

REGLAMENT DE RÈGIM DISCIPLINARI I SANCIONADOR

CAPÍTOL I. OBJECTE

Article 1. Objecte

El present Reglament té per objecte la regulació del règim disciplinari aplicable a l'afiliació del STAS-Intersindical Valenciana, en desenvolupament del que es disposa en els articles 23, 24, 25 i 26 dels Estatuts.

CAPÍTOL II. ÀMBIT D'APLICACIÓ

Article 2. Àmbit d'aplicació

Podrà iniciar-se expedient sancionador a aquelles persones afiliades, delegades i estructures organitzatives que incórreguen en les conductes previstes en els Estatuts.

CAPÍTOL III. CONDUCTES SANCIONABLES

Article 3. Conductes sancionables

Les faltes comeses pels afiliats i afiliades podran ser molt greus, greus i lleus.

1. Són faltes molt greus:

- a) L'administració irregular i contrària a estatuts, reglaments i decisions de l'organització, de fons sindicals o d'aquells que siguin tutelats en representació dels treballadors i treballadores.
- b) Els comportaments de persones afiliades que busquin un enriquiment injust en detriment econòmic dels treballadors i treballadores o del sindicat.
- c) Contravenir l'expressament establert per al compliment de les obligacions derivades de la Llei de Protecció de Dades.
- d) La utilització fraudulenta de la imatge corporativa del sindicat sense autorització expressa de l'òrgan competent.
- e) Comportaments que constitueixen assetjament sexual, entenent per tal qualsevol comportament, verbal o físic, de naturalesa sexual que tingui el propòsit o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradant o ofensiu .
- f) L'assetjament per raó de sexe, entenent per tal qualsevol comportament realitzat en funció del sexe d'una persona, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat i de crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.
- g) Comportaments racistes o xenòfobs.
- h) L'incompliment greu de les previsions contingudes en els Estatuts i les seves normes de desplegament, així com l'actuació contrària als fins i objectius que propugna els estatuts.
- i) Vulnerar greument els drets reconeguts a les persones afiliades i a les organitzacions i òrgans del sindicat.
- j) L'incompliment greu dels acords vàlidament adoptats pels òrgans competents del sindicat.

- k) La transgressió greu dels deures que tota persona afiliada adquireix amb el sindicat i l'abús de confiança en l'acompliment de les responsabilitats assumides i les tasques encomanades.

Es considera transgressió greu dels deures, entre altres, els següents:

- La simulació o falsejament de documents del sindicat o de resolucions dels seus òrgans.
- La malversació de fons sindicals, així com la seva adquisició irregular i al marge dels òrgans estatutàriament competents.
- La negligència o desídia en la comptabilitat i control comptable, i en la liquidació econòmica dels recursos a les organitzacions del sindicat.

- l) Les agressions físiques i verbals a persones afiliades al sindicat.

- m) La reiteració de faltes greus.

- n) La utilització fraudulenta i / o contrària als fins del sindicat derivats del crèdit horari sindical.

2. Són faltes greus:

- a) La reiteració en les faltes d'assistència dels membres a les reunions que celebren els òrgans regulars del sindicat, sense causa justificada.
- b) La utilització irregular del crèdit horari sindical i l'ús indegut en interès particular dels drets i garanties de representació sindical i col·lectiva.
- c) Les conductes irrespectuoses o desqualificadores amb els òrgans o qualsevol dels seus integrants, en l'exercici de l'activitat sindical, que causin greu perjudici a la imatge pública del sindicat o atemptin contra l'honor i dignitat personal dels seus representants i afiliats o afiliades .
- d) Acudir a les vies externes a l'organització per resoldre conflictes en matèria sindical, sense haver esgotat les vies internes de recursos.
- e) Les actuacions encaminades a impedir la participació dels treballadors i treballadores en una vaga convocada pel sindicat.
- f) f) Els actes i omissions descrits al número anterior quan no tinguessin entitat suficient per a ser considerats faltes molt greus.
- g) g) La reiteració de faltes lleus.

