

# REGLAMENT DE LA CAIXA DE RESISTÈNCIA I SOLIDARITAT (CRS)

## INTRODUCCIÓ

En el marc polític i social d'una greu crisi econòmica, el Consell Nacional d'STAS-Iv celebrat el 5 de juny de 2010 a Alcoi va acordar plantejar per al següent Congrés la creació d'una caixa de resistència. En eixe sentit, la Carta Financera aprovada en el II Congrés del sindicat celebrat a Peníscola en abril de 2012, recollia la necessitat de constituir una Caixa de resistència dintre del equilibri pressupostari que la fera útil al mateix temps que viable.

Així, l'apartat 14 del punt 5 de dita Carta Financera, sobre les despeses, estableix el Fons per a la Caixa de resistència que es dotarà econòmicament amb el percentatge que es determine en cada pressupost pel Consell Nacional.

Donant compliment a aquest precepte, el Consell Nacional reunit el 20 de febrer de 2016 va acordar dotar econòmicament la Caixa de resistència, sent necessari establir les seues bases de funcionament, la proposta de les quals se presenten en aquest Congrés per al seu estudi, debat i aprovació.

Per tal de garantir la seua viabilitat i dotar-la de recursos suficients, serà necessari establir un període transitori durant el qual sols se faran aportacions a la Caixa de Resistència i Solidaritat, sense que es pugua fer efectiu el dret a la prestació econòmica que pertoque en aplicació del Reglament. Amb aquesta finalitat es proposa un període de 4 anys.

Tan mateix, en els inicis del seu funcionament, la Caixa de Resistència i Solidaritat sols contempla la prestació econòmica en els supòsits de vaga i sanció o acomiadament motivat per l'activitat sindical del afiliat o afiliada, no estant incloses causes com el tancament patronal o les sancions per raó de la feina. Precissament, per a cobrir eventualitats com aquestes últimes, el sindicat té contractada una assegurança. Com a recomanació es proposa que, un cop transcorregut el període transitori i iniciat el funcionament normal de la Caixa de Resistència i Solidaritat, es realitze un estudi i anàlisi de la viabilitat d'incorporar aquests supòsits a aquest reglament així com de les aportacions anuals que suposen el manteniment de dita assegurança.

## PROPOSTA DE REGLAMENT DE FUNCIONAMENT DE LA CAIXA DE RESISTÈNCIA I SOLIDARITAT (CRS) d'STAS-Iv

**Article 1.-** El Sindicat de Treballadores i Treballadors de les Administracions i els Serveis Públics – Intersindical Valenciana (STAS-Iv), constitueix al seu si la Caixa de Resistència i Solidaritat (CRS) com a instrument de recolzament i solidaritat entre tots i totes els afiliats i afiliades i per a poder desenvolupar amb eficàcia l'acció sindical.

**Article 2.-** El present reglament, la interpretació del mateix, així com l'administració i gestió la determinarà el Secretariat Nacional, mentre que l'assignació econòmica serà establida pel Consell Nacional en el pressupost de cada exercici.

**Article 3.-** Els fons econòmics de la CRS se destinaran al recolzament econòmic i solidari amb els afiliats i afiliades en cas de vaga, acomiadaments i sancions per causes sindicals, i aquells altres que approve el Consell Nacional.

**Article 4.-** El fons de la CRS serà independent i estarà separat dels recursos de que disposa el sindicat per tal de garantir la disponibilitat immediata i els pagaments que estableix el present reglament.

**Article 5.-** El Consell Nacional cada any en l'aprovació del pressupost haurà de destinar una partida pressupostària per a dotar la CRS, l'import de dita quantia estarà condicionat a l'estat de comptes del sindicat. El límit del total de indemnitzacions vindrà fixat pels fons acumulats en la CRS.

**Article 6.-** Per a tenir dret a les prestacions de la CRS s'acreditarà estar al corrent de la quota sindical i tenir una antiguitat mínima de 4 anys d'afiliació real en el sindicat. En cas de no estar al corrent en el pagament de la quota o de retard en l'abonament de dues quotes es perdrà el dret a la prestació.

Aquells afiliats o afiliades en actiu que passen a la situació de desocupació o de pensionista conservaran els drets adquirits en la CRS pel que respecta a l'antiguitat, sempre i quan es compleixquen els següents requisits:

1. Que siguen cotitzant mitjançant la quota d'aturat/da o pensionista.
2. Que tornen a regularitzar el tipus de quota com a treballador o treballadora en actiu immediatament després d'haver-se incorporat al seu nou lloc de treball.

El pagament es realitzarà de forma mensual quan supere el mes el dret a percebre la prestació.

**Article 7.-** Els afiliats i afiliades tenen dret a sol·licitar el recolzament econòmic de la CRS en els següents casos:

1. Exercir el dret de vaga en els supòsits que s'estableixen en el article 9 del present reglament.
2. Per sanció o acomiadament motivat per l'activitat sindical.

**Article 8.-** La quantia de les prestacions s'estableixen en funció de l'antiguitat en l'afiliació atenent a la següent baremació:

1. Entre 4 i 5 anys, el 50% de les prestacions.
2. Entre 5 i 6 anys, el 75% de les prestacions.
3. A partir dels 6 anys, el 100% de les prestacions.

Als afiliats i afiliades que siguen candidats o candidates electorals, així com els que siguen delegats o delegades en els òrgans de representació i en les seccions sindicals, no se'ls aplicarà l'antiguitat en l'afiliació i se'ls pagarà el 100% de la prestació des de la data de la presentació de la candidatura o, en el cas de les seccions sindicals, des de la seua constitució.

**Article 9.-** La solidaritat econòmica de la CRS cobrirà tant les vagues convocades per STAS-IV com les secundades pel sindicat. Se cobriran si se realitzen com a mínim dues jornades completes o quatre mitges jornades, en el període de 30 dies naturals a partir de la data d'efectivitat del descompte. La sol·licitud se realitzarà en la mateixa data de la convocatòria del conflicte o immediatament a tenir coneixement del mateix.

El procediment serà el següent:

1. S'haurà de presentar la sol·licitud mitjançant el formulari corresponent amb anterioritat a la celebració de la vaga.
2. Després de finalitzar la vaga, s'haurà de presentar justificant de l'exercici de la mateixa, mitjançant còpia de la nòmina pertonyent que reflectisca la disminució del sou o certificat de l'empresa. El termini màxim per a aportar-ho serà de 30 dies a partir de la data d'efectivitat del descompte.

La no realització de qualsevol dels punts anteriors comportarà la denegació del dret a la prestació.

En cas d'impossibilitat de secundar una vaga per imposició de serveis mínims, descans per dia lliure, jornada irregular o vacances, aquests dies se consideraran vàlids als efectes de computar les dues jornades completes o quatre mitjes jornades. La CRS abonarà únicament la prestació corresponent pel dia o dies realment descomptats per l'empresa en la nòmina del afiliat o afiliada.

Queden excloses les vagues generals qualsevol que siga el seu àmbit geogràfic.

**Article 10.-** El dret a percebre les prestacions per l'afiliat o afiliada caduca als 60 dies de finalitzar el conflicte, excepte causa de força major motivada.

**Article 11.-** Les prestacions a percebre per la CRS en els casos de vaga seran els següents:

1. Del dia primer al seté inclòs el 75% del salari/dia del salari mínim interprofessional (SMI).
2. A partir del vuité dia, l'import serà el 100% del salari/dia del SMI.

En tot cas, l'import diari de les prestacions de la CRS no podrà ser superior al salari/dia de cada treballador o treballadora, sent aquest el límit màxim a percebre.

La prestació serà per un període màxim de 3 mesos i se podrà prorrogar excepcionalment fins uns altres 3 mesos, sempre que se sol·liciten i s'aprove pel Secretariat Nacional. Per a fer efectiu el pagament corresponent a la pròrroga, aquesta aprovació haurà de ser ratificada pel Consell Nacional.

**Article 12.-** En cas d'acomiadament per causes sindicals constatades, la CRS adelantarà en concepte de prestació econòmica, i fins la celebració del judici o de la resolució dels acomiadaments, la quantitat del 80% de la mitja del salari net de les tres darreres nòmines (no incloent-hi les hores extres ni les pagues extraordinàries), amb el màxim equivalent al 250% del SMI vigent en cada moment.

En cas d'acomiadament, la prestació serà per un període de 6 mesos i se podrà prorrogar pel Secretariat Nacional per altres 6, sempre que existisquen raons objectives per a això i siguen sol·licitades i argumentades, o be no haja estat dictada sentència judicial.

