

**RESOLUCIÓ DEL SOTSSECRETARIA DE  
LA VICEPRESIDÈNCIA I CONSELLERIA  
D'IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES PER LA  
QUAL S'ESTABLEIXEN MESURES  
EXCEPCIONALS EN EL RÈGIM DEL PERSONAL  
DE SERVEIS DEPENDENTS D'ESTA  
CONSELLERIA.**

**ANTECEDENTS DE FET**

1. El Covid-19, per la seua facilitat de contagi i ràpida extensió, ha generat un greu problema de salut pública global que ha tingut com a conseqüència l'adopció de mesures sanitàries i de limitació de la lliure circulació, a fi de protegir a la població, sobretot als col·lectius més vulnerables.

2. Els serveis socials valencians estan destinats a la prevenció, promoció de l'autonomia personal de caràcter integral i atenció de les necessitats personals, familiars i socials. Així mateix, tenen l'obligació de garantir la inclusió social. El Sistema Públic Valencià de Serveis Socials té caràcter de servei públic essencial.

3. En l'actual context, els serveis socials valencians han d'atendre una població considerada d'alt risc en el cas de contagi del coronavirus Covid-19, per al que resulta indispensable mobilitzar recursos materials i humans extraordinaris i mesures de gestió i coordinació excepcionals per a prevenir i, si escau, combatre la malaltia amb les màximes garanties en la preservació de la salut i el benestar de les persones més vulnerables, així

**RESOLUCIÓN DEL SUBSECRETARIO DE  
LA VICEPRESIDENCIA Y CONSELLERIA DE  
IGUALDAD Y POLÍTICAS INCLUSIVAS POR LA  
QUE SE ESTABLECEN MEDIDAS  
EXCEPCIONALES EN EL RÉGIMEN DEL  
PERSONAL DE SERVICIOS DEPENDIENTES DE  
ESTA CONSELLERIA.**

**ANTECEDENTES DE HECHO**

1. El Covid-19, por su facilidad de contagio y rápida extensión, ha generado un grave problema de salud pública global que ha tenido como consecuencia la adopción de medidas sanitarias y de limitación de la libre circulación, al objeto de proteger a la población, sobre todo a los colectivos más vulnerables.

2. Los servicios sociales valencianos están destinados a la prevención, promoción de la autonomía personal de carácter integral y atención de las necesidades personales, familiares y sociales. Asimismo, tienen la obligación de garantizar la inclusión social. El Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales tiene carácter de servicio público esencial.

3. En el actual contexto, los servicios sociales valencianos deben atender a una población considerada de alto riesgo en el caso de contagio del coronavirus Covid-19, para lo que resulta indispensable movilizar recursos materiales y humanos extraordinarios y medidas de gestión y coordinación excepcionales para prevenir y, en su caso, combatir la enfermedad con las máximas garantías en la preservación de la salud y el



com atendre les conseqüències econòmiques i socials que esta crisi sanitària està provocant.

4. El personal tant de l'àmbit públic com del sector privat i el tercer sector ha de redoblar, és aquests moments de crisi, els esforços per a protegir a la població més vulnerable de tots els col·lectius als quals atén esta Vicepresidència i Conselleria sotmetent-se en tot moment als protocols de seguretat sanitària establits amb motiu de la pandèmia de Covid-19 i vetlant per la protecció de la seua pròpia salut.

#### FONAMENTS DE DRET

1. El Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel Covid-19, estableix en el seu article 6 que, *“cada administració conservarà les competències que li atorga la legislació vigent en la gestió ordinària dels seus serveis per a adoptar les mesures que estime necessàries en el marc de les ordres directes de l'autoritat competent a l'efecte de l'estat d'alarma i sense perjudici del que s'estableix en els articles 4 i 5.”*

2. La Llei 3/2019, de 18 de febrer, de serveis socials inclusivus de la Comunitat Valenciana estableix en l'apartat tercer de l'article cinquè que el sistema públic valencià de serveis socials té caràcter de servei públic essencial, perquè d'aquest es deriven prestacions indispensables per a satisfer les necessitats bàsiques personals i millorar les condicions de la qualitat de vida de la

bienestar de las personas más vulnerables, así como atender las consecuencias económicas y sociales que esta crisis sanitaria está provocando.

4. El personal tanto del ámbito público como del sector privado y el tercer sector debe redoblar, es estos momentos de crisis, los esfuerzos para proteger a la población más vulnerable de todos los colectivos a los que atiende esta Vicepresidencia y Conselleria sometiéndose en todo momento a los protocolos de seguridad sanitaria establecidos con motivo de la pandemia de Covid-19 y velando por la protección de su propia salud.

#### FUNDAMENTOS DE DERECHO

1. El Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el Covid-19, establece en su artículo 6 que, *“cada administración conservará las competencias que le otorga la legislación vigente en la gestión ordinaria de sus servicios para adoptar las medidas que estime necesarias en el marco de las órdenes directas de la autoridad competente a los efectos del estado de alarma y sin perjuicio de lo establecido en los artículos 4 y 5.”*

2. La Ley 3/2019, de 18 de febrero, de servicios sociales inclusivus de la Comunitat Valenciana establece en el apartado tercero del artículo quinto que el sistema público valenciano de servicios sociales tiene carácter de servicio público esencial, porque de este se derivan prestaciones indispensables para satisfacer las necesidades básicas personales y mejorar las condiciones de la calidad de vida



ciudadanía, segons el que es disposa en l'article 128.2 de la Constitució Espanyola.

**3.** El Reial Decret-Llei 10/2020, de 29 de març, pel qual es regula un permís retribuït recuperable per a les persones treballadores per compte aliè que no presten serveis essencials, amb la finalitat de reduir la mobilitat de la població en el context de la lluita contra el COVID-19, estableix en la Disposició addicional primera, Empleats Públics, que *El Ministeri de Política Territorial i Funció Pública i els competents en les comunitats autònomes i entitats locals queden habilitats per a dictar les instruccions i resolucions que siguen necessàries per a regular la prestació de serveis dels empleats públics inclosos en l'àmbit d'aplicació del Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, amb l'objecte de mantindre el funcionament dels serveis públics que es consideren essencials.*

**4.** L'Ordre del Ministeri de Sanitat, SND/295/2020, de 26 de març, per la qual s'adopten mesures en matèria de recursos humans en l'àmbit dels serveis socials davant la situació de crisi ocasionada pel COVID-19, publicada en el «BOE» núm. 86, de 28 de març de 2020, estableix una sèrie de mesures especials en matèria de recursos humans per a la garantia del correcte funcionament del sistema de serveis socials en el seu conjunt i la continuïtat d'aquests, en desenvolupament i aplicació del que es preveu en el Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19 i resulta d'aplicació a tots els centres i entitats

de la ciudadanía, según lo que se dispone en el artículo 128.2 de la Constitución Española.

**3.** El Real Decreto-ley 10/2020, de 29 de marzo, por el que se regula un permiso retribuido recuperable para las personas trabajadoras por cuenta ajena que no presten servicios esenciales, con el fin de reducir la movilidad de la población en el contexto de la lucha contra el COVID-19, establece en la Disposición adicional primera, Empleados públicos, que *El Ministerio de Política Territorial y Función Pública y los competentes en las comunidades autónomas y entidades locales quedan habilitados para dictar las instrucciones y resoluciones que sean necesarias para regular la prestación de servicios de los empleados públicos incluidos en el ámbito de aplicación del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, con el objeto de mantener el funcionamiento de los servicios públicos que se consideren esenciales.*

**4.** La Orden del Ministerio de Sanidad, SND/295/2020, de 26 de marzo, por la que se adoptan medidas en materia de recursos humanos en el ámbito de los servicios sociales ante la situación de crisis ocasionada por el COVID-19, publicada en el «BOE» núm. 86, de 28 de marzo de 2020, establece una serie de medidas especiales en materia de recursos humanos para la garantía del correcto funcionamiento del sistema de servicios sociales en su conjunto y la continuidad de los mismos, en desarrollo y aplicación de lo previsto en el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19 y resulta



que presten qualsevol dels serveis continguts en el Catàleg de Referència aprovat per Acord del Consell Territorial de Serveis Socials i del Sistema per a l'Autonomia i Atenció a la Dependència el 16 de gener de 2013, amb independència de la seua titularitat, així com als seus treballadors i treballadores qualsevol que siga la naturalesa de la seua relació contractual o administrativa.

Esta ordre disposa en el punt setè que *“Correspon a l'Institut de Majors i Serveis Socials (Imserso) i a les autoritats competents de cada comunitat autònoma dictar les resolucions, disposicions i instruccions interpretatives que, en l'esfera específica de la seua actuació, siguen necessàries per a garantir l'eficàcia del que es disposa en esta ordre”*.

**5.** La Resolució de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública de 17 de març de 2020, de mesures excepcionals a adoptar en els centres de treball dependents de l'Administració de la Generalitat amb motiu del COVID-19 i la Resolució de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual es complementen les resolucions de 14 i de 17 de març de 2020, de mesures excepcionals a adoptar en els centres de treball dependents de l'Administració de la Generalitat amb motiu del COVID-19, habiliten a la Sotssecretaria o òrgan de personal corresponent a concretar i aplicar segons el seu àmbit competencial les mesures previstes en elles.

**6.** La Resolució de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública de

de aplicación a todos los centros y entidades que presten cualquiera de los servicios contenidos en el Catálogo de Referencia aprobado por Acuerdo del Consejo Territorial de Servicios Sociales y del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia el 16 de enero de 2013, con independencia de su titularidad, así como a sus trabajadores y trabajadoras cualquiera que sea la naturaleza de su relación contractual o administrativa.

Esta orden dispone en el punto séptimo que *“Corresponde al Instituto de Mayores y Servicios Sociales (Imserso) y a las autoridades competentes de cada comunidad autónoma dictar las resoluciones, disposiciones e instrucciones interpretativas que, en la esfera específica de su actuación, sean necesarias para garantizar la eficacia de lo dispuesto en esta orden”*.

**5.** La Resolución de la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública de 17 de marzo de 2020, de medidas excepcionales a adoptar en los centros de trabajo dependientes de la Administración de la Generalitat con motivo del COVID-19 y la Resolución de la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública, por la cual se complementan las resoluciones de 14 y de 17 de marzo de 2020, de medidas excepcionales a adoptar en los centros de trabajo dependientes de la Administración de la Generalitat con motivo del COVID-19, habilitan a la Subsecretaría u órgano de personal correspondiente a concretar y aplicar según su ámbito competencial las medidas previstas en ellas.

**6.** La Resolución de la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública de



mesures excepcionals a adoptar en els centres de treball dependents de l'Administració de la Generalitat amb motiu del COVID- 19, de 14 de març de 2020, habilita a les Sotssecretaries o òrgans de personal corresponent, a adoptar les mesures organitzatives necessàries per a poder garantir l'adequada prestació dels serveis públics.

5. A través de la Resolució de la Vicepresidenta i Consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives de 3 d'abril de 2020, publicada en el DOGV núm. 8782 de 4 d'abril de 2020, s'han confirmat mesures extraordinàries de gestió dels serveis socials i socio-sanitaris en salvaguarda de les persones més vulnerables en el marc de la pandèmia per Covid-19 i s'hi han establert de noves.

6. L'Ordre SND/322/2020, de 3 d'abril de 2020, del Ministeri de Sanitat, publicada en el BOE núm. 95 de 4 d'abril de 2020, ha modificat l'Ordre SND/275/2020, de 23 de març i l'Ordre SND/295/2020, de 26 de març, i ha establert noves mesures per a atendre necessitats urgents de caràcter social o sanitari en l'àmbit de la situació de la crisi sanitària ocasionada pel COVID-19.

