establecen nuevas.**

### **ANTECEDENTES DE HECHO**

1. El Covid-19, por su facilidad de contagio y rápida extensión, ha generado un grave problema de salud pública global que ha tenido como consecuencia la adopción de medidas sanitarias y de limitación de la libre circulación, al objeto de proteger a la población, sobre todo a los colectivos más vulnerables.

2. Los servicios sociales valencianos están destinados a la prevención, promoción de la autonomía personal de carácter integral y atención de las necesidades personales, familiares y sociales. Asimismo, tienen la obligación de garantizar la inclusión social. El Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales tiene carácter de servicio público esencial.

3. En el actual contexto, los servicios sociales valencianos deben atender a una población considerada de alto riesgo en el caso de contagio del coronavirus Covid-19, para lo que resulta indispensable movilizar recursos materiales y humanos extraordinarios y medidas de gestión y coordinación excepcionales para prevenir y, en su caso, combatir la enfermedad con las máximas garantías en la preservación de la salud y el bienestar de las personas más vulnerables, así como atender las consecuencias económicas y sociales que esta crisis sanitaria está provocando.

**Resolució de 3 d'abril de 2020, de la Vicepresidenta i Consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual es confirmen mesures extraordinàries de gestió dels serveis socials i sociosanitaris en salvaguarda de les persones més vulnerables en el marc de la pandèmia per Covid-19 i s'estableixen noves.**

### **ANTECEDENTS DE FET**

1. El Covid-19, per la seua facilitat de contagi i ràpida extensió, ha generat un greu problema de salut pública global que ha tingut com a conseqüència l'adopció de mesures sanitàries i de limitació de la lliure circulació, a fi de protegir a la població, sobretot als col·lectius més vulnerables.

2. Els serveis socials valencians estan destinats a la prevenció, promoció de l'autonomia personal de caràcter integral i atenció de les necessitats personals, familiars i socials. Així mateix, tenen l'obligació de garantir la inclusió social. El Sistema Públic Valencià de Serveis Socials té caràcter de servei públic essencial.

3. En l'actual context, els serveis socials valencians han d'atendre una població considerada d'alt risc en el cas de contagi del coronavirus Covid-19, per al que resulta indispensable mobilitzar recursos materials i humans extraordinaris i mesures de gestió i coordinació excepcionals per a previndre i, en el seu cas, combatre la malaltia amb les màximes garanties en la preservació de la salut i el benestar de les persones més vulnerables, així com atendre les conseqüències econòmiques i socials que esta crisi sanitària està provocant.



4. El personal tanto del ámbito público como del sector privado y el tercer sector debe redoblar, es estos momentos de crisis, los esfuerzos para proteger a la población más vulnerable de todos los colectivos a los que atiende esta Vicepresidencia y Conselleria sometiéndose en todo momento a los protocolos de seguridad sanitaria establecidos con motivo de la pandemia de Covid-19 y velando por la protección de su propia salud.

#### FUNDAMENTOS DE DERECHO

1. El Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el Covid-19 delega, en el párrafo segundo del apartado segundo del artículo cuarto, en el Ministro de Sanidad las competencias en servicios sociales y, en su apartado tercero, le habilita a dictar las ordenes, resoluciones, disposiciones e instrucciones interpretativas que, en la esfera específica de su actuación, sean necesarios para garantizar la prestación de todos los servicios, ordinarios y extraordinarios, en orden a la protección de personas, bienes y lugares, mediante la adopción de cualquiera de las medidas previstas en el artículo 11 de la Ley Orgánica 4/1981, de 1 de junio.