3. Són faltes lleus :

- a) Les faltes de respecte als òrgans i persones afiliades , en l'exercici de l'activitat sindical , quan no constitueixi falta de més gravetat.
- a) b) La negligència en el compliment dels deures estatutaris.
- b) c) Les referides en el número anterior quan no tinguin l'entitat suficient per a ser considerades faltes greus.

La llista descrita pel que fa a faltes no és tancada i , per tant , comportaments anàlegs o semblants als descrits són mereixedors de sanció.

Article 4. Tipus de faltes

Les conductes sancionables esmentades en l'article anterior hauran de ser qualificades com a faltes lleus, greus o molt greus. Per a la seua qualificació caldrà atendre a:

- L'existència de circumstàncies personals que eximisquen, agreugen o atenuen la responsabilitat.

- L'existència de dol.
- La valoració del dany efectivament causat, així com la seua repercussió o alarma social.
- La reiteració de la conducta.

CAPÍTOL IV. SANCIONS

Article 5. Tipus de sancions

1. Les sancions a imposar seran:

- Amonestació, que tan solament comporta anotació en el seu expedient.
 - Suspensió temporal de la militància en el Sindicat, que comporta la suspensió dels drets com a militant, excepte si aquest pendent d'un assumpte judicial, que continuarà fins a la seua finalització sempre que no decidisca unilateralment donar-se de baixa, per la qual cosa se li aplicara les conseqüències de la baixa.
 - Pèrdua de la condició de persona afiliada, que comporta la perduda de tots els drets com a persona afiliada.
- a) Per a les faltes qualificades com a lleus s'imposaran les sancions d'amonestació o suspensió de la militància d'1 a 12 dies
- b) A les faltes greus correspon la sanció de militància de 13 dies a 1 any.
- c) Les faltes molt greus seran sancionades amb suspensió de militància d'1 any i 1 dia a 3 anys o amb pèrdua de la condició de persona afiliada.

2. L'elecció i imposició de la sanció entre les corresponents a cada falta correspon al Consell Nacional a proposta de la Comissió de Garanties, de conformitat amb l'establert en l'art. 31.1 dels Estatuts.

3. Si la formada expedient anara una estructura organitzativa del Sindicat, no hi hauria més sanció a imposar que la del nomenament d'una gestora provisional que assumiria les atribucions pròpies d'aquesta estructura, i només durant el temps que perdure el problema o assumpte que va provocar tal situació. Aquesta gestora serà nomenada pel Secretariat Nacional.

Article 6. Legalitat sancionadora

Ningú podrà ser sancionat sinó per les causes previstes en els articles 26.2 i 3, o per incompliment dels deures dels articles 24 i 25 dels Estatuts, i únicament podran ser imposades les sancions contingudes en el present Reglament.

CAPÍTOL V. PROCEDIMENT SANCIONADOR

Article 7. Imposició de sancions

1. La imposició de sancions serà efectuada pel Secretariat Nacional a proposta de la Comissió de Garanties, sent ratificada per Consell Nacional, el Secretariat Nacional serà el responsable de la seua execució.

2. El procediment per a la imposició de sancions serà el següent:

- a) Haurà d'existir proposta de sanció, motivada, realitzada per escrit i signada, almenys, per dos membres de la Comissió de Garanties i Conflictes, i haurà de contenir un escrit de qualificacions amb expressió dels fets i fonaments que li són aplicable.
- b) Aprovada la proposta de sanció, haurà de ser notificada de forma fefaent al sancionat, amb expressió del recurs que càpia contra la mateixa, òrgan davant el qual ha de presentar-se i termini per a imposar-ho.

Tot açò sense perjudici del procediment previst en l'article 2 del Reglament de la Comissió de Garanties i Conflictes per a les actuacions d'ofici.

Article 8. Fermesa de la sanció

Les sancions imposades podran ser recorregudes en reposició davant el Secretariat Nacional en el termini màxim d'1 mes, a explicar des de la data de comunicació de la imposició. Transcorregut aquest termini sense que s'haja presentat recurs, esdevindrà ferm.

Article 9. Motivació i tràmit d'audiència

1. La persona afiliada o l'estructura organitzativa que es trobe culpable en expedient disciplinari tindrà dret a obtenir una resolució motivada i ajustada a les normes vigents, així com a una tramitació igualment conforme a aquestes normes.

