



**ESTEM
AMB TU**



**INTERSINDICAL
STAS**

LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN

Mesa redonda

JORNADAS FORMATIVAS SECTOR LOCAL
Alicante; 24 y 25 de noviembre de 2023

MESA REDONDA: LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN

OBJETIVO

Las **MGN** son comunes a todas las administraciones siendo el lugar de negociación de las condiciones de trabajo del personal funcionario.

Junto a las RPT tal vez sean uno de los temas que más consultas y requerimientos de colaboración provocan al seno del sindicato.

En esta mesa redonda, tras una breve introducción normativa, intentaremos esclarecer las dudas que se tengan aportando soluciones globales y particulares en cada administración.

MESA REDONDA: LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN

NORMATIVA

TREBEP (RDL 5/2015)

El capítulo IV. Nos habla del Derecho a la negociación colectiva, representación y participación institucional. Derecho de reunión en los siguientes artículos:

Artículo 31 Principios generales

Artículo 32 Negociación colectiva, representación y participación del personal laboral

Artículo 33 Negociación colectiva

Artículo 34 Mesas de Negociación

Artículo 35 Constitución y composición de las Mesas de Negociación

Artículo 36 Mesas Generales de Negociación

Artículo 37 Materias objeto de negociación

Artículo 38 Pactos y Acuerdos

NORMATIVA

TREBEP (RDL 5/2015)

Artículo 31 Principios generales

1. Los empleados públicos tienen **derecho a la negociación colectiva, representación y participación institucional** para la **determinación de sus condiciones de trabajo**.
2. Por negociación colectiva, a los efectos de esta ley, se entiende el derecho a negociar la determinación de condiciones de trabajo de los empleados de la Administración Pública.

Artículo 32 Negociación colectiva, representación y participación del personal laboral

1. La negociación colectiva, representación y participación de los empleados públicos con contrato laboral **se regirá por la legislación laboral**, sin perjuicio de los preceptos de este capítulo que expresamente les son de aplicación.

NORMATIVA

TREBEP (RDL 5/2015)

Artículo 33 Negociación colectiva

1. La negociación colectiva de condiciones de trabajo de los funcionarios públicos que estará sujeta a los **principios de legalidad, cobertura presupuestaria, obligatoriedad, buena fe comercial, publicidad y transparencia**, se efectuará mediante el ejercicio de la capacidad representativa reconocida a las organizaciones sindicales en los artículos 6.3.c); 7.1 y 7.2 de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, y lo previsto en este capítulo.

A este efecto, se **constituirán Mesas de Negociación** en las que estarán legitimados para estar presentes, por una parte, los **representantes de la Administración Pública** correspondiente, y por otra, las **organizaciones sindicales más representativas** a nivel **estatal**, las organizaciones sindicales más representativas de **comunidad autónoma**, así como los **sindicatos que hayan obtenido el 10 por 100 o más de los representantes** en las elecciones para Delegados y Juntas de Personal, en las unidades electorales comprendidas en **el ámbito específico de su constitución**.

NORMATIVA

TREBEP (RDL 5/2015)

Artículo 34 Mesas de Negociación

1. A los efectos de la negociación colectiva de los funcionarios públicos, se constituirá una Mesa General de Negociación en el ámbito de la Administración General del Estado, así como en cada una de las Comunidades Autónomas, ciudades de Ceuta y Melilla y Entidades Locales.
3. Son competencias propias de las Mesas Generales la negociación de las materias relacionadas con condiciones de trabajo comunes a los funcionarios de su ámbito.
4. Dependiendo de las Mesas Generales de Negociación y por acuerdo de las mismas podrán constituirse **Mesas Sectoriales**, en atención a las condiciones específicas de trabajo de las organizaciones administrativas afectadas o a las peculiaridades de sectores concretos de funcionarios públicos y a su número.
5. La **competencia de las Mesas Sectoriales** se extenderá a los temas comunes a los funcionarios del sector que no hayan sido objeto de decisión por parte de la Mesa General respectiva o a los que ésta explícitamente les reenvíe o delegue.

NORMATIVA

TREBEP (RDL 5/2015)

Artículo 34 Mesas de Negociación

6. El proceso de negociación se abrirá, en cada Mesa, en la fecha que, de común acuerdo, fijen la Administración correspondiente y la mayoría de la representación sindical. A falta de acuerdo, **el proceso se iniciará en el plazo máximo de un mes desde que la mayoría de una de las partes legitimadas lo promueva**, salvo que existan causas legales o pactadas que lo impidan.

7. Ambas partes estarán obligadas a **negociar bajo el principio de la buena fe y proporcionarse mutuamente la información que precisen relativa a la negociación.**

NORMATIVA

TREBEP (RDL 5/2015)

Artículo 36 Mesas Generales de Negociación

3. Para la negociación de todas aquellas materias y condiciones de trabajo comunes al personal funcionario, estatutario y laboral de cada Administración Pública, se constituirá en la Administración General del Estado, en cada una de las comunidades autónomas, ciudades de Ceuta y Melilla y entidades locales una Mesa General de Negociación.