Les quantitats avançades en concepte de prestació econòmica, i en cas de que es produeixi sentència d'acomiadament improcedent o nul, seran deduïdes de l'import de la indemnització que reba el treballador o treballadora.

Per a accedir a les prestacions s'hauran de complir els següents requisits:

1. Presentar la sol·licitud a la CRS en el termini màxim de 5 dies d'haver-se presentat per l'afiliat o afiliada la demanda o recurs contra l'acomiadament davant l'òrgan judicial competent, sent aquesta condició necessària per a l'abonament de la prestació.

2. Que el procés jurídic del recurs se porte pel Gabinet Jurídic de STAS-iv atorgant en favor del advocat o advocada, o persona amb representació en el sindicat, poders i facultats per a efectuar el cobrament directe i autorització expressa del afiliat o afiliada per a deduir les prestacions avançades per la CRS de les quantitats obtingudes per via jurisdiccional o pacte entre les dues parts en litigi.
3. Haver sol·licitat la prestació o subsidi per desocupació qui tinga dret a ella.

Si es cobrara simultàneament una prestació de la CRS i una altra de desocupació o subsidi, l'import d'aquest li serà descomptat de la prestació de la CRS que li corresponga. Si es cobrara una prestació de desocupació o subsidi inferior a la prestació prevista per la CRS, es podrà completar aquesta prestació fins els límits que estableix aquest reglament.

**Article 13.-** En cas de sanció per causes sindicals constatades, la quantia de les prestacions, condicions, duració i deduccions seran les mateixes que les recollides en el Art. 12 per als casos d'acomiadament.

No obstant, queden exclosos d'aquesta prestació els següents supòsits:

1. Els fets intencionats o dolosos del propi afiliat o afiliada, declarats així en sentència judicial ferma.
2. Els casos d'agressió verbal o física.
3. Les sancions produïdes per la mateixa causa que ja haguera produït una altra sanció anterior.
4. Les sancions imposades com a conseqüència d'incompatibilitats, d'acord amb la legislació vigent.
5. Les sancions imposades per fets causats per l'afiliat o afiliada quan s'estiga baix l'efecte de drogues o begudes alcohòliques.
6. Les sancions imposades com a conseqüència de prestació de serveis en altres empreses o entitats distintes a aquelles en les quals l'afiliat o afiliada tingués l'obligació de desempenyar el seu comés laboral.

**Article 14.-** Quan se comprove fehacientment que un afiliat o afiliada, en el transcurs d'un conflicte laboral, realitze actuacions o posicionaments contraris als acords i estratègies establertes pel sindicat, se li podrà obrir expedient disciplinari. En cas de que la resolució d'aquest expedient supose l'expulsió del sindicat, suposarà tanmateix la pèrdua de les prestacions de la CRS que li pogueren correspondre. Des de l'apertura de l'expedient fins la seua resolució definitiva, el dret de prestacions de la CRS quedarà en suspens.

En cas d'afiliació o representació simultània en altra organització sindical també serà causa de la pèrdua del dret a percebre la prestació de la CRS.

**Article 15.-** Les prestacions econòmiques de la CRS que pogueren correspondre a l'afiliació d'acord amb el present reglament, se sol·licitaran mitjançant imprés establert a l'efecte i se dirigiran al Secretariat Nacional, el qual resoldrà la petició en el termini de 30 dies des de la presentació de la sol·licitud.

Es podrà avançar, en cas de necessitat greu de l'afiliat o afiliada, fins un 40% de la prestació que li pertoca.

### **DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA**

S'estableix un període transitori de 4 anys des de la data d'aprovació del present reglament, durant el qual el sindicat farà les aportacions econòmiques anuals corresponents i no es podrà fer-ne ús de les prestacions.

### **DISPOSICIÓ FINAL**

L'afiliat o afiliada que crega incomplert el present reglament podrà elevar reclamació per escrit davant la Comissió de Garanties i Conflictes, la qual realitzarà proposta de resolució al Consell Nacional, el qual, amb el seu dictamen donarà per finalitzada qualsevol altra via de reclamació interna en el sindicat.

En cas de reclamació en via judicial, seran únicament competents els Tribunals de Justícia de la ciutat de València