2. La Ley 33/2011, de 4 de octubre, General de Salud Pública, por su parte, establece en el apartado primero del artículo 54 que, *“sin perjuicio de las medidas previstas en la Ley Orgánica 3/1986, de 14 de abril, de Medidas Especiales en Materia de Salud Pública, con carácter excepcional y cuando así lo requieran motivos de extraordinaria gravedad o urgencia, la Administración General del Estado y las comunidades autónomas y ciudades de Ceuta y Melilla, en el ámbito de sus respectivas competencias, podrán adoptar cuantas medidas sean necesarias para asegurar el cumplimiento de la Ley”* y en su apartado segundo que, *“en particular, sin perjuicio de lo*

4. El personal tant de l'àmbit públic com del sector privat i el tercer sector ha de redoblar, és este moments de crisis, els esforços per a protegir a la població més vulnerable de tots els col·lectius als quals atén esta Vicepresidència i Conselleria sotmetent-se en tot moment als protocols de seguretat sanitària establits amb motiu de la pandèmia de Covid-19 i vetlant per la protecció de la seua pròpia salut.

#### FONAMENTS DE DRET

1. El Reial Decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel Covid-19 delega, en el paràgraf segon de l'apartat segon de l'article quart, en el Ministre de Sanitat les competències en serveis socials i, en el seu apartat tercer, li habilita a dictar les ordenes, resolucions, disposicions i instruccions interpretatives que, en l'esfera específica de la seua actuació, siguen necessaris per a garantir la prestació de tots els serveis, ordinaris i extraordinaris, amb vista a la protecció de persones, béns i llocs, mitjançant l'adopció de qualsevol de les mesures previstes en l'article 11 de la Llei orgànica 4/1981, d'1 de juny.

2. La Llei 33/2011, de 4 d'octubre, General de Salut Pública, per part seua, estableix en l'apartat primer de l'article 54 que, *“sense perjudici de les mesures previstes en la Llei orgànica 3/1986, de 14 d'abril, de Mesures Especials en Matèria de Salut Pública, amb caràcter excepcional i quan així ho requerisquen motius d'extraordinària gravetat o urgència, l'Administració General de l'Estat i les comunitats autònomes i ciutats de Ceuta i Melilla, en l'àmbit de les seues respectives competències, podran adoptar quantes mesures siguen necessàries per a assegurar el compliment de la Llei”* i en el seu apartat segon que, *“en particular, sense*



*previsto en la Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad, la autoridad competente podrá adoptar, mediante resolución motivada, las siguientes medidas:*

*a) La inmovilización y, si procede, el decomiso de productos y sustancias.*

*b) La intervención de medios materiales o personales.*

*c) El cierre preventivo de las instalaciones, establecimientos, servicios e industrias.*

*d) La suspensión del ejercicio de actividades.*

*e) La determinación de condiciones previas en cualquier fase de la fabricación o comercialización de productos y sustancias, así como del funcionamiento de las instalaciones, establecimientos, servicios e industrias a que se refiere esta Ley, con la finalidad de corregir las deficiencias detectadas.*

*f) Cualquier otra medida ajustada a la legalidad vigente si existen indicios racionales de riesgo para la salud incluida la suspensión de actuaciones de acuerdo a lo establecido en el Título II de esta Ley”.*

En el apartado tercero de dicho precepto se establece que: *“las medidas se adoptarán previa audiencia de los interesados, salvo en riesgo inminente y extraordinario para la salud de la población y su duración no excederá del tiempo exigido por la situación de riesgo que las motivó.*

*Los gastos derivados de la adopción de medidas cautelares contempladas en el presente artículo correrán a cargo de la persona o empresa responsable”.*

*perjudici del que es preveu en la Llei 14/1986, de 25 d'abril, General de Sanitat, l'autoritat competent podrà adoptar, mitjançant resolució motivada, les següents mesures:*

*a) La immobilització i, si escau, el decomís de productes i substàncies.*

*b) La intervenció de mitjans materials o personals.*

*c) El tancament preventiu de les instal·lacions, establiments, serveis i indústries.*

*d) La suspensió de l'exercici d'activitats.*

*e) La determinació de condicions prèvies en qualsevol fase de la fabricació o comercialització de productes i substàncies, així com del funcionament de les instal·lacions, establiments, serveis i indústries a què es refereix esta Llei, amb la finalitat de corregir les deficiències detectades.*

