

INSTRUCCIONS DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE FUNCIO PÚBLICA PER LA QUAL S'ESTABLIXEN ELS CRITERIS APLICABLES A LA FINALITZACIÓ I CESSAMENT DE LA RELACIÓ D'INTERINITAT.

Mitjançant Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (RDL 14/2021 d'ara en avant), es va modificar la redacció de l'article 10 i es va introduir una nova DA 17ª en el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (d'ara en avant, TREBEP).

Esta nova regulació preveu la introducció d'una sèrie de limitacions temporals als nomenaments del personal funcionari interí d'urgència, estableix una compensació econòmica en determinats suposats en el moment del cessament i concreta l'obligació de l'Administració de formalitzar d'ofici la finalització de la relació d'interinitat per les causes previstes en este.

A conseqüència de la modificació introduïda en el TREBEP es va adequar l'article 18.2 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana (Llei 4/2021 d'ara en avant) mitjançant Decret llei 12/2022, de 23 de setembre, del Consell, en el qual s'enumeren els quatre supòsits taxats que permeten nomenar personal funcionari interí i els seus límits.

En data 19 d'abril de 2023, per la Direcció General de Funció Pública es va comunicar als diferents departaments del Consell en relació amb la finalització de la relació d'interinitat, que “haurà d'analitzar-se per part de l'òrgan responsable de personal competent per a la realització dels cessaments, les circumstàncies singulars que concorren en cadascun dels nomenaments per a determinar si ha de procedir-se o no al cessament del personal funcionari interí”.

Les sentències del Tribunal de Justícia de la Unió Europea estableixen el marc jurídic d'aplicació per a entendre quan existix una situació d'abús de la temporalitat, i insten que els Estats adopten les mesures que entenguen necessàries per a evitar este abús.

El conjunt de mesures reguladores va directament ordenat a atallar l'elevada taxa de temporalitat en l'ocupació pública i evitar estes situacions d'abús de temporalitat. Resulta necessari per a solucionar la falta de seguretat jurídica que s'haja pogut generar i donar previsibilitat i certitud a l'actuació de l'administració, adoptar uns criteris per a l'aplicació uniforme per tots els departaments del Consell i organismes públics amb personal gestionat per la Direcció General competent en matèria de funció pública, de les citades

disposicions legals. D'esta manera, s'acull així mateix la recomanació efectuada per la IGSS en el seu informe de 2024.

En conseqüència, amb tot l'anteriorment exposat, per esta Direcció General es dicten les següents instruccions:

APARTAT I OBJECTE I ÀMBIT D'APLICACIÓ

1. El present document té per objecte establir les instruccions a seguir per al nomenament i cessament del personal funcionari interí per les causes previstes en l'article 18 de la Llei 4/2021 i la consegüent formalització de l'annex de cessament per part dels òrgans competents en matèria de personal de presidència i de les conselleries o organismes públics el personal dels quals és gestionat per la Direcció General de Funció Pública.

2. Les presents instruccions seran aplicables a partir del dia 8 de juliol de 2024, per al personal i llocs de treball la gestió dels quals competix a la Direcció General de Funció Pública.

APARTAT II ARTICLE 10.1.a) TREBEP I 18.2.a) LLEI 4/2021 Nomenaments de personal funcionari interí en lloc de treball vacant

A. Causa de nomenament.

La causa del nomenament és l'existència d'una plaça vacant que no té titular i que no ha pogut ser coberta amb personal funcionari de carrera.

B. Contingut del nomenament de personal funcionari interí.

La resolució de la Direcció General de Funció Pública per la qual s'efectue el nomenament de personal funcionari interí, contindrà un pronunciament exprés de totes les causes que determinen la finalització d'este nomenament indicades en l'apartat D) i en conseqüència, quan concórrega alguna d'estes, pels òrgans competents en matèria de personal de presidència i de les conselleries o organismes públics el personal dels quals és gestionat per la Direcció General de Funció Pública, haurà de formalitzar-se el cessament del personal funcionari interí en el lloc de treball.

C. Duració del nomenament.

El nomenament, de conformitat amb el que es preveu en l'article 18.2.a) de la Llei 4/2021 i 10.1.a) del TREBEP, no podrà excedir de tres anys computats des de la data de la presa

de possessió del personal funcionari interí en el lloc de treball. Tot això sense perjudi de les excepcions previstes en l'article 10.4 del TREBEP i 18.9 de la Llei 4/2021.

D. Finalització de la relació d'interinitat i cessament del personal interí.

Són causes de finalització de la relació d'interinitat les següents:

1. La provisió reglamentària del lloc per personal funcionari de carrera, mitjançant algun dels sistemes de provisió voluntària previstos en la normativa vigent. No obstant això, s'exceptuen els casos en què el personal funcionari de carrera prenga possessió en el lloc de treball i cessament en este amb la mateixa data per passar a una situació d'excedència que no comporte reserva de lloc.

En relació amb les comissions de servici d'este personal funcionari de carrera, la data d'efectes econòmics i administratius serà la que s'establisca en la resolució corresponent.

2. En tot cas, pel transcurs de tres anys des que va tindre lloc la presa de possessió en el lloc vacant, en els nomenaments efectuats a partir del 8 de juliol de 2021, sense perjudi de les excepcions previstes en l'article 10.4 del TREBEP i 18.9 de la Llei 4/2021.

APARTAT III

ARTICLE 10.1.b) TREBEP I 18.2.b) LLEI 4/2021

Nomenaments de personal funcionari interí per substitució transitòria de la persona titular.

A. Causa de nomenament.

La causa del nomenament és la substitució transitòria de la persona titular del lloc de treball.

B. Contingut del nomenament de personal funcionari interí.

La resolució de la Direcció General de Funció Pública per la qual s'efectue el nomenament de personal funcionari interí, contindrà un pronunciament exprés de totes les causes que determinen la finalització d'este nomenament indicades en l'apartat C) i en conseqüència, quan concórrega alguna d'estes, pels òrgans competents en matèria de personal de presidència i de les conselleries o organismes públics el personal dels quals és gestionat per la Direcció General de Funció Pública, haurà de formalitzar-se el cessament del personal funcionari interí en el lloc de treball.

C. Duració del nomenament. El nomenament es realitzarà pel temps estrictament necessari.

D. Finalització de la relació d'interinitat i cessament del personal interí.

Són causes de finalització de la relació d'interinitat les següents:

1. La reincorporació de la persona titular.
2. La pèrdua de la titularitat del lloc de treball del personal funcionari substituït, esdevenint el lloc en vacant, en considerar-se finalitzada la causa que va donar lloc al seu nomenament.
3. La provisió reglamentària del lloc per personal funcionari de carrera mitjançant algun dels sistemes de provisió voluntària previstos per la normativa vigent.

APARTAT IV

ARTICLE 10.1.c) TREBEP I 18.2.c) LLEI 4/2021

Nomenaments de personal funcionari interí en execució de programes de caràcter temporal.

A. Causa de nomenament.

La causa del nomenament és l'execució d'un programa de caràcter temporal.

B. Contingut del nomenament de personal funcionari interí.

La resolució de la Direcció General de Funció Pública per la qual s'efectue el nomenament de personal funcionari interí, contindrà un pronunciament exprés de totes les causes que determinen la finalització d'este nomenament indicades en l'apartat C) i en conseqüència, quan concórrega alguna d'estes, pels òrgans competents en matèria de personal de presidència i de les conselleries o organismes públics el personal dels quals és gestionat per la Direcció General de Funció Pública, haurà de formalitzar-se el cessament del personal funcionari interí en el lloc de treball.

C. Duració del nomenament i finalització de la relació d'interinitat i cessament del personal interí.

La finalització de la relació d'interinitat es produirà en la data de finalització del programa temporal per a l'execució del qual es va produir el nomenament que conste en el

programa o en les seues pròrrogues, sense que puga excedir de 3 anys, ampliables 12 mesos.

APARTAT V

ARTICLE 10.1.d) TREBEP I 18.2.d) LLEI 4/2021

Nomenaments de personal funcionari interí per excés o acumulació de tasques.

A. Causa de nomenament.

La causa del nomenament és l'acompliment d'un lloc treball per excés o acumulació de tasques.

B. Contingut del nomenament de personal funcionari interí.

La resolució de la Direcció General de Funció Pública per la qual s'efectue el nomenament de personal funcionari interí, contindrà un pronunciament exprés de totes les causes que determinen la finalització d'este nomenament indicades en l'apartat C) i en conseqüència, quan concórrega alguna d'estes, pels òrgans competents en matèria de personal de presidència i de les conselleries o organismes públics el personal dels quals és gestionat per la Direcció General de Funció Pública, haurà de formalitzar-se el cessament del personal funcionari interí en el lloc de treball.

C. Duració del nomenament. Finalització de la relació d'interinitat i cessament del personal interí.

La finalització de la relació d'interinitat es produirà en la data que conste en el nomenament, sense perjuí de les possibles pròrrogues, per un termini màxim de nou mesos dins d'un període de díhuit mesos.