

## **Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública**

**SALVADOR SANMARTIN NAVARRO**, amb **DNI** [REDACTED], actuant en nom i representació d'Intersindical Valenciana, amb domicili a efectes de notificació en el carrer Juan de Mena, 22, 46008 - València, TEL. 963942703 FAX 963943725, als efectes oportuns,

### **E X P O S A**

Davant la proposta d'acord entre la Sotssecretaria de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i la Sotssecretaria de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport sobre la possibilitat d'adscripció temporal de llocs de treball per previndre i, en el seu cas, combatre els efectes de la crisi sanitària provocada per la COVID-19 en els centres d'atenció directa de persones majors, de persones amb diversitat funcional i en els centres de protecció a la infància i adolescència, des del reconeixement manifest que compartim plenament tant la necessitat que origina aquesta proposta com la intenció i l'objectiu de la mateixa, aquesta organització sindical, amb l'ànim de contribuir a donar la millor resposta possible al repte immens que s'ens planteja, vol fer les següents aportacions

En primer lloc, perquè és de justícia, tenim l'obligació, i la voluntat, de reconèixer i agrair el treball extraordinari que està realitzant el personal tècnic de totes i cadascuna de les nostres conselleries per a vehicular solucions davant un escenari diabòlic en permanent transformació. I fer-ho, a més, contrarellotge.

Cal dir que eixe compromís a garantir els drets bàsics de la ciutadania valenciana es compartit plenament per la totalitat del personal públic, el qual, durant aquest temps tan complicat, ha fet una molt edificant exhibició de professionalitat, disponibilitat i generositat. Com que no trobem paraules per a posar en valor com l'enorme aportació d'aquest personal, independentment que preste els seus serveis en l'administració local, autonòmica, o en qualsevol entitat del sector públic empresarial, tan sols ens queda l'honor immens de reconèixer-nos companyes i companys d'aquestes treballadores i treballadors.

Dit això, i sense posar en qüestió la prioritat absoluta de garantir els drets bàsics de les persones usuàries, la qual cosa en el context actual es concreta en l'assignació dels recursos materials i humans necessaris per previndre i, en el seu cas, combatre la malaltia amb les màximes garanties en la preservació de la salut i el benestar de les persones més vulnerables, cal dir que aquest objectiu resulta perfectament compatible amb la necessària i obligada protecció de la salut de les persones que hi treballen i de les seues famílies.



## **INTERSINDICAL** VALENCIANA

En eixe sentit, cal fer un pensament sobre les dinàmiques de reforçament de les plantilles que va a nodrir aquest personal i evitar que es donen situacions -ja viscudes- d'incrementos de plantilla que suposen un augment de concentració de persones amb la qual cosa no sols es va en direcció contrària a les recomanacions de les autoritats sanitàries sinó que s'incrementen els riscos potencials.

Entenem que el reforçament de plantilles ha d'anar de la mà de la configuració de tornos de treball que possibilita intercalar els períodes de treball amb períodes d'absència/quarantena per a minvar les possibilitats de contagi i facilitar la detecció i l'aïllament de nous contagis.

D'altra banda, tot i reconèixer l'escrupolós respecte de la normativa de referència en la redacció de la proposta, entenem que l'extraordinària singularitat, així com l'enorme complexitat, de la situació que patim exigeix fer un pensament sobre la necessitat de modular i ajustar algun dels criteris establerts en les normes citades a la part expositiva de l'acord per a adequar-les a l'objectiu que es pretén amb aquesta mobilització de recursos.

En primer lloc, aquesta organització sindical sempre ha manifestat la seua oposició radical a qualsevol criteri de discriminació/valoració en base a la relació contractual amb l'administració. És per això que tot i reconeixent la legalitat de la proposta no podem més que manifestar el nostre desacord en el tractament diferenciat entre el personal de carrera i el interí depenent que la selecció siga entre personal voluntari o no. La relació contractual esdevé així en un mèrit o un demèrit en un mateix procés.

Tot just el mateix passa amb el tema de l'edat. Per molt que es tracte d'un criteri per al desempat, en el cas del personal voluntari, en una plantilla envellida com és la nostra i en una situació com l'actual, incorporar primer les persones de més edat no sembla ser el criteri més encertat per a combatre la pandèmia i protegir el personal.

En tot cas, per compte de posar en primera línia el personal amb més risc potencial, a priori, caldria plantejar-se si es prudent mobilitzar persones majors de 60 anys per a adscriure'ls a centres de treball amb un elevat risc potencial, puix aquestes treballadores i treballadors també han de ser considerats població especialment vulnerable.

Per aquestes consideracions, proposem suprimir el criteri edat com a element de baremació i excloure les persones majors de 60 anys d'aquesta reassignació.

Pel que fa al canvi de localitat. Tot i que l'article 112 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública



# **INTERSINDICAL**

## VALENCIANA

Valenciana diu literalment que l'adscripció temporal serà per a "***l'exercici de funcions pròpies del cos, agrupació professional funcional o escala a la qual pertanga, sempre que no supose un canvi de localitat***", el Decret 3/2017 desenvolupa i modifica eixa restricció en incorporar la possibilitat de canvi de localitat. Entenem que la proposta d'acord va fins i tot més enllà en posar com a única restricció al canvi de localitat que aquesta supose necessàriament un canvi de residència.

Considerem que amb aquesta redacció no sols s'empitjora el tractament que li dona la VICIPI al personal propi, regulada en les instruccions referenciades al text de la proposta, sinó que, a més, es desatenen les recomanacions de les autoritats sanitàries respecte al control i la reducció de la mobilitat de les persones. Intersindical Valenciana considera que el canvi de localitat, com diu la llei, mai no s'hauria de produir. O millor, tan sols s'hauria de produir de manera voluntària atenent a la possibilitat que amb aquest canvi es poguera contribuir a reduir els desplaçaments de la treballadora o treballador en adscriure'l a un centre més pròxim a la seua residència que el centre al qual habitualment presta els seus serveis.

Quant al personal educador, no podem precaritzar serveis per a reforçar-ne altres. Hi ha personal educador que té tasques no presencials assignades i eixe compromís amb l'alumnat i les seues famílies és inviolable.

Per a acabar, tan sols compartim una reflexió sobre un aspecte que potser es considere no es l'objecte d'aquest acord; tanmateix, no es sobrer fer un pensament i deixar-ne constància expressa.

Entenem que el personal reassignat desenvoluparà funcions del tot assimilables a les que corresponen al seu cos i arreplega la classificació dels seus llocs de treball, caldrà, però, tenir present que van a incorporar-se a centres que presten els seus serveis les 24 hores del dia tots els dies de l'any per la qual cosa s'hauran de consignar i retribuir tots els conceptes referents a les possibles modificacions de la seua jornada de treball, com ara turnicitats, nocturnitats i festivitats.

València 15 d'abril de 2020

Salvador Sanmartin Navarro

**CONSELLERIA DE JUSTICIA, INTERIOR I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA**  
**C/Democràcia, 77. Ciutat Administrativa 9 D'Octubre-Torre 4 (46018-Valencia)**