*f) Qualsevol altra mesura ajustada a la legalitat vigent si existeixen indicis racionals de risc per a la salut inclosa la suspensió d'actuacions d'acord amb el que s'estableix en el Títol II d'esta Llei”.*

En l'apartat tercer d'este precepte s'estableix que: *“les mesures s'adoptaran prèvia audiència dels interessats, excepte en risc imminent i extraordinari per a la salut de la població i la seua duració no excedirà del temps exigít per la situació de risc que les va motivar.*

*Les despeses derivades de l'adopció de mesures cautelars contemplades en el present article seran a càrrec de la persona o empresa responsable”.*



3. La Generalitat, a través de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, tiene competencia exclusiva en materia de servicios sociales, de conformidad con el artículo 49.1.49ª del Estatuto de Autonomía.

4. La Ley 3/2019, de 18 de febrero, de servicios sociales inclusivos de la Comunitat Valenciana establece en el apartado tercero del artículo quinto que el sistema público valenciano de servicios sociales tiene carácter de servicio público esencial, porque de este se derivan prestaciones indispensables para satisfacer las necesidades básicas personales y mejorar las condiciones de la calidad de vida de la ciudadanía, según lo que se dispone en el artículo 128.2 de la Constitución Española.

5. La Orden del Ministerio de Sanidad, SND/295/2020, de 26 de marzo, por la que se adoptan medidas en materia de recursos humanos en el ámbito de los servicios sociales ante la situación de crisis ocasionada por el COVID-19, publicada en el «BOE» núm. 86, de 28 de marzo de 2020, establece una serie de medidas especiales en materia de recursos humanos para la garantía del correcto funcionamiento del sistema de servicios sociales en su conjunto y la continuidad de los mismos, en desarrollo y aplicación de lo previsto en el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19 y resulta de aplicación a todos los centros y entidades que presten cualquiera de los servicios contenidos en el Catálogo de Referencia aprobado por Acuerdo del Consejo Territorial de Servicios Sociales y del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia el 16 de enero de 2013, con independencia de su titularidad, así como a sus trabajadores y trabajadoras cualquiera que sea la naturaleza de su relación contractual o administrativa.

3. La Generalitat, a través de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, té competència exclusiva en matèria de serveis socials, de conformitat amb l'article 49.1.49a de l'Estatut d'Autonomia.

4. La Llei 3/2019, de 18 de febrer, de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana estableix en l'apartat tercer de l'article cinquè que el sistema públic valencià de serveis socials té caràcter de servei públic essencial, perquè d'aquest es deriven prestacions indispensables per a satisfer les necessitats bàsiques personals i millorar les condicions de la qualitat de vida de la ciutadania, segons el que es disposa en l'article 128.2 de la Constitució Espanyola.

5. L'Ordre del Ministeri de Sanitat, SND/295/2020, de 26 de març, per la qual s'adopten mesures en matèria de recursos humans en l'àmbit dels serveis socials davant la situació de crisi ocasionada pel COVID-19, publicada en el «BOE» núm. 86, de 28 de març de 2020, estableix una sèrie de mesures especials en matèria de recursos humans per a la garantia del correcte funcionament del sistema de serveis socials en el seu conjunt i la continuïtat d'aquests, en desenvolupament i aplicació del que es preveu en el Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19 i resulta d'aplicació a tots els centres i entitats que presten qualsevol dels serveis continguts en el Catàleg de Referència aprovat per Acord del Consell Territorial de Serveis Socials i del Sistema per a l'Autonomia i Atenció a la Dependència el 16 de gener de 2013, amb independència de la seua titularitat, així com als seus treballadors i treballadores qualsevol que siga la naturalesa de la seua relació contractual o administrativa.



Esta orden dispone en el punto séptimo que *“Corresponde al Instituto de Mayores y Servicios Sociales (Imserso) y a las autoridades competentes de cada comunidad autónoma dictar las resoluciones, disposiciones e instrucciones interpretativas que, en la esfera específica de su actuación, sean necesarias para garantizar la eficacia de lo dispuesto en esta orden”*.

