



MESA SECTORIAL DE F. PÚBLICA del 16/03/2022 amb el següent ordre del dia:

- Aprovació esborrany Decret OOP 2022
- Precs i preguntes.

S'esta reunint de forma telemàtica la Mesa Tècnica Sectorial de Funció Pública per aprovar l'OOP 2022 des del 4 de març.

✓ El principal punt a tractar l'**Aprovació de l'esborrany del Decret de la convocatòria de l'OOP 2022.**

Intersindical no està d'acord amb l'esborrany Decret tal i com s'està plantejat per l'administració i no l'aprova. En l'única cosa que coincidim és en la necessitat de convocar els llocs que segons la llei es permet convocar per la taxa de reposició, la qual per a aquesta convocatòria arriba fins a un 120% dels llocs vacants per jubilacions, renúncies... Estem parlant de vora uns 588 llocs. En còmput global

Pel que fa a aquesta convocatòria, l'administració pretén encaixar-la sense que interferisca en els processos pendents, ni en l'establert en la llei de mesures per a la reducció de la temporalitat ni en les modificacions de la nova llei 4/21 de funció pública. Nosaltres si considerem que entra en col·lisió amb la llei de reducció de la temporalitat pel que fa als llocs que s'oferiran. La solució de qualsevol incidència ens portarà a judicialitzar un tema de forma innecessària.

Quant al sistema sel·lectiu per a desenvolupar l'oferta tampoc estem d'acord amb la interpretació que fa l'administració de la llei. L'OOP de 2022 s'articularà per dos sistemes segons la proposta: el Torn Lliure per OPOSICIÓ i el torn de promoció interna per CONCURS OPOSICIÓ. Aquesta interpretació deixa d'esquena la valoració de l'experiència que tant important és per al funcionament del servei i que es vol tindre en compte en les noves formes de provisió que ens proposen. Altra incongruència d'aquesta proposta.

D'altra banda convé assenyalar la problemàtica que es derivarà de la gestió de les persones que integraran les borses. En quines borses s'integraran les persones cessades en aquests processos? Tampoc se'ns aclarís de forma que aporte seguretat jurídica i ho deixa a ulteriors negociacions.

És important destacar la premura en l'aprovació d'una oferta que si be es perfila necessària per no perdre els llocs vacants segons la taxa de reposició, no es prioritària en la gestió. Sota el nostre parer és necessari gestionar abans els processos d'estabilitat i negociar els criteris d'aplicació per a generar un clima de

seguretat jurídica al personal. No estem d'acord en aplicar de cap manera els criteris dels anteriors processos d'estabilització a les noves convocatòries que perjudiquen als aspirants a la vista dels resultats.

Per últim, cal destacar que en aquesta OOP ja s'incorporaran els nous percentatges de reserva de diversitat funcional del 10% i dins d'aquest la distribució del 5% per a la diversitat funcional física, el 3% per a la diversitat intel·lectual i el 2% per a la malaltia mental. L'administració haurà d'estar molt diligent pel que fa a la protecció de dades d'aquests col·lectius.

✅ **precis i preguntes.** A destacar:

Intersindical reitera la postura defensada per altres organitzacions sindicals que cal negociar i sinó donar una alternativa al tema de la millora d'ocupació. Unanimitat de les organitzacions sindicals que és el que cal en aquests supòsits per donar a entendre a l'administració la necessitat i importància de l'assumpte.