

STAS INTERSINDICAL ELECCIONES SINDICALES TURISME COMUNITAT VALENCIANA 26 DE OCTUBRE DE 2023




**INTERSINDICAL
STAS**




**ESTEM
AMB TU**

PROPUESTAS STAS INTERSINDICAL ELECCIONES SINDICALES • 26 OCTUBRE DE 2023

1. Consolidación y Estabilidad del personal laboral temporal mediante un proceso justo y equitativo basado en un concurso de méritos según lo establecido por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

2. Continuar con el proceso de cobertura interna de vacantes o también llamado proceso de movilidad horizontal, un proceso de promoción interna justo y acorde a como se llevan a cabo dichos procesos en la Función Pública, así como la promoción de mejora de empleo de las plazas ocupadas por personal laboral fijo.

3. Reconocimiento del Derecho a la CARRERA PROFESIONAL. Una carrera propia de Turisme Comunitat Valenciana similar a la carrera profesional del personal de la Generalitat DECRETO 211/2018, de 23 de noviembre, del Consell. En este sentido Intersindical interpuso Conflicto Colectivo, el cual se encuentra admitido a trámite en el Tribunal Supremo desde el 31 de mayo de 2022 a la espera de una sentencia firme.

4. Conseguir que Turisme Comunitat Valenciana sea un ORGANISMO AUTÓNOMO (asunto que quedó pendiente en la negociación de la pasada legislatura). Para ello, retomaremos las reuniones con los grupos parlamentarios actuales con presencia en Les Corts.

5. Extensión de un Plan de Formación Anual propio como continuidad a la formación organizada en el último trimestre del año 2022 como consecuencia de la aplicación de los planes de estabilidad que están

en marcha o bien adhesión al Plan de Formación del EVAP, puesto que desde el año 2008 no podemos acceder a Plan de Formación.

6. Ampliación de los servicios y coberturas del reconocimiento médico actual de la empresa, debido a la edad media de la plantilla y amparado en el Plan de Igualdad, específicamente en el apartado "Vigilancia de la salud desde la perspectiva de género o Vigilancia de la salud inclusiva. Lo que supondría una mejora y un avance en las condiciones laborales del personal de Turisme CV.

7. Auditoría de Puestos de Trabajo que permita dimensionar correctamente las cargas de trabajo de los diferentes departamentos mediante una V.P.T. (valoración de puestos de trabajo), a través de una licitación como ya se ha hecho en otras empresas del sector público, con la consiguiente Auditoría de Procesos, para conocer el volumen de trabajo reales y optimizar claramente la actividad de TC.V.

8. Desarrollo de la cultura de empresa y el control de mobbing laboral mediante la implementación del Plan de Igualdad.

9. Sustitución de bajas laborales y tasa de reposición de jubilaciones (somos una plantilla envejecida con más del 80% del personal mayor de 50 años). Nuestra candidatura se muestra contraria a cubrir dichas plazas externalizando funciones a otras empresas. Apostamos por un servicio público de calidad, no podemos consentir una sobrecarga laboral que incide negativamente en la salud laboral del personal.

¿POR QUÉ INTERSINDICAL VALENCIANA?

Intersindical Valenciana, sindicato de clase, nacional, feminista, autónomo, asambleario, internacionalista, solidario, ecologista, plural e inclusivo, trabaja para transformar el modelo de relaciones sindicales con la empresa y para vehicular una participación activa de las trabajadoras y trabajadores, donde todas las personas seamos protagonistas y tengamos la capacidad de hablar y de decidir.

En STAS queremos ser valientes para tener la fuerza necesaria para que nuestra presencia

cambie la situación del personal en **TURISME COMUNITAT VALENCIANA**, somos la alternativa imprescindible para mejorar las condiciones laborales de sus profesionales.

Con estas premisas nos presentamos a las elecciones sindicales, con un programa que queremos compartir con todas y todos vosotros.

En primer lugar, para que se escuche tu voz en tu puesto de trabajo y para que nadie pueda decidir por ti en todo aquello que te afecta como trabajadora o trabajador.

STAS INTERSINDICAL ELECCIONS SINDICALS TURISME COMUNITAT VALENCIANA 26 D'OCTUBRE DE 2023




**INTERSINDICAL
STAS**




**ESTEM
AMB TU**

PROPOSTES STAS INTERSINDICAL ELECCIONS SINDICALS • 26 OCTUBRE DE 2023

1. Consolidació i Estabilització del personal laboral temporal mitjançant un procés just i equitatiu basat en un concurs de mèrits segons el que s'estableix per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

2. Continuar amb el procés de cobertura interna de vacants o també anomenat procés de mobilitat horitzontal, un procés de promoció interna just i acorde amb els processos en la Funció Pública, així com la promoció de millora d'ús de les places ocupades per personal laboral fix.

3. Reconeixement del Dret a la CARRERA PROFESSIONAL. Una carrera pròpia de Turisme Comunitat Valenciana similar a la carrera professional del personal de la Generalitat DECRET 211/2018, de 23 de novembre, del Consell. En aquest sentit Intersindical va interposar conflicte col·lectiu, el qual es troba admès a tràmit en el Tribunal Suprem des del 31 de maig de 2022 a l'espera d'una sentència ferma. **4.** Aconseguir que Turisme Comunitat Valenciana siga un ORGANISME AUTÒNOM (assumpte que es va quedar pendent de negociació en la passada legislatura). Per a això, reprendrem les reunions amb els nous grups parlamentaris presents a Les Corts actuals. **5.** Extensió d'un Pla de Formació Anual propi com a continuïtat de la formació organitzada l'últim trimestre de l'any 2022 amb motiu dels plans d'estabilitat que estan en marxa o bé adhesió al Pla de Formació de

l'EVAP, ja que des de l'any 2008 no podem accedir a aqueix Pla de Formació.

6. Ampliació dels serveis i cobertures del reconeixement mèdic actual de l'empresa, a causa de l'edat mitjana de la plantilla i emparat en el Pla d'Igualtat, específicament en l'apartat "Vigilància de la salut des de la perspectiva de gènere o Vigilància de la salut inclusiva. El que suposaria una millora substancial de les condicions laborals del personal que treballa en Turisme CV.