6. La Resolución de la Vicepresidenta y Consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas, de 17 de marzo de 2020, publicada en el DOGV núm. 8765 de 18 de marzo de 2020, estableció una serie de medidas extraordinarias de gestión de los servicios sociales y socio-sanitarios en salvaguarda de las personas más vulnerables en el marco de la pandemia por Covid-19.

Valorada la actual situación, teniendo en cuenta el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el Covid-19, y la necesidad de continuar prestando los servicios del ámbito social y socio-sanitario con las garantías de seguridad y salud establecidas en las normativas actuales y en concreto en el Procedimiento de actuación para los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales frente a la exposición al Sars-Cov-2 de 30 de marzo de 2020 o sus modificaciones , se procede a confirmar las existentes y a adoptar nuevas medidas preventivas para asegurar dicha prestación.

En consecuencia,

### RESUELVO

**Primero.** La puesta a disposición de esta Administración de los medios y recursos de los servicios sociales o socio-sanitarios de otras administraciones públicas y entidades privadas. Esto se realizará de forma gradual según las necesidades sociales poniéndose a disposición los centros, establecimientos, servicios y

Aquesta ordre disposa en el punt seté que Correspon a l'Institut de Majors i Serveis Socials (Imserso) i a les autoritats competents de cada comunitat autònoma dictar les resolucions, disposicions i instruccions interpretatives que, en l'esfera específica de la seua actuació siguen necessàries per a garantir l'eficàcia d'allò disposat en aquesta ordre».

6. La Resolució de la Vicepresidenta i Consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, de 17 de març de 2020, publicada en el DOGV núm. 8765 de 18 de març de 2020, va establir una sèrie de mesures extraordinàries de gestió dels serveis socials i socio-sanitaris en salvaguarda de les persones més vulnerables en el marc de la pandèmia per Covid-19.

Valorada l'actual situació, tenint en compte l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel Covid-19, i la necessitat de continuar prestant els serveis de l'àmbit social i socio-sanitari amb les garanties de seguretat i salut establertes en les normatives actuals i en concret en el Procediment d'actuació per als Serveis de Prevenció de Riscos Laborals front l'exposició al SARs-CoV-2 de 30 de març de 2020 o les seues modificacions, es procedeix a confirmar les existents i a adoptar noves mesures preventives per a assegurar esta prestació.

En conseqüència,

### RESOLC

**Primer.** La posada a la disposició d'esta Administració dels mitjans i recursos dels serveis socials o socio-sanitaris d'altres administracions públiques i entitats privades. Això es realitzarà de manera gradual segons les necessitats socials posant-se a disposició els centres, establiments, serveis i programes



programas de atención social o socio-sanitaria, así como su personal con la autorización judicial previa cuando resulte pertinente y con la oportuna comunicación al ministerio correspondiente.

**Segundo.** Disponibilidad de todo el personal funcionalmente dependiente de estos servicios cualquiera que sea su naturaleza y régimen jurídico para realizar funciones diferentes a las correspondientes a su puesto de trabajo, categoría o especialidad, relacionadas con la atención social o socio-sanitaria, directa o indirecta, de acuerdo con su perfil profesional, sin perjuicio de lo establecido en el Decreto 32/2020, de 13 de marzo, del Consell, por el que se disponen medidas extraordinarias de gestión sanitaria en salvaguarda de la salud pública a causa de la pandemia por coronavirus SARS-CoV (Covid-19) respecto de la prioridad de la conselleria competente en sanidad universal y salud publica sobre todo el personal sanitario.

Se podrán encomendar funciones distintas de las correspondientes al puesto de trabajo, categoría o especialidad, si bien preferentemente dichas funciones serán similares o análogas a las del puesto que se viene desempeñando y teniendo en cuenta la capacitación profesional. Asimismo, se podrán adoptar medidas de reasignación de efectivos y cambios de centro de trabajo siempre que no comporten la movilidad geográfica no voluntaria del trabajador o trabajadora. Se procurará aplicar, en caso de cambio de centro de trabajo, la menor distancia geográfica necesaria, tomando como referencia el domicilio del trabajador o trabajadora.