Valorada l'actual situació, tenint en compte l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel Covid-19, i la necessitat de continuar prestant els serveis de l'àmbit social i socio-sanitari, es procedeix a confirmar les existents i a adoptar noves mesures preventives per a assegurar dita prestació en l'àmbit del personal empleat públic de centres burocràtics d'esta

medidas excepcionales a adoptar en los centros de trabajo dependientes de la Administración de la Generalitat con motivo del COVID- 19, de 14 de marzo de 2020, habilita a las Subsecretarías u órganos de personal correspondiente, a adoptar las medidas organizativas necesarias para poder garantizar la adecuada prestación de los servicios públicos.

5. A través de la Resolución de la Vicepresidenta y Consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas de 3 de abril de 2020, publicada en el DOGV núm. 8782 de 4 de abril de 2020., se han confirmado medidas extraordinarias de gestión de los servicios sociales y socio-sanitarios en salvaguarda de las personas más vulnerables en el marco de la pandemia por Covid-19 y se han establecido nuevas.

6. La Orden SND/322/2020, de 3 de abril de 2020, del Ministerio de Sanidad, publicada en el BOE núm. 95 de 4 de abril de 2020, ha modificado la Orden SND/ 275/2020, de 23 de marzo y la Orden SND/295/2020, de 26 de marzo, y ha establecido nuevas medidas para atender necesidades urgentes de carácter social o sanitario en el ámbito de la situación de la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

Valorada la actual situación, teniendo en cuenta el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el Covid-19, y la necesidad de seguir prestando los servicios del ámbito social y socio-sanitario, se procede a confirmar las existentes y a adoptar nuevas medidas preventivas para asegurar dicha prestación en el ámbito del personal empleado público de centros



Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives,

burocráticos de esta Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas,

En conseqüència,

En consecuencia,

### RESOLC

### RESUELVO

**PRIMER.** Les mesures previstes en esta Resolució només afecten el personal que preste serveis en centres burocràtics, quedant exceptuat del que es preveu en esta el personal que presta serveis en centres d'atenció directa.

**PRIMERO.** Las medidas previstas en esta Resolución solo afectan el personal que preste servicios en centros burocráticos, quedando exceptuado de lo previsto en esta, el personal que presta servicios en centros de atención directa.

**SEGON.** Es confirmen totes aquelles mesures previstes en la Resolució, de 15 de març de 2020, d'esta Sotssecretaria, per la qual s'apliquen a l'àmbit dels centres burocràtics adscrits les mesures excepcionals acordades en els centres de treball de l'Administració de la Generalitat amb motiu del COVID-19.

**SEGUNDO.** Se confirman todas aquellas medidas previstas en la Resolución, de 15 de marzo de 2020, de esta Subsecretaría, por la cual se aplican al ámbito de los centros burocráticos adscritos las medidas excepcionales acordadas en los centros de trabajo de la Administración de la Generalitat con motivo del COVID-19.

**TERCER.** Tot el personal de centres burocràtics de la Conselleria, independentment que ja estiga prestant els seus serveis en modalitats no presencials de treball o unes altres, haurà d'estar disponible i localitzable per a ser requerit en qualsevol moment per a la prestació de tasques presencials, bé les que siguen pròpies del lloc de treball exercit bé aquelles que li puguen encomanar d'acord amb l'apartat quart d'esta resolució, amb excepció d'aquelles persones que es troben en situació d'aïllament domiciliari per COVID-19 o se'ls haja concedit un permís relacionat amb la situació de persones que estiguen afectades o presenten símptomes de la malaltia del coronavirus SARS-CoV (Covid-19) i casos de força major que

**TERCERO.** Todo el personal de centros burocráticos de la Conselleria, independientemente de que ya esté prestando sus servicios en modalidades no presenciales de trabajo u otras, deberá estar disponible y localizable para ser requerido en cualquier momento para la prestación de tareas presenciales, bien las que sean propias del puesto de trabajo ejercido bien aquellas que le puedan encomendar de acuerdo con el apartado cuarto de esta resolución, con excepción de aquellas personas que se encuentren en situación de aislamiento domiciliario por COVID-19 o se les haya concedido un permiso relacionado con la situación de personas que estén afectadas o presenten síntomas de la enfermedad del



sempre seran valorades pel centre directiu competent, així com els casos de personal valorat com a treballador/a especialment sensible d'acord amb el Procediment d'actuació per als Serveis de Prevenció de Riscs Laborals enfront de l'exposició al Sars-Cov-2 de 30 de març de 2020 o les seues modificacions.

**QUART.** D'acord amb l'Ordre de Ministeri de Sanitat, SND/295/2020, de 26 de març, i les seues modificacions, es podran encomanar funcions diferents de les corresponents al lloc de treball, categoria o especialitat, si bé preferentment dites funcions seran similars o anàlogues a les del lloc que es ve exercint i tenint en compte la capacitat professional. Així mateix, es podran adoptar mesures de reassignació d'efectius i canvis de centre de treball sempre que no comporten la mobilitat geogràfica no voluntària del treballador o treballadora. Es procurarà aplicar, en cas de canvi de centre de treball, la menor distància geogràfica necessària, prenent com a referència el domicili del treballador o treballadora.

A aquest efecte les persones titulars de les direccions territorials o la persona titular de la Secretaria General Administrativa en cas de serveis centrals, realitzaran les propostes de reassignació d'efectius a esta Sotssecretaria durant el període en què estiga vigent l'estat d'alarma.

La reassignació d'efectius haurà de respectar les condicions establides en el paràgraf primer d'aquest apartat.

coronavirus SARS-CoV (Covid-19) y casos de fuerza mayor que siempre serán valoradas por el centro directivo competente, así como los casos de personal valorado como trabajador/a especialmente sensible de acuerdo con el Procedimiento de actuación para los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales frente a la exposición al Sars-Cov-2 de 30 de marzo de 2020 o sus modificaciones.

**CUARTO.** De acuerdo con la Orden del Ministerio de Sanidad, SND/295/2020, de 26 de marzo, y sus modificaciones, se podrán encomendar funciones distintas de las correspondientes al puesto de trabajo, categoría o especialidad, si bien preferentemente dichas funciones serán similares o análogas a las del puesto que se viene desempeñando y teniendo en cuenta la capacitación profesional. Asimismo, se podrán adoptar medidas de reasignación de efectivos y cambios de centro de trabajo siempre que no comporten la movilidad geográfica no voluntaria del trabajador o trabajadora. Se procurará aplicar, en caso de cambio de centro de trabajo, la menor distancia geográfica necesaria, tomando como referencia el domicilio del trabajador o trabajadora.

A tal efecto, las personas titulares de las direcciones territoriales o la persona titular de la Secretaria General Administrativa en caso de servicios centrales, realizarán las propuestas de reasignación de efectivos a esta Subsecretaría durante el período en que esté vigente el estado de alarma.

La reasignación de efectivos deberá respetar las condiciones establecidas en el párrafo primero de este apartado.





En tot cas, la reassignació d'efectius i/o mobilitat funcional no podrà afectar les dones víctimes de violència de gènere que tinguen adaptat el seu lloc de treball per esta circumstància. Tampoc serà aplicable a dones embarassades.

**CINQUÉ.** D'acord amb l'Ordre de Ministeri de Sanitat, SND/295/2020, de 26 de març, i les seues modificacions, es podran adoptar les mesures necessàries per a la protecció de les persones, béns i llocs, podent imposar al personal dels serveis socials la prestació de serveis extraordinaris, ja siga per raó de la seua duració o de la seua naturalesa. Les mesures que s'adopten hauran de contribuir a la correcta prestació dels serveis socials objecte d'esta instrucció i hauran d'utilitzar de manera racional els recursos humans disponibles. Així mateix, hauran d'atendre els principis de necessitat i proporcionalitat. Aquestes mesures no seran aplicables a les dones embarassades

**SEXTA.** D'acord amb la modificació de l'Ordre del Ministeri de Sanitat SND/295/2020, de 26 de març, introduïda per l'Ordre del Ministeri de Sanitat SND/322/2020, de 3 d'abril de 2020, publicada en el BOE núm. 95 de 4 d'abril de 2020, el personal amb dispensa absoluta d'assistència al lloc de treball per exercici de funcions sindicals podrà sol·licitar voluntàriament reincorporar-s'hi per a l'exercici de les seues funcions en atenció a la situació generada pel COVID-19. La reincorporació d'aquests treballadors no suposarà el cessament del personal substituït que poguera existir. El personal que tenia reconeguda la dispensa absoluta d'assistència al lloc de treball per exercir funcions sindicals

En todo caso, la reasignación de efectivos y/o movilidad funcional no podrá afectar a las mujeres víctimas de violencia de género que tengan adaptado su puesto de trabajo por esta circunstancia. Tampoco será aplicable a mujeres embarazadas.

**QUINTA.** De acuerdo con la Orden del Ministerio de Sanidad, SND/295/2020, de 26 de marzo, y sus modificaciones, se podrán adoptar las medidas necesarias para la protección de las personas, bienes y lugares, pudiendo imponer al personal de los servicios sociales la prestación de servicios extraordinarios, ya sea en razón de su duración o de su naturaleza. Las medidas que se adopten deberán contribuir a la correcta prestación de los servicios sociales objeto de esta instrucción y deberán utilizar de manera racional los recursos humanos disponibles. Asimismo, deberán atender a los principios de necesidad y proporcionalidad. Dichas medidas no serán de aplicación a las mujeres embarazadas

**SEXTA.** De acuerdo con la modificación de la Orden del Ministerio de Sanidad SND/295/2020, de 26 de marzo, introducida por la Orden del Ministerio de Sanidad SND/322/2020, de 3 de abril de 2020, publicada en el BOE de 4 de abril de 2020, el personal con dispensa absoluta de asistencia al puesto de trabajo por ejercicio de funciones sindicales podrá solicitar voluntariamente reincorporarse para desempeñar sus funciones en atención a la situación generada por el COVID-19. La reincorporación de estos trabajadores no supondrá el cese del personal sustituto que pudiera existir. El personal que tenía reconocida la dispensa absoluta de asistencia al puesto de trabajo por ejercer





amb anterioritat a l'aprovació de l'Ordre SND/295/2020, de 26 de març, i que s'hi haja incorporat com a conseqüència de l'aprovació de dita Ordre, podrà tornar a la seua situació de dispensa per a l'exercici de funcions sindicals.

Amb la finalitat de coordinar el retorn a la situació de dispensa absoluta d'assistència al lloc de treball amb la correcta prestació del servei públic essencial encomanat, s'haurà de comunicar i coordinar la seua efectivitat amb l'òrgan de personal corresponent.

Les mesures acordades tenen caràcter transitori mentre dure l'estat d'alarma i les seues possibles pròrrogues i aquestes es podran modificar en funció dels diferents escenaris que es vagen marcant per les autoritats competents.

València, en la data indicada en la signatura

funciones sindicales con anterioridad a la aprobación de la Orden SND/295/2020, de 26 de marzo, y que se haya incorporado como consecuencia de la aprobación de dicha orden, podrá volver a su situación de dispensa para el ejercicio de funciones sindicales.

Con la finalidad de coordinar la vuelta a la situación de dispensa absoluta de asistencia al puesto de trabajo con la correcta prestación del servicio público esencial encomendado, se deberá comunicar y coordinar su efectividad con el órgano de personal correspondiente.

Las medidas acordadas tienen carácter transitorio mientras dure el estado de alarma y sus posibles prórrogas y estas se podrán modificar en función de los diferentes escenarios que se vayan marcando por las autoridades competentes.

València, en la fecha indicada en la firma

EL SOTSSECRETARI