



**Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública sobre el  
règim jurídic aplicable a la jornada i horari de treball de la  
setmana de festes locals**

**CONSELLERIA DE JUSTÍCIA, ADMINISTRACIÓ PÚBLICA, REFORMES  
DEMOCRÀTIQUES I LLIBERTATS PÚBLIQUES**

**València, xxxxxxxx de gener de 2017**



## **Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública sobre el règim jurídic aplicable a la jornada i horari de treball de la setmana de festes locals.**

---

Reunits a València, a xxx de gener de dos mil dèsset, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Funció Pública, les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals, a l'empara del que estableix l'article 33 i concordants del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TRLEBEP) i en l'article 154 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (LOGFPV),

### **Manifesten**

La Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, estableix que cada administració determinarà la jornada general i les especials de treball del personal funcionari així com els supòsits en què podrà ser a temps parcial. Així mateix, s'establirà la jornada màxima setmanal i la fórmula per al còmput anual de la jornada.

El Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'Administració del Consell (Decret 175/2006), constituïx la normativa existent sobre jornada, horari, permisos i vacances del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

L'article 14 del Decret 175/2006, estableix en el seu apartat primer el dia exempt de l'assistència al treball amb motiu de les festes locals que se celebren a la Comunitat Valenciana.

En este sentit, l'article 6 del Decret 175/2006, per a determinar el còmput anual de la jornada, estableix que a les hores equivalents a 52 setmanes i un dia de treball, hauran de descomptar-se, entre altres conceptes, "5 hores pel dia exempt d'assistència al treball en la setmana de festes locals".

A excepció del corresponent a les festes de la Magdalena, que sempre coincidirà amb el dimarts de la setmana festiva, el dia 18 de març, el 23 de juny o el que es poguera establir de conformitat amb l'apartat segon de l'article 14 del Decret 175/2006 en aquells municipis on existisquen centres de treball de la Generalitat que no s'acullen a les setmanes tradicionals de festes, pot resultar coincident amb un dia festiu o inhàbil.



Esta circumstància, pot provocar situacions de desigualtat entre el personal empleat públic de la província de Castelló i el de les de València i Alacant, ja que estos dos últims, poden veure disminuït en u, els tres dies d'exempció d'assistència al treball que preveu la normativa vigent, tenint en conseqüència, una jornada de treball superior que el de Castelló.

Així mateix, l'esmentat article en el seu apartat tercer, determina que l'horari de treball en les respectives setmanes de festes de cada un dels municipis de la Comunitat Autònoma en què radique el lloc de treball, serà de 09.00 a 14.00 hores, havent de descomptar al còmput anual de la jornada prevista en l'article 6, deu o dotze hores i trenta minuts, segons siga la jornada del personal.

Este apartat tercer, ha sigut tradicionalment objecte de necessitat d'aclariment en relació amb el dia d'inici i final de la referida setmana en cada una de les tres províncies de la Comunitat Valenciana.

En este sentit, s'acorden una sèrie de mesures que tenen com a finalitat principal, d'una part, possibilitar el compliment del Decret 175/2006, evitant al seu torn la possible situació de desigualtat entre el personal empleat públic de les diferents províncies i garantir el ple gaudi dels tres dies d'exempció d'assistència al treball i, d'una altra, aclarir el concepte de setmana de festes locals als efectes de l'horari especial previst en l'article 14.3 i el corresponent còmput de la jornada de l'article 6 del Decret 175/2006.

En conseqüència, fruit de les negociacions dutes a terme entre l'Administració i les organitzacions sindicals abans indicades, i prèvia l'emissió de l'informe favorable de la Direcció General de Pressupostos es firma el present

## **Acord**

### **Primer. Àmbit de l'Acord.**

#### **1. Àmbit personal.**

L'Acord serà aplicable al personal funcionari que presta servicis en l'Administració de la Generalitat les condicions de treball del qual s'acorden amb els seus representants sindicals en la Mesa Sectorial de Funció Pública i la seua gestió està assignada a l'actual Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques.



## **2. Àmbit funcional.**

El present Acord es referix a les matèries que s'especifiquen en el mateix i que han sigut objecte de negociació d'acord amb els articles 37 i 38 del TRLEBEP i l'article 154 de la LOGFPV.

## **3. Àmbit territorial.**

L'àmbit territorial, està referit a tots i cada un dels centres i unitats de l'Administració de la Generalitat en què presta servicis el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'este Acord.

### **Segon. Període de vigència de l'Acord.**

L'Acord estarà vigent fins que no s'aprove un nou Decret que regule les condicions de treball del personal empleat públic, sense perjuí del que estableix l'article 38.10 del TRLEBEP.

### **Tercer. Desplegament normatiu de les mesures contingudes en este Acord.**

Les mesures contingudes en este Acord, atés que poden ser decidides de forma definitiva pel Consell, seran directament aplicables al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació sense perjuí que a efectes formals es requerisca la modificació o derogació, si és el cas, de la normativa reglamentària corresponent.

### **Quart. Objecte de l'Acord**

El present acord pretén establir el règim jurídic d'aplicació a la jornada i horari de treball a realitzar durant la setmana de festes locals, adoptant-se per tant, les següents mesures en relació amb l'esmentada matèria:

1. Quan el dia exempt d'assistència al treball previst en l'article 14 del Decret 175/2006, coincidisca en festiu o inhàbil, se substituirà per un altre dia dins de la setmana de festes locals de l'esmentat any. La Direcció General competent en matèria de funció pública, establirà per mitjà de circular, el dia concret exempt d'assistència al treball en este supòsit.

2. Per setmana de festes de cada un dels municipis, haurà d'entendre's cinc dies laborables anteriors o posteriors al festiu principal. El dia d'inici i final en el casos previstos en l'article 14.1 de l'esmentat Decret, es determinarà anualment per la Direcció General competent en matèria de funció pública.



3. No computarà en els cinc dies laborables previstos en l'apartat anterior, el dia exempt d'assistència al treball ni el que puga substituir-ho, si és el cas, de conformitat amb el que estableix el punt 1 del present apartat.

**Quint. Publicitat de l'Acord.**

El present Acord, una vegada ratificat, es remetrà a l'oficina pública competent per a la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, xxx de gener de 2017.

Per la Generalitat,

El secretari autonòmic de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques  
President de la Mesa Sectorial de Funció Pública

Ferran Puchades Vila

Per les organitzacions sindicals,

Per UGT–PV

Per CSI•F

Fdo: .....

Fdo: .....

Per Intersindical Valenciana

Per CC.OO.–PV

Fdo: .....

Fdo: .....