Son de aplicación a estas Mesas Generales los criterios establecidos en el apartado anterior sobre representación de las organizaciones sindicales en la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas, tomando en consideración en cada caso los resultados obtenidos en las elecciones a los órganos de representación del personal funcionario y laboral del correspondiente ámbito de representación.

Además, también **estarán presentes en estas Mesas Generales, las organizaciones sindicales que formen parte de la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas siempre que hubieran obtenido el 10 por 100 de los representantes a personal funcionario o personal laboral en el ámbito correspondiente a la Mesa de que se trate.** (CSIF)

NORMATIVA

TREBEP (RDL 5/2015)

Artículo 36 Mesas Generales de Negociación

3. Para la negociación de todas aquellas materias y condiciones de trabajo comunes al personal funcionario, estatutario y laboral de cada Administración Pública, se constituirá en la Administración General del Estado, en cada una de las comunidades autónomas, ciudades de Ceuta y Melilla y entidades locales una Mesa General de Negociación.

Son de aplicación a estas Mesas Generales los criterios establecidos en el apartado anterior sobre representación de las organizaciones sindicales en la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas, **tomando en consideración en cada caso los resultados obtenidos en las elecciones a los órganos de representación del personal funcionario y laboral del correspondiente ámbito de representación.** (STAS)

Además, también **estarán presentes en estas Mesas Generales, las organizaciones sindicales que formen parte de la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas siempre que hubieran obtenido el 10 por 100 de los representantes a personal funcionario o personal laboral en el ámbito correspondiente a la Mesa de que se trate.** (CSIF)

NORMATIVA

TREBEP (RDL 5/2015)

Artículo 37 Materias objeto de negociación

1. Serán objeto de negociación, en su ámbito respectivo.

- a) La aplicación del incremento de las retribuciones del personal que se establezca en la LGPE.
- c) Los criterios generales en materia de acceso, carrera, provisión, sistemas de clasificación de puestos de trabajo, y planes e instrumentos de planificación de recursos humanos.
- d) La normativa en materia de evaluación del desempeño.
- e) Los planes de Previsión Social Complementaria.
- f) Los criterios generales de los planes y fondos para la formación y la promoción interna.
- g) Los criterios generales para la determinación de prestaciones sociales y pensiones de clases pasivas.

NORMATIVA

TREBEP (RDL 5/2015)

Artículo 37 Materias objeto de negociación

1. Serán objeto de negociación, en su ámbito respectivo.

- h) Las propuestas sobre derechos sindicales y de participación
- i) Los criterios generales de acción social.
- j) Las que así se establezcan en la normativa de prevención de riesgos laborales.
- k) Las que afecten a las condiciones de trabajo y a las retribuciones de los funcionarios, cuya regulación exija norma con rango de ley.
- l) Los criterios generales sobre ofertas de empleo público.
- m) Las referidas a calendario laboral, horarios, jornadas, vacaciones, permisos, movilidad funcional y geográfica, así como los criterios generales sobre la planificación estratégica de los recursos humanos, en aquellos aspectos que afecten a condiciones de trabajo de los empleados públicos.

NORMATIVA

TREBEP (RDL 5/2015)

Artículo 37 Materias objeto de negociación

2. Quedan excluidas de la obligatoriedad de la negociación, las materias siguientes:

- a) Las decisiones de las Administraciones Públicas que afecten a sus potestades de organización. (Salvo tengan repercusión sobre condiciones de trabajo del personal.)
- b) La regulación del ejercicio de los derechos de los ciudadanos y de los usuarios de los servicios públicos, así como el procedimiento de formación de los actos y disposiciones administrativas.
- c) La determinación de condiciones de trabajo del personal directivo.
- d) Los poderes de dirección y control propios de la relación jerárquica.
- e) La regulación y determinación concreta, en cada caso, de los sistemas, criterios, órganos y procedimientos de acceso al empleo público y la promoción profesional.

NORMATIVA

TREBEP (RDL 5/2015)

Artículo 38 Pactos y Acuerdos

3. Los Acuerdos versarán sobre materias competencia de los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas. Para su validez y eficacia será necesaria su **aprobación expresa y formal por estos órganos.**

7. En el supuesto de que no se produzca acuerdo en la negociación y una vez agotados, en su caso, los procedimientos de solución extrajudicial de conflictos, corresponderá a los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas establecer las condiciones de trabajo de los funcionarios con las excepciones contempladas en los apartados 11, 12 y 13 del presente artículo.

11. Salvo acuerdo en contrario, los Pactos y Acuerdos se prorrogarán de año en año si no mediara denuncia expresa de una de las partes.

12. La vigencia del contenido de los Pactos y Acuerdos una vez concluida su duración, se producirá en los términos que los mismos hubieren establecido.

13. Los Pactos y Acuerdos que sucedan a otros anteriores los derogan en su integridad, salvo los aspectos que expresamente se acuerde mantener.



**ESTEM
AMB TU**



**INTERSINDICAL
STAS**

LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN

Mesa redonda

JORNADAS FORMATIVAS SECTOR LOCAL
Alicante; 24 y 25 de noviembre de 2023

MESA REDONDA: LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN