

**ESMENES A L'ESBORRANY DE DECRET -----/2014, DEL CONSELL, PEL QUAL S'APROVA EL REGLAMENT DE SELECCIÓ, PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL I MOBILITAT DEL PERSONAL COMPRES EN L'ÀMBIT D'APLICACIÓ DE LA LLEI 10/2010, DE 9 DE JULIOL, D'ORDENACIÓ I GESTIÓ DE LA FUNCIÓ PÚBLICA VALENCIANA.**

Intersindical Valenciana aporta les següents esmenes al referit Esborrany

**PRELIMINAR**

Intersindical ja va sol·licitar formalment l'any passat les explicacions o raons per les quals, malgrat que la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana va entrar en vigor el 14 d'agost de 2010 i que ja existia un esborrany en 2011, aquest ha estat aparcat en un "calaix" durant gairebé tres anys. L'esforç realitzat pel personal funcionari de la Conselleria perquè sense més demora la Llei Valenciana tingués al més aviat possible redactat un dels Reglaments de desenvolupament més importants, "inexplicablement" ha estat paralitzat per "algú". Per això, davant aquesta situació dilatòria, **Intersindical Valenciana** mostra la seva més absolut rebuig i insisteix en la sol·licitud per escrit de quins han estat els motius d'aquesta tardança. Així mateix, per fer més efectiu el procés de participació entre l'Administració i aquest sindicat, se sol·licita còpia íntegra d'aquest esborrany ja redactat.

Per fi es va iniciar les sessions en setembre de 2013, però malauradament van quedar paralitzades el nou de gener de 2014, ja que es va dir que calia negociar el decret de carrera professional. Doncs bé, aquest decret es va aprovar el 14 de març, a les portes de Falles. Han passat tres mesos, i ara, en festes de Fogueres d'Alacant –com defesters que són en Recursos Humans!- tornen a traure l'esborrany. Encara que s'ha advertit moltes voltes, no sembla el camí seriós pretendre aprovar en una lectura única tot el decret. Estem disposats a reunir-nos quantes voltes facen falta, però ja que hem esperat quatre anys, uns dies més no ens poden fer cap mal. Si el decret ha de servir per als propers quinze anys, quina presa tenim?

Per últim, encara que es puga dir que la seu dels sindicats i de la Generalitat es troba a València, no és menys cert que la pròpia DG RRHH coneix perfectament que el representant de Intersindical Valenciana en aquesta mesa tècnica viu i treballa a Alacant. No ens sembla molt correcte convocar aquesta mesa el dia de festa local per excel·lència d'Alacant. Quan es llancen proclames de fer país (alguns en diuen comunitat), de vertebrar el territori, però la realitat fa que s'ignora les comarques del

sud. No podem sinó protestar “enèrgicament” per aquest maltractament. La desafecció ve per mesures com aquesta.

**PRIMERA:**

**Art. 1. Objecte**

***“2. Les mesures per a l'accés a l'ocupació pública i provisió de llocs de treball del personal discapacitat, seran objecte de regulació en el decret corresponent a la matèria.”***

**Intersindical** no veu la raó de remetre-lo a un altre Decret. La matèria d'aquest Decret no és l'accés a l'ocupació pública? Es fa referència en l'article dedicat a l'oferta d'ocupació pública, apartat 3, a la reserva per a persones amb discapacitat, o contingut de les proves, 1-i o presentació de documents, punt 3. S'ha d'apostar per la integració del personal discapacitat, no per la segregació.

**SEGONA:**

**Art. 4. Oferta d'ocupació pública.**

***“2. Aprovada l'oferta d'ocupació pública, es convocaran, en el termini màxim fixat en la mateixa, els corresponents procediments selectius per a la cobertura de les vacants incloses i, si escau, fins a un deu per cent addicional.”***

En l'art. 46 *in fine* de la Llei també s'indica que “en l'Administració de la Generalitat l'execució de l'oferta d'ocupació pública haurà de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de dos anys”. Es considera que no hi ha cap raó perquè no consten els dos anys als quals fa referència la Llei.

**TERCERA:**

**Art. 4. Oferta d'ocupació pública**

***5. “Les vacants incloses en les convocatòries per ingrés de nou personal, no precisaran de la realització de concurs previ entre els qui ja tinguessin la condició de funcionàries o funcionaris.”***

Es considera que s'ha d'eliminar aquest paràgraf.

**QUARTA:**

**Art. 6. L'oposició**

***5. “La relació d'aspirants que han superat.”***

Canviar per “la relació de persones aspirants...”. De fet en el mateix apartat s'esmenta persona aspirant.

**CINQUENA:**

**Art. 6. L'oposició**

**6. "La relació d'aprovat donarà inici".**

Canviar per "persones aprovades" o simplement "aprovades", ja que després diu persona aspirant. Pensem que és congruent amb el gènere.

**SISENA:**

**Proves complementàries**

***"Per assegurar l'objectivitat i la racionalitat dels procediments selectius, i atenent al que expressament s'estableixi en les respectives convocatòries, les proves podran completar-se amb la superació de cursos, de períodes de pràctiques, amb l'exposició curricular per les i els candidats, amb proves psicotècniques o amb la realització d'entrevistes. Igualment podrà exigir-se reconeixements mèdics."***

Com en el cas anterior, substituir per *les persones candidates*.

**SETENA:**

**Article 7. El concurs-oposició**

**"1. El concurs-oposició és el procediment de selecció en el qual, a més de la fase d'oposició a què es refereix l'article anterior, es realitza una segona fase en la qual s'avaluen els mèrits dels aspirants d'acord amb el barem que es determine en la convocatòria."**

Canviar per *de les persones aspirants*.

**HUITENA:**

**Article 7. El concurs-oposició**

**"4. Finalitzades ambdues fases, es procedirà a obtenir la llista d'aspirants aprovats i el seu ordre de puntuació, amb tots els que hagen superat les proves de la fase d'oposició..."**

Substituir per:

4. Finalitzades ambdues fases, es procedirà a obtenir la llista de persones aspirants aprovades i el seu ordre de puntuació, amb totes les que hagen superat les proves de la fase d'oposició..."

**NOVENA:**

**Art. 10. Contingut de les convocatòries**

**1. Les bases de la convocatòria hauran de contenir:**

- a) ***El nombre de vacants, classificació professional, cos, agrupació professional funcional i, si escau, escala o categoria laboral.***

Segons l'Estatut dels Treballadors ja no hi ha categoria laboral. Art. 22 modificat per la llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral. (BOE 7/7/12).

**DESENA:**

**Art. 11. Sol·licituds de participació**

***“2. Per ser admesa o admès i, si escau, prendre part en les proves selectives corresponents, bastarà amb que les persones aspirants manifesten en les seves sol·licituds de participació que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits, referits sempre a la data d'expiració del termini de presentació de sol·licituds, havent d'acreditar-los posteriorment, en el cas que foren seleccionades o seleccionats.”***

Canviar la redacció per:

Per ser *admeses* i, si escau, prendre part en les proves selectives corresponents, bastarà amb que les persones aspirants manifesten en les seves sol·licituds de participació que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits, referits sempre a la data d'expiració del termini de presentació de sol·licituds, havent d'acreditar-los posteriorment, en el cas que foren *seleccionades*.  
(segueix el gènere de *persones aspirants*)

**ONZENA:**

**Art. 15. Relació de persones aprovades**

***“3. ... abans del seu nomenament o presa de possessió, l'òrgan convocant requerirà de l'òrgan de selecció relació complementària d'aspirants aprovats que segueixen a les persones proposades, per al seu possible nomenament com a personal funcionari de carrera.***

Substituir per *persones aspirants aprovades*.

**DOTZENA:**

**Art. 17. Coneixement del valencià**

***“1. ... expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià.”***

Substituir per *Coneixements*.

**TRETZENA:**

**Art. 17. Coneixement del valencià**

**“2. Qui no puga acreditar aquests coneixements, haurà d'assistir als cursos de perfeccionament que a aquesta fi organitze l'administració de la Generalitat.”**

Canviar la redacció per:

**“2. Qui no puga acreditar aquests coneixements, haurà d'assistir *i superar* els cursos de perfeccionament que a aquesta fi organitze l'administració de la Generalitat. *El curs haurà e ser convocat en el termini màxim d'un any des de la presa de possessió de la persona funcionària de carrera.*”**

#### **CATORZENA:**

##### **Art. 25. Nomenament i composició**

Es proposa afegir el paràgraf següent:

Nou paràgraf 7:

“Quan concorreguen a les proves selectives, persones aspirants que presten servei en l'administració de la Generalitat Valenciana com a personal fix, eventual, interí o contractat laboral temporal, hauran de ser excloses com a membres dels tribunals:

- En els grups A1, A2 i B, l'exclusió procedirà, quan les persones opositores tinguen una dependència jeràrquica directa de les persones membres dels òrgans de selecció, o l'hagen tinguda en els últims 4 anys anteriors a la data de realització de la primera prova selectiva.

- Amb caràcter general, l'exclusió afectarà el personal funcionari i laboral quan concorreguen a les proves personal aspirant que preste serveis en les seves mateixes unitats administratives o centres de treball.”

#### **QUINZENA:**

##### **Article 29. Criteris generals de selecció del personal funcionari interí**

**“1. La selecció del personal funcionari interí es realitzarà a través de...**

**2. En tot cas, el personal funcionari interí haurà de reunir els requisits...”**

Canviar la redacció per:

*Article 29. Criteris generals de selecció del personal **temporal** funcionari interí*

**“1. La selecció del personal **temporal** funcionari interí es realitzarà a través de...**

**2. En tot cas, el personal **temporal** funcionari interí haurà de reunir els requisits...”**

#### **SETZENA**

##### **Article 30. Nomenaments de personal funcionari interí**

**“4. En cap cas podran efectuar-se nomenaments de personal funcionari interí en llocs amb rang de subdirecció general o caporalia de servei.”**

Canviar la redacció per:

*Article 30. Nomenaments de personal funcionari interí*

“4. En cap cas podran efectuar-se nomenaments de personal funcionari interí en llocs amb rang de subdirecció general o caporalia de servei o secció.”

#### **DESSETENA**

##### **Article 31. Constitució de les borses d'ocupació temporal**

Afegir en el punt dos, en dos nous paràgrafs:

“També formaran part de les borses aquelles persones que hagen accedit amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest decret a un lloc de treball amb caràcter temporal (per nomenament com a personal funcionari interí o nomenament per millora d'ocupació), mitjançant borsa de treball o un altre tipus de selecció reglada de personal. En aquest darrer cas, s'exclourà a qui haja estat seleccionat per a ocupar llocs classificats per a la seua provisió per lliure designació.

A més, formaran part de les borses de treball aquelles persones funcionàries de carrera que així ho sol·liciten en la convocatòria que es publicarà a l'efecte, per tal d'optar a nomenaments per millora d'ocupació.”

#### **DIHUITENA**

##### **Article 31. Constitució de les borses d'ocupació temporal**

“4. ... Així mateix, en absència de borsa, es podrà acudir a personal integrant d'una altra borsa que es considere adequat per a l'acompliment de les funcions dels llocs a cobrir.”

Canviar la redacció per:

“4. ... Així mateix, en absència de borsa, *previ acord favorable de la comissió de seguiment de les borses de treball temporal*, es podrà acudir a personal integrant d'una altra borsa que es considere adequat per a l'acompliment de les funcions dels llocs a cobrir.”

#### **DINOVENA:**

##### **Artículo 32. Funcionamiento de las bolsas de empleo temporal**

“2. En las bolsas se dará preferencia al personal que haya aprobado mayor número de ejercicios en las pruebas selectivas. Entre aquellos que hayan aprobado el mismo número de ejercicios, el orden de prelación vendrá determinado por la suma de la puntuación obtenida en las citadas pruebas y la obtenida en la valoración de méritos que se establezca en la convocatoria. A tal efecto, podrán tenerse en cuenta, entre otros, los siguientes méritos:

- a) Experiencia profesional
- b) Posesión de titulaciones académicas oficiales
- c) Conocimiento de valenciano
- d) Conocimiento de idiomas comunitarios”

Substituir l'apartat per:

*“2. Con carácter general, la ordenación de las bolsas se realizará mediante concurso, ajustado a los siguientes criterios:*

*a) A la experiencia profesional corresponderá entre el 30 y el 70 por 100 del valor total del baremo, aplicándose de acuerdo con los siguientes criterios:*

*Será valorada con independencia del ámbito en el que hubiera sido adquirida.*

*Deberá referirse a las funciones y tareas del puesto de trabajo que pretende cubrirse.*

*Cuando se trate de la cobertura de un puesto de trabajo con cometidos profesionales afines a puestos de trabajo de nivel superior y/o inferior, podrá valorarse la experiencia en dichos puestos, para lo que se otorgará distinta puntuación en función del nivel, superior o inferior, del puesto efectivamente desempeñado respecto al que se opta.*

*b) A los conocimientos, cursos de formación y formación académica, entre la que se incluye el Conocimiento de valenciano y de idiomas comunitarios, corresponderá hasta el 70 por 100 del valor total del baremo, aplicándose de acuerdo con los siguientes criterios:*

*Se otorgará mayor puntuación a los cursos de capacitación profesional relacionados con la plaza a cubrir, impartidos por centros legalmente autorizados y reconocidos, que a la posesión de titulación académica distinta a la exigida para participar en las pruebas, salvo que ésta esté relacionada con las funciones propias del Cuerpo o Escala al que se pretende acceder, en cuyo caso deberá otorgársele una puntuación superior.*

*Podrá valorarse, con hasta el 50 por 100 del valor total asignado en el baremo a los méritos de este apartado b), la superación de ejercicios en pruebas selectivas de acceso, como funcionario de carrera, a Cuerpos o Escalas del mismo o superior grupo de titulación e igual ámbito funcional que el correspondiente al Cuerpo o Escala al que se pretende acceder, siempre y cuando éstas se hubieran celebrado en los dos años anteriores.*

*En ningún caso serán valorados méritos no acreditados documentalmente.*

*2. Con carácter excepcional, cuando las funciones y el contenido práctico de los puestos a cubrir exijan que los candidatos superen una entrevista o una prueba práctica para demostrar su idoneidad, podrá realizarse mediante concurso-oposición, en cuyo caso, las proporciones del baremo y los méritos a valorar en la fase de concurso se ajustarán a los criterios del número 1 anterior.*

*3. Podrán convocarse procesos de selección al objeto de elaborar relaciones de candidatos para la sustitución de funcionarios de carrera.*

*4. La dirección general con competencias en materia de función pública dictará una Instrucción en la que se establecerán los modelos a los que deberá ajustarse la selección.”*

[Hemos fusilado la Orden APU/1461/2002, de 6 de junio, por la que se establecen las normas para la selección y nombramiento de personal funcionario interino. Ministerio de Administraciones Públicas «BOE» núm. 143, de 15 de junio de 2002]

**VIGÈSIMA:**

**Artículo 34. Convocatorias de concursos**

**2. Las convocatorias de concursos comprenderán, con carácter general, todos los puestos de trabajo vacantes adscritos a un cuerpo, agrupación profesional funcionarial o escala.**

**No obstante lo anterior, a fin de dar respuesta a necesidades organizativas y garantizar la adecuada prestación del servicio público, podrán ser convocados concursos de traslados de puestos de trabajo adscritos a consellerias u organismos concretos o en sectores de actividad determinados, así como para puestos de trabajo de forma individualizada.”**

Canviar redacció per:

**Artículo 34. Convocatorias de concursos**

**“2. Las convocatorias de concursos comprenderán, con carácter general, todos los puestos de trabajo vacantes adscritos a un cuerpo, agrupación profesional funcionarial o escala *sin excepción, excepto en lo previsto en el párrafo siguiente.***

**No obstante lo anterior, *en el marco de un plan de ordenación de personal, y a fin de dar respuesta a necesidades organizativas y garantizar la adecuada prestación del servicio público, podrán ser convocados concursos de traslados de puestos de trabajo adscritos a consellerias u organismos concretos o en sectores de actividad determinados, así como para puestos de trabajo de forma individualizada.***”

**VIGÈSIMA PRIMERA:**

**Artículo 36. Méritos en los concursos generales**

**“... a) Antigüedad reconocida.**

**1º El tiempo de servicios prestados en las distintas administraciones públicas, computándose a estos efectos los reconocidos que se hubieran prestado con anterioridad a la adquisición de la condición de personal funcionario de carrera.**

**2º Antigüedad en el cuerpo, escala o agrupación profesional funcionarial en que esté clasificado el puesto objeto de la convocatoria.”**

Canviar redacció per:

**Artículo 36. Méritos en los concursos generales**

**a) Antigüedad reconocida.**

**1º. El tiempo de servicios prestados en las distintas administraciones públicas, computándose a estos efectos los reconocidos que se hubieran prestado con anterioridad a la adquisición de la condición de personal funcionario de carrera, *distinguiendo:***

- *El tiempo de servicios prestados en la Administración de la Generalitat.***
- *El tiempo de servicios prestados en administraciones públicas o sectores de la Generalitat distintos a la Administración de la Generalitat.***



- *El tiempo de servicios prestados en los entes públicos, sociedades mercantiles públicas o fundaciones pertenecientes al sector público dependiente de la Generalitat Valenciana.*
- 2º. Antigüedad en el cuerpo, escala o agrupación profesional funcional en que esté clasificado el puesto objeto de la convocatoria, *incluyendo los servicios previos reconocidos.*

#### **VIGÈSIMA SEGONA:**

##### ***Artículo 36. Méritos en los concursos generales***

**e) El resultado de una entrevista que tendrá como objetivo valorar la adecuación del perfil profesional y aptitudes de la persona participante, sus posibles iniciativas para el mejor desempeño de las funciones y tareas del puesto, así como cualquier otro mérito no recogido en las bases de la convocatoria.**

*Eliminar este punto, pues creemos que los concursos deben de ser objetivos y no subjetivos.*

#### **VIGÈSIMA TERCERA:**

##### ***Artículo 37. Puntuación de méritos en los concursos generales***

**1. Para todos los puestos de trabajo deberá preverse siempre la valoración de los méritos correspondientes a los apartados a), b), c) y d), mientras que los correspondientes al apartado e) se incluirán cuando el perfil de los puestos a proveer lo requiera.**

**2. La máxima puntuación que pueda asignarse a un concursante por cada uno de los apartados a), b), c) y d) no deberá ser nunca superior a un 50 por 100 de la puntuación máxima que puede obtener por todos los méritos puntuables.**

**Cuando se incluya el apartado e), por el mismo no se podrá obtener una puntuación superior al 30 por 100 de la máxima que puede obtenerse por todos los méritos puntuables, pudiendo establecerse en la convocatoria que sólo se someterá a él quien supere determinada puntuación en los apartados anteriores, quedando eliminado el resto del personal concursante.**

Canviar redacció per:

***“Artículo 37. Puntuación de méritos en los concursos generales***

**1. Para todos los puestos de trabajo deberá preverse siempre la valoración de los méritos correspondientes a los apartados a), b), c) y d), ~~mientras que los correspondientes al apartado e) se incluirán cuando el perfil de los puestos a proveer lo requiera.~~**

2. La máxima puntuación que pueda asignarse a un concursante por cada uno de los apartados a), b), c) y d) no deberá ser nunca superior a un 50 33% por 100 de la puntuación máxima que puede obtener por todos los méritos puntuables.

~~Quando se incluya el apartado e), por el mismo no se podrá obtener una puntuación superior al 30 por 100 de la máxima que puede obtenerse por todos los méritos puntuables, pudiendo establecerse en la convocatoria que sólo se someterá a él quien supere determinada puntuación en los apartados anteriores, quedando eliminado el resto del personal concursante.~~

#### **VIGÈSIMA QUARTA:**

##### ***Artículo 38. Méritos en los concursos específicos***

**“ ... Para su valoración, la convocatoria podrá incluir la realización de pruebas de carácter práctico, memorias, entrevistas u otros sistemas similares.”**

##### *Artículo 38. Méritos en los concursos específicos*

“ ... Para su valoración, la convocatoria podrá incluir la realización de pruebas de carácter práctico, memorias, entrevistas u otros sistemas similares.”

#### **VIGÈSIMA QUINTA:**

##### ***Artículo 39. Puntuación de méritos en los concursos específicos***

**“Los méritos de la primera fase de los concursos específicos se valorarán conforme a lo previsto en el artículo 37, sin que la puntuación de los méritos específicos que se valoren en la segunda fase pueda exceder del 45 por 100 de la máxima que puede obtenerse por todos los méritos puntuables.”**

Canviar la cursiva:

##### *“Artículo 39. Puntuación de méritos en los concursos específicos*

Los méritos de la primera fase de los concursos específicos se valorarán conforme a lo previsto en el artículo 37, sin que la puntuación de los méritos específicos que se valoren en la segunda fase pueda exceder del 25 por 100 de la máxima que puede obtenerse por todos los méritos puntuables.”

#### **VIGÈSIMA SISENA:**

##### ***Artículo 41. Requisitos y condiciones de participación***

**1. Podrá participar en los concursos el personal funcionario de carrera que reúna los requisitos determinados en la convocatoria en la fecha que termine el plazo de presentación de las solicitudes de participación, cualquiera que sea su situación administrativa, excepto el personal suspenso en firme mientras dure la suspensión y el excedente voluntario**

**por interés particular durante el plazo legal obligatorio de permanencia en dicha situación, si es de aplicación.**

Afegir al final:

*Artículo 41. Requisitos y condiciones de participación*

*“1. (...) si es de aplicación. Asimismo, podrá participar en los concursos el personal funcionario de carrera que no reúna el requisito de pertenencia al cuerpo, escala o agrupación profesional funcional determinada en la convocatoria, en uno de los siguientes supuestos:*

*a) Ser o haber sido declarada mujer víctima de violencia de género.*

*b) Estar en uno de los supuestos de cambio de puesto de trabajo por motivos de salud.*

*Será requisito para la participación de personas funcionarias de otras administraciones públicas, además de la previa clasificación y publicación en las RPT de dichos puestos como abiertos a otras administraciones, que la Administración de procedencia haya suscrito con la Generalitat Valenciana el convenio singular que garantice la reciprocidad de la movilidad voluntaria entre estas administraciones.”*

#### **VIGÈSIMA SETENA:**

***Artículo 43. Presentación de solicitudes de participación***

***“1. En el ámbito de la Administración de la Generalitat las solicitudes de participación en los concursos deberán presentarse a través del Registro Electrónico de la Generalitat <<https://sede.gva.es>> en el plazo de diez días hábiles, contado desde el siguiente a la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*. No obstante lo anterior, a la vista del número de puestos convocados o la especial complejidad del proceso, la convocatoria podrá establecer un plazo de quince días hábiles para la presentación de solicitudes de participación.”***

Canviar redacció per:

*Artículo 43. Presentación de solicitudes de participación*

*“1. En el ámbito de la Administración de la Generalitat las solicitudes de participación en los concursos deberán presentarse a través del Registro Electrónico de la Generalitat <<https://sede.gva.es>> en el plazo de diez quince días hábiles, contado desde el siguiente a la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*. No obstante lo anterior, a la vista del número de puestos convocados o la especial complejidad del proceso, la convocatoria podrá establecer un plazo de quince días hábiles para la presentación de solicitudes de participación.”*

**VIGÈSIMA HUITENA:**

***Artículo 44. Acreditación de méritos alegados***

**“2. Los méritos alegados que no estuvieran inscritos en el Registro de Personal se valorarán de acuerdo con la declaración responsable del concursante.**

**No obstante, la comisión de valoración podrá solicitar a los participantes, en cualquier momento del procedimiento, la aportación de la documentación acreditativa de los mismos, con el objeto de comprobar su existencia o aclarar dudas sobre su interpretación.**

**3. En todo caso, el personal que resultara adjudicatario deberá aportar la documentación acreditativa de los méritos alegados y no inscritos en el Registro de Personal en el plazo de diez días desde la publicación de la relación provisional de adjudicación de puestos.**

**La no aportación de dicha documentación en el plazo indicado, o la constatación por parte de la Administración, a la vista de la documentación aportada, de la existencia de falsedades o inexactitudes en los méritos alegados supondrá la exclusión del participante en el concurso sin perjuicio de las responsabilidades penales, civiles o administrativas a que hubiera lugar. “**

Canviar la redacció per:

***Artículo 44. Acreditación de méritos alegados***

**“2. Los méritos alegados que no estuvieran inscritos en el Registro de Personal se valorarán de acuerdo con la declaración responsable del concursante.**

~~No obstante, la comisión de valoración podrá solicitar a los participantes, en cualquier momento del procedimiento, la aportación de la documentación acreditativa de los mismos, con el objeto de comprobar su existencia o aclarar dudas sobre su interpretación. [Se traslada como 2º párrafo del apartado 3. ]~~

**3. En todo caso, el personal que resultara adjudicatario deberá aportar la documentación acreditativa de los méritos alegados y no inscritos en el Registro de Personal en el plazo de diez días desde la publicación de la relación provisional de adjudicación de puestos.**

~~No obstante, la comisión de valoración podrá solicitar a los participantes, en cualquier momento del procedimiento, la aportación de la documentación acreditativa de los mismos, con el objeto de comprobar su existencia o aclarar dudas sobre su interpretación.~~

~~La no aportación de dicha documentación en el plazo indicado, o la constatación por parte de la Administración, a la vista de la documentación aportada, de la existencia de falsedades o inexactitudes en los méritos alegados supondrá la exclusión del participante en el concurso sin perjuicio de las responsabilidades penales, civiles o administrativas a que hubiera lugar. “~~

[¡Ojo! No se puede excluir a alguien por interpretar que se le debe puntuar un apartado. Otra cosa es la falsedad de documento público.]

**VIGÈSIMA NOVENA:**

***Artículo 46. Desarrollo de los concursos***

**“3. El resultado de dicha evaluación y adjudicación provisional se reflejará en una relación comprensiva de la totalidad del personal concursante, ordenado de mayor a menor puntuación total, con indicación para cada uno de ellos de la obtenida en cada uno de los apartados del baremo, y con expresión del puesto adjudicado, en su caso. Asimismo, (...).**

Afegir la frase en cursiva:

***Artículo 46. Desarrollo de los concursos***

**“3. El resultado de dicha evaluación y adjudicación provisional se reflejará en una relación comprensiva de la totalidad del personal concursante, ordenado de mayor a menor puntuación total, con indicación para cada uno de ellos de la obtenida en cada uno de los apartados del baremo, y con expresión del puesto adjudicado, en su caso. *Cuando el número de participantes lo aconseje, también se ordenará dicha relación por orden alfabético.* Asimismo, (...).**

**TRIGÈSIMA:**

***Artículo 47. Desistimiento y renuncia***

**“3. Asimismo, podrá desistirse de la participación en el concurso o renunciarse al puesto adjudicado cuando transcurran más de doce meses entre la convocatoria y la resolución del concurso.”**

Canviar redacció per:

***Artículo 47. Desistimiento y renuncia***

**“3. Asimismo, podrá desistirse de la participación en el concurso o renunciarse al puesto adjudicado cuando transcurran más de ~~doce~~ seis meses entre la convocatoria y la resolución del concurso.”**

**TRIGÈSIMA PRIMERA:**

***Artículo 48. Fase de adjudicación de resultas***

**“2. Podrán participar en la fase de resultas quienes habiendo participado en el concurso no hubieran resultado adjudicatarios de ningún puesto, siempre que así lo hubieran hecho constar en su solicitud.”**

Canviar la redacció per:

***Artículo 48. Fase de adjudicación de resultas***

**“2. También podrán participar quienes así lo hagan constar en su solicitud, aun sin haber solicitado ningún puesto de los ofertados como vacantes en el concurso.”**

**TRIGÈSIMA SEGONA:**

*Afegir un nou article entre el 61 i el 62:*

*“Artículo 61 bis. Efectos*

- 1. El personal designado para ocupar puestos de trabajo por el procedimiento de libre designación ocupará el puesto de trabajo con carácter indefinido, hasta que sea eventualmente cesado por quien ostente la titularidad de la conselleria a la que esté adscrito el puesto de trabajo.*
- 2. Cuando con anterioridad a su designación por libre designación, la persona funcionaria hubiera obtenido por concurso un puesto de trabajo con destino definitivo en la Administración de la Generalitat, se declarará la reserva de dicho puesto de trabajo, de forma indefinida, mientras mantenga la designación para un puesto por el procedimiento de libre designación.”*

**TRIGÈSIMA TERCERA:**

***Artículo 62. Ceses***

***“2. El personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat cesado en un puesto de libre designación será adscrito hasta tanto no obtenga otro con carácter definitivo, a un puesto de trabajo para el que reúna los requisitos, situado en la misma localidad o en otra distinta si así fuera solicitado por la persona interesada, y cuyo componente competencial no sea inferior en más de dos niveles al que tuviere reconocido. (...)”***

Canviar redacció per:

*Artículo 62. Ceses*

*“2. El personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat cesado en un puesto de libre designación será adscrito **al puesto que tuviere reservado por haberlo obtenido por concurso.***

*3. Cuando el personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat cesado en un puesto de libre designación no tuviere, por cualquier circunstancia, un puesto reservado, será adscrito, hasta tanto no obtenga otro con carácter definitivo, a un puesto de trabajo para el que reúna los requisitos, situado en la misma localidad o en otra distinta si así fuera solicitado por la persona interesada, y cuyo componente competencial no sea inferior en más de dos niveles al que tuviere reconocido. (...)”*

[EN CONSEQÜÈNCIA, canviar la numeració de l'apartat 3 de l'article 62 per apartat 4]

**TRIGÈSIMA QUARTA:**

***Artículo 68. Criterios para la asignación de puesto***

***“b) Se realizará a un puesto del cuerpo, agrupación profesional funcionarial o escala del puesto de procedencia.”***

Afegir al final del punt:

*Artículo 68. Criterios para la asignación de puesto*

“b) Se realizará a un puesto del cuerpo, agrupación profesional funcionarial o escala del puesto de procedencia, *preferentemente, y caso de no ser posible la adaptación, al de otro cuerpo, agrupación profesional funcionarial del mismo grupo o subgrupo.*”

[Explicación: Si el personal es laboral, de acuerdo con el art. 19 del convenio, con la adaptación del puesto, puede ir a cualquier puesto de cualquier cuerpo. En cambio, el personal funcionario, sólo a su cuerpo. Entendemos que se debe modificar el art. 108 de la ley, pero si se aprovecha la ley de acompañamiento para cualquier cambio, por qué no en este caso?]

#### **TRIGÈSIMA CINQUENA:**

*Artículo 70. Cambio de puesto del personal funcionario interino*

“a) **Existencia de puesto vacante del cuerpo, agrupación profesional funcionarial o escala con unas retribuciones complementarias iguales o inferiores a las del puesto de procedencia, que sea de necesaria cobertura, debidamente autorizada por la dirección general competente en materia de presupuestos y gastos.**”

Afegir al final del punt:

*Artículo 70. Cambio de puesto del personal funcionario interino*

“a) Existencia de puesto vacante del cuerpo, agrupación profesional funcionarial o escala con unas retribuciones complementarias iguales o inferiores a las del puesto de procedencia, que sea de necesaria cobertura, debidamente autorizada por la dirección general competente en materia de presupuestos y gastos. *Preferentemente, y caso de no ser posible la adaptación, al de otro cuerpo, agrupación profesional funcionarial del mismo grupo o subgrupo.*”

#### **TRIGÈSIMA SISENA:**

*Artículo 72. Comisión de servicios*

“1. **Las comisiones de servicio procedentes en cualquiera de los supuestos previstos en el apartado 1 del artículo 104 de la Ley de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, serán resueltas por la dirección general competente en materia de función pública a petición de la conselleria u organismo que pretenda cubrir un puesto por este procedimiento, previo informe favorable, en su caso, de la conselleria u organismo al que esté adscrito el puesto del que sea titular la persona propuesta, y con la conformidad de ésta.**”

*Canviar redacció per:*

*Artículo 72. Comisión de servicios*

“1. Las comisiones de servicio procedentes en cualquiera de los supuestos previstos en el apartado 1 del artículo 104 de la Ley de Ordenación y Gestión de la Función Pública

Valenciana, serán resueltas por la dirección general competente en materia de función pública a petición de la conselleria u organismo que pretenda cubrir un puesto por este procedimiento, previo informe favorable, en su caso, de la conselleria u organismo al que esté adscrito el puesto del que sea titular la persona propuesta, ~~y con la conformidad de ésta.~~

*La persona propuesta se seleccionará mediante concurso, convocado al efecto por la conselleria u organismo que pretenda cubrir un puesto por comisión de servicios.”*

**TRIGÈSIMA SETENA:**

**Artículo 74. Permuta**

**3. Las permutas concedidas serán revocadas si en los dos años siguientes a la fecha en que tengan lugar se produce la jubilación voluntaria de alguna de las personas interesadas.**

Eliminar aquest apartat. No entenem la seua intencionalitat ni utilitat.

**TRIGÈSIMA HUITENA:**

**Artículo 75. Nombramiento provisional por mejora de empleo**

Traslladar tot l'article 75 al Títol II, CAPÍTOL II, Secció primera

**TRIGÈSIMA NOVENA:**

**Artículo 75. Nombramiento provisional por mejora de empleo**

**“5. El nombramiento por mejora de empleo podrá ser denegado (...) indicando expresamente las causas que motiven su denegación.”**

Afegir al final del paràgraf:

*Artículo 75. Nombramiento provisional por mejora de empleo*

*“5. El nombramiento por mejora de empleo podrá ser denegado (...) indicando expresamente las causas que motiven su denegación. Asimismo, será oída la junta de personal correspondiente.”*



**QUADRIGÈSIMA:**

**Artículo 92. Intervalos de componente competencial**

**“A los efectos de lo previsto en este capítulo, se establecen los siguientes intervalos de componente competencial para cada uno de los siguientes grupos de clasificación:**

<b>Grupo</b>	<b>Nivel mínimo</b>	<b>Nivel máximo</b>
<b>A1</b>	<b>20</b>	<b>30</b>
<b>A2</b>	<b>16</b>	<b>26</b>
<b>B</b>	<b>15</b>	<b>25</b>
<b>C1</b>	<b>14</b>	<b>22</b>
<b>C2</b>	<b>12</b>	<b>18</b>
<b>APF</b>	<b>10</b>	<b>14</b>

Canviar per:

**Artículo 92. Intervalos de componente competencial**

**“A los efectos de lo previsto en este capítulo, se establecen los siguientes intervalos de componente competencial para cada uno de los siguientes grupos de clasificación:**

<b>Grupo</b>	<b>Nivel mínimo</b>	<b>Nivel máximo</b>
<b>A1</b>	<b>20</b>	<b>30</b>
<b>A2</b>	<b>18</b>	<b>26</b>
<b>B</b>	<b>16</b>	<b>24</b>
<b>C1</b>	<b>14</b>	<b>22</b>
<b>C2</b>	<b>12</b>	<b>18</b>
<b>APF</b>	<b>10</b>	<b>14</b>