2. També tindrà dret a ser sentida abans i durant la tramitació de l'expedient disciplinari, segons el previst per les normes.

3. Podrà realitzar les proposicions de prova que tinga per convenient, doncs són admissibles totes les que el siguen en Dret. En cas de denegació de la pràctica d'alguna de les proves proposades, caldrà que la decisió s'adopte mitjançant resolució motivada, sense que contra la mateixa càpia recurs algun.

Article 10. Recusació

Qualsevol persona formada expedient disciplinàriament que crea perjudicats els seus interessos, podrà recusar a un o diversos membres de la Comissió de Garanties i Conflictes, segons el procediment que es detalle en el Reglament d'aquesta Comissió, o en defecte d'açò, segons el previst en la normativa sobre procediment administratiu comú.

Article 11. Tramitació

1. La tramitació dels expedients disciplinaris s'ajustarà a l'establert en aquesta secció i al que es disposa en la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú i altres disposicions d'aplicació.

2. El procediment s'iniciarà per acord de l'òrgan competent, bé a instàncies del perjudicat, per pròpia iniciativa o com a conseqüència d'ordre dimanante d'un òrgan superior. L'òrgan competent, en rebre la comunicació o denúncia dels fets, o tenir coneixement de la presumpta infracció, iniciarà l'expedient i remetrà tota la documentació a la Comissió de Garanties.

3. Si de la mateixa es desprèn responsabilitat disciplinària, s'acordarà la incoació del procediment sancionador, per part de la comissió de Garanties.

4. D'iniciar-se el procediment com a conseqüència de denúncia, haurà de comunicar-se aquest acord al signatari de la mateixa.

Article 12. Instrucció

Per a la imposició de sancions per tot tipus de faltes serà preceptiva la instrucció d'expedients disciplinaris, en els termes assenyalats en el present capítol.

Article 13. Suspensió cautelar de militància

Podrà imposar-se la mesura cautelar de suspensió temporal de la militància quan els fets objecte de l'expedient revestisquen inicialment l'aparença de ser greus o molt greus, i acumulativament, quan la no suspensió de la militància pugua implicar altres o majors perjudicis al Sindicat per l'actuació de la persona o estructura formada expedient.

Aquesta suspensió cautelar serà decidida pel Secretariat Nacional a proposta de la Comissió de Garantias.

Article 14. Mesures provisionals

1. Iniciat el procediment, la Comissió de Garantias podrà adoptar les mesures provisionals que estime oportunes per a facilitar la marxa de l'expedient i aconseguir l'eficàcia de la resolució que poguera recaure, si existiren elements de judici suficients per a açò.
2. No podran adoptar-se mesures provisionals que puguen causar perjudicis irreparables a les persones interessades o que impliquen violació de drets emparats per les lleis.
3. La Comissió de Garantias podrà acordar la tramitació d'expedient disciplinari abreujat en el cas de faltes lleus.
4. En el supòsit de faltes greus o molt greus, la Comissió de Garantias podrà acordar les mesures cautelars pertinents sempre que no suposen un perjudici irreparable per a l'interessat.

Article 15. Impuls d'ofici

Amb estricta subjecció als principis de sumariedad i celeritat, i amb respecte als terminis establits en aquest Reglament, el procediment s'impulsarà d'ofici, havent-se de donar compliment a quantes diligències i tràmits siguen procedents.

Article 16. Diligències de comprovació

La Instrucció ordenarà, en el termini màxim de trenta dies, la pràctica de quantes diligències siguen adequades per a la determinació, coneixement i comprovació de les dades en virtut dels quals haja de pronunciar-se la resolució, i en particular, la pràctica de quantes proves i actuacions conduïsquen a l'esclariment dels fets i a determinar les responsabilitats susceptibles de sanció.

Article 17. Declaració de la persona culpable en l'expedient

En tot cas i com primeres actuacions, es procedirà a rebre declaració a la persona inculpada i a evacuar quantes diligències es deduïsquen de la comunicació o denúncia que va originar l'expedient i del que aquella haguera manifestat en la seua declaració.