A tal efecto, la persona titular de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas resolverá las propuestas de reasignación de efectivos necesarias y justificadas, durante el período en que esté vigente el estado de alarma, según la modalidad

d'atenció social o sociosanitària, així com el seu personal amb l'autorització judicial prèvia quan resulte pertinent i amb l'oportuna comunicació al ministeri corresponent.

**Segon.** Disponibilitat de tot el personal funcionalment dependent d'estos serveis qualsevol que siga la seua naturalesa i règim jurídic per a realitzar funcions diferents a les corresponents al seu lloc de treball, categoria o especialitat, relacionades amb l'atenció social o sociosanitària, directa o indirecta, d'acord amb el seu perfil professional, sense perjudici del que s'estableix en el Decret 32/2020, de 13 de març, del Consell, pel qual es disposen mesures extraordinàries de gestió sanitària en salvaguarda de la salut pública a causa de la pandèmia per coronavirus SARS-CoV (Covid-19) respecte de la prioritat de la conselleria competent en sanitat universal i salut publica sobretot el personal sanitari.

Es podran encomanar funcions diferents de les corresponents al lloc de treball, categoria o especialitat, si bé preferentment estes funcions seran similars o anàlogues a les del lloc que es ve exercint i tenint en compte la capacitació professional. Així mateix, es podran adoptar mesures de reassignació d'efectius i canvis de centre de treball sempre que no comporten la mobilitat geogràfica no voluntària del treballador o treballadora. Es procurarà aplicar, en cas de canvi de centre de treball, la menor distància geogràfica que calga, prenen de referència el domicili del treballador o treballadora.

A tal efecte, la persona titular de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives resoldrà les propostes de reassignació d'efectius necessàries i justificades, durant el període en què estiga vigent l'estat d'alarma, segons la modalitat o





o forma de gestión del recurso, centro o servicio objeto de la reasignación.

La reasignación de efectivos deberá respetar las condiciones establecidas en el párrafo segundo de este apartado.

En todo caso, la reasignación de efectivos y/o movilidad funcional no podrá afectar a las mujeres víctimas de violencia de género que tengan adaptado su puesto de trabajo por esta circunstancia. Tampoco será aplicable a mujeres embarazadas

**Tercero.** Se podrá suspender el régimen ordinario relativo a jornadas de trabajo y descanso que se aplique a cada tipo de personal previa comunicación a los órganos de representación del personal y respetando los descansos establecidos por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública en el Decreto 32/2020, de 13 de marzo, del Consell, siempre con carácter gradual y con utilización racional de los recursos humanos disponibles.

Esta medida es extensiva al personal que realice funciones de mantenimiento o de administración, y cualquier otra que contribuya al funcionamiento de la atención social y sociosanitaria o de dispositivos de prevención, control o seguimiento.

**Cuarto.** Se podrá suspender el régimen ordinario de permisos, licencias y vacaciones, así como las reducciones de jornada y el régimen de turnos.

No se suspenderán aquellos permisos relacionados con la situación de personas que estén afectadas o presenten síntomas de la enfermedad del coronavirus SARS-CoV (Covid-19) y casos de fuerza mayor que siempre serán valorados por el centro directivo competente, así como los casos de personal valorado como trabajador/a especialmente sensible de acuerdo con el Procedimiento de actuación

forma de gestió del recurs, centre o servei objecte de la reassignació.

La reassignació d'efectius haurà de respectar les condicions establides en el paràgraf segon d'este apartat.

En tot cas, la reassignació d'efectius i/o mobilitat funcional no podrà afectar les dones víctimes de violència de gènere que tinguen adaptat el seu lloc de treball per esta circumstància. Tampoc serà aplicable a dones embarassades

**Tercer.** Es podrà suspendre el règim ordinari relatiu a jornades de treball i descans que s'aplique a cada tipus de personal prèvia comunicació als òrgans de representació del personal i respectant els descansos establits per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública en el Decret 32/2020, de 13 de març, del Consell, sempre amb caràcter gradual i amb utilització racional dels recursos humans disponibles.

Esta mesura és extensiva al personal que realitze funcions de manteniment o d'administració, i qualsevol altra que contribuísca al funcionament de l'atenció social i sociosanitària o de dispositius de prevenció, control o seguiment.

**Quart.** Es podrà suspendre el règim ordinari de permisos, llicències i vacances, així com les reduccions de jornada i el règim de tornos.

No se suspendran aquells permisos relacionats amb la situació de persones que estiguen afectades o presenten símptomes de la malaltia del coronavirus SARS-CoV (Covid-19) i casos de força major que sempre seran valorats pel centre directiu competent, així com els casos de personal valorat com a treballador/a especialment sensible d'acord amb el Procediment d'actuació per als Serveis



para los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales frente a la exposición al Sars-Cov-2 de 30 de marzo de 2020 o sus modificaciones.

Esta medida es extensiva al personal que realice funciones de mantenimiento o de administración, y cualquier otra que contribuya al funcionamiento de la atención social y sociosanitaria o de dispositivos de prevención, control o seguimiento

**Quinto.** Todo el personal de servicios sociales, independientemente de que ya esté prestando sus servicios en modalidades no presenciales de trabajo u otras, deberá estar disponible para ser requerido en cualquier momento para la prestación de tareas presenciales, bien las que sean propias del puesto de trabajo ejercido bien aquellas que le puedan encomendar de acuerdo con el apartado segundo de esta resolución, con excepción de aquellas personas que se encuentren en situación de aislamiento domiciliario por COVID-19 o se les haya concedido un permiso relacionado con la situación de personas que estén afectadas o presenten síntomas de la enfermedad del coronavirus SARS-CoV (Covid-19) y casos de fuerza mayor que siempre serán valoradas por el centro directivo competente, así como los casos de personal valorado como trabajador/a especialmente sensible de acuerdo con el Procedimiento de actuación para los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales frente a la exposición al Sars-Cov-2 de 30 de marzo de 2020 o sus modificaciones.

Esta medida es extensiva al personal que realice funciones de mantenimiento o de administración, y cualquier otra que contribuya al funcionamiento de la atención social y sociosanitaria o de dispositivos de prevención, control o seguimiento.

**Sexto.** Se podrán adoptar las medidas necesarias para la protección de las personas,

de Prevenció de Riscs Laborals ront l'exposició al coronavirus Sars-Cov-2.

Esta mesura és extensiva al personal que realitzi funcions de manteniment o d'administració, i qualsevol altra que contribuïska al funcionament de l'atenció social i sociosanitària o de dispositius de prevenció, control o seguiment

**Cinqué.** Tot el personal de serveis socials, independentment que ja estiga prestant els seus serveis en modalitats no presencials de treball o unes altres, haurà d'estar disponible per a ser requerit en qualsevol moment per a la prestació de tasques presencials, bé les que siguem pròpies del lloc de treball exercit bé aquelles que li puguen encomanar d'acord amb l'apartat segon d'esta resolució, amb excepció d'aquelles persones que es troben en situació d'aïllament domiciliari per COVID-19 o se'ls haja concedit un permís relacionat amb la situació de persones que estiguen afectades o presenten símptomes de la malaltia del coronavirus SARS-CoV (Covid-19) i casos de força major que sempre seran valorats pel centre directiu competent, així com els casos de personal valorat com a treballador/a especialment sensible d'acord amb el Procediment d'actuació per als Serveis de Prevenció de Riscs Laborals front l'exposició al coronavirus Sars-Cov-2 de 30 de març de 2020 o les seues modificacions.

Esta mesura és extensiva al personal que realitzi funcions de manteniment o d'administració, i qualsevol altra que contribuïska al funcionament de l'atenció social i sociosanitària o de dispositius de prevenció, control o seguiment.

**Sisé.** Es podran adoptar les mesures necessàries per a la protecció de les





bienes y lugares, pudiendo imponer al personal de los servicios sociales la prestación de servicios extraordinarios, ya sea en razón de su duración o de su naturaleza. Las medidas que se adopten deberán contribuir a la correcta prestación de los servicios sociales objeto de esta instrucción y deberán utilizar de manera racional los recursos humanos disponibles. Asimismo, deberán atender a los principios de necesidad y proporcionalidad. Dichas medidas no serán de aplicación a las mujeres embarazadas.

**Séptimo.** De acuerdo con la Orden del Ministerio de Sanidad, SND/295/2020, de 26 de marzo, el personal con dispensa absoluta de asistencia al puesto de trabajo por ejercicio de funciones sindicales deberá reincorporarse de forma temporal para desempeñar sus funciones en atención a la situación generada por el COVID-19. La reincorporación de estos trabajadores no supondrá el cese del personal sustituto que pudiera existir.

**Octavo.** La presente resolución deja sin efecto a la anterior Resolución de la Vicepresidenta y Consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la que se disponen medidas extraordinarias de gestión de los servicios sociales y socio-sanitarios en salvaguarda de las personas más vulnerables en el marco de la pandemia por Covid-19 de 17 de marzo de 2020, publicada en el DOGV núm. 8765 de 18 de marzo de 2020 y las instrucciones que contradigan la presente resolución.

**Noveno.** Para la correcta ejecución de estas medidas se dictarán las instrucciones complementarias que se estimen necesarias por los órganos competentes para el desarrollo de esta resolución.

personas, béns i llocs, podent imposar al personal dels serveis socials la prestació de serveis extraordinaris, ja siga en raó de la seua duració o de la seua naturalesa. Les mesures que s'adopten hauran de contribuir a la correcta prestació dels serveis socials objecte d'esta instrucció i hauran d'utilitzar de manera racional els recursos humans disponibles. Així mateix, hauran d'atendre els principis de necessitat i proporcionalitat. Estes mesures no seran aplicable a les dones embarassades.

**Seté.** D'acord amb l'Ordre del Ministeri de Sanitat, SND/295/2020, de 26 de març, el personal amb dispensa absoluta d'assistència al lloc de treball per exercici de funcions sindicals haurà de reincorporar-se de manera temporal per a exercir les seues funcions en atenció a la situació generada pel COVID-19. La reincorporació d'estos treballadors no suposarà el cessament del personal substitut que puguera existir.

**Huité.** La present resolució deixa sense efecte a l'anterior Resolució de la Vicepresidenta i Consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual es disposen mesures extraordinàries de gestió dels serveis socials i sociosanitaris en salvaguarda de les persones més vulnerables en el marc de la pandèmia per Covid-19 de 17 de març de 2020, publicada en el DOGV núm. 8765 de 18 de març de 2020 i les instruccions que contradiuen la present resolució.

**Nové.** Per a la correcta execució d'estes mesures es dictaran les instruccions complementàries que s'estimen necessàries pels òrgans competents per al desenvolupament d'esta resolució.



Se someterán a autorización, en su caso, o ratificación judicial, las medidas en concreto que se adopten.

Se advierte que la presente resolución pone fin a la vía administrativa, pudiendo interponerse recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de su notificación, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo, de acuerdo con lo establecido en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa, o recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto, en el plazo de un mes, computado en los términos ya indicados, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Todo ello sin perjuicio de que pueda interponerse cualquier otro recurso de los previstos en la legislación vigente.

València, 3 de abril de 2020

Se sotmetran a autorització, en el seu cas, o ratificació judicial, les mesures en concret que s'adopten.

S'adverteix que la present resolució posa fi a la via administrativa, podent interposar-se recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, comptats des de l'endemà al de la seua notificació, davant la Sala contenciosa administrativa, d'acord amb el que s'estableix en la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciós Administrativa, o recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte, en el termini d'un mes, computat en els termes ja indicats, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Tot això sense perjudici que pugua interposar-se qualsevol altre recurs dels previstos en la legislació vigent.

València, 3 d'abril de 2020

LA VICEPRESIDENTA I CONSELLERA D'IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES

Mónica Oltra Jarque