Article 18. Plegue de càrrecs

1. A la vista de les actuacions practicades, la Comissió de Garantias formularà el corresponent plec de càrrecs, si a açò pertoqués, comprenent en el mateix, de forma clara, en paràgrafs separats i numerats, tots i cadascun dels fets imputats amb indicació de les sancions que puguen ser aplicable.
2. Es concedirà a la persona formada expedient un termini de deu dies perquè pugua contestar el plec de càrrecs, al·legant quant considere oportú a la seua defensa i proposant la pràctica de quantes proves estime necessàries. Aquest termini podrà prorrogar-se, a petició de la interessada, si fóra necessari per a l'aportació de proves, per un termini no superior a cinc dies.

Article 19. Període probatori

1. Contestat el plec de càrrecs o transcorregut el termini sense fer-ho, la Instrucció, d'ofici o a instàncies de part, podrà acordar l'obertura d'un període de deu dies, a fi que puguen practicar-se quantes proves s'estimen oportunes.
2. La pràctica de les proves proposades, així com de les acordades d'ofici per la Instrucció, es notificarà prèviament a la persona o estructura formada expedient, indicant-li lloc, data i hora en què hauran de realitzar-se.
3. Emplenades les diligències previstes en els paràgrafs anteriors es donarà vista de l'expedient a la persona interessada, amb caràcter immediat, perquè en el termini de deu dies al·legue el que estime pertinent a la seua defensa i aportació quants documents considere d'interès. Es facilitarà còpia completa de l'expedient a la formada expedient quan així ho sol·licite.

Article 20. Proposta de resolució

1. La Instrucció formularà, dins dels quatre dies següents a la finalització del termini previst en l'article anterior, proposta de resolució, en la qual es fixaran amb precisió els fets, es farà la valoració dels mateixos per a determinar si s'estima comesa falta i, si escau, quin siga aquesta i la responsabilitat de la persona inculpada, proposant la sanció a imposar.
2. La proposta de resolució de l'expedient es notificarà per la Instrucció a la persona interessada perquè, en el termini de deu dies, pugui al·legar quant considere convenient a la seua defensa.
3. Sentida la persona interessada, o transcorregut el termini sense al·legació alguna, s'eleva immediatament l'expedient al Secretariat Nacional, a l'efecte de remissió al Consell Nacional.

Article 21. Diligències complementàries

1. Rebut l'expedient, el Secretariat Nacional procedirà, previ examen de l'actuat, després de la pràctica de les diligències complementàries que considere oportunes, a ratificar la proposta de resolució en un termini màxim de deu dies.
2. Si s'acordara la realització de diligències complementàries, aquestes correspondran a la Comissió de Garanties. Acabada la seua pràctica, es donarà nova audiència a la persona interessada.

Article 22. Resolució

1. La resolució que pose fi al procediment disciplinari haurà de ser motivada, i en ella no es podran introduir fets diferents dels quals van servir de base al plec de càrrecs, determinant amb tota precisió la falta que s'estime comesa, assenyalant els preceptes en què aparega arrellegada la classe de falta, la persona afiliada responsable i la sanció que es proposa, fent expressa declaració sobre les mesures provisionals adoptades durant la tramitació del procediment, si les hi hagués.
2. La resolució de l'expedient serà notificada en forma a la persona formada expedient dins dels deu dies següents a aquell en què fóra adoptada.
3. Si no s'apreciara responsabilitat disciplinària, la resolució haurà de contenir les declaracions pertinents sobre les mesures provisionals adoptades, si escau.
4. Si transcorreguts sis mesos des de la iniciació del procediment no haguera recaigut resolució, es produirà la caducitat del procediment d'acord amb l'establert en l'article 44.2 de

la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Article 23. Execució

Les sancions disciplinàries s'executaran segons els termes de la resolució en què s'imposen i en el termini màxim d'un mes, llevat que, per causes justificades, s'establisca un altre diferent en aquesta resolució.

Article 24. Procediment per a faltes lleus

1. Quan es tracte de faltes lleus, el Secretariat Nacional, en rebre la comunicació o denúncia dels fets o tenir coneixement de la presumpta infracció, podrà acordar la incoació d'expedient informatiu.
2. Si del mateix es desprèn responsabilitat disciplinària, s'acordarà la incoació del procediment sancionador.
3. La Comissió de Garanties realitzarà les diligències que considere oportunes i citarà pel mitjà més ràpid a la persona o persones interessades, indicant, en tot cas, els fets que motiven la seua citació.
4. En l'acte de la compareixença es prendrà declaració a la interessada, que podrà al·legar i presentar els documents i proves que consideren oportuns per a la seua defensa.
5. Complits els tràmits anteriors es donarà vista de l'expedient a l'afectada, o còpia del mateix si així ho sol·licitara.
6. Practicades les proves declarades pertinents, la Instrucció formularà la proposta de resolució, en la qual fixarà amb precisió els fets i la valoració dels mateixos, i determinarà, si escau, la falta que considere comesa, així com la responsabilitat de la persona afectada i la sanció proposada.
7. De la proposta de resolució es donarà tràmit d'audiència a la persona interessada, per un període de cinc dies, a fi que puga formular, en el mateix termini, les al·legacions que estime convenients.
8. La proposta de resolució, amb tot l'actuat, es remetrà al Secretariat Nacional.
9. El Secretariat Nacional dictarà resolució en la qual bé es declararà no pertocar a sanció alguna davant la inexistència d'infracció, o bé s'imposarà la sanció corresponent basant-se en la falta que es considere comesa, que haurà de ser establida amb tota precisió, indicant el precepte en què apareix tipificada, i es notificarà a la persona interessada.
10. Si en qualsevol moment d'aquest procediment s'advertira que els fets poden ser constitutius de falta greu o molt greu, es comunicarà aquest extrem al Secretariat Nacional.

EXTINCIÓ DE RESPONSABILITAT

Article 25. Extinció de la responsabilitat disciplinària

1. La responsabilitat disciplinària s'extingeix per les següents causes:
 - Compliment de la sanció.
 - Renúncia a la condició de persona afiliada.
 - Mort de la persona interessada.
 - Prescripció de la falta o de la sanció.
2. Si durant la substanciació del procediment sancionador es produís la pèrdua de la condició de persona afiliada de la interessada, per la Instrucció es dictarà resolució en la

qual, amb invocació de la causa, es declararà l'arxiu provisional del procediment sancionador, sense perjudici de la responsabilitat civil o penal que li puga ser exigida. Al mateix temps, es deixaran sense efecte quantes mesures de caràcter provisional s'hagueren adoptat pel que fa a la persona formada expedient.

PRESCRIPCIÓ DE LES FALTES.

Article 26. Prescripció de faltes.

1. Les faltes molt greus prescriuran als 4 anys, les greus als 2 anys i les lleus als 6 mesos. El termini de prescripció començarà a explicar-se des que la falta s'haguera comès, per causa no imputable a la persona afiliada subjecte del procediment.
2. La prescripció s'interromprà per la iniciació del procediment, a l'efecte del qual la resolució d'incoació de l'expedient disciplinari haurà de ser degudament registrada, tornant a córrer el termini si l'expedient romanguera paralitzat durant més de 90 dies naturals per causa ajena a la persona formada expedient.

PRESCRIPCIÓ DE LES SANCIONS

Article 27. Prescripció de sancions.

1. Només són prescriptibles l'amonestació i la suspensió temporal de la militància.
2. L'amonestació prescriurà als 6 mesos i la suspensió de la militància temporal en un termini igual a l'impost en la sanció.

Article 28. Anotació i cancel·lació de sancions.

1. Les sancions disciplinàries s'anotaran en l'expedient personal de la persona sancionada, amb indicació de les faltes que les van motivar.
2. Transcorreguts dos o quatre anys des del compliment de la sanció, segons es tracte de faltes greus o molt greus no sancionades amb pèrdua de la condició de persona afiliada, podrà acordar-se la cancel·lació d'aquelles anotacions a instàncies de la interessada que no haja reincidit des que se li va imposar la sanció.
3. La cancel·lació d'anotacions per faltes lleus es realitzarà a petició de la persona interessada, als sis mesos de la data del seu compliment.

DISPOSICIONS FINALS

PRIMERA

Cada persona afiliada i estructura d'aquest Sindicat rebrà còpia d'aquest Reglament, perquè en prengueu coneixement i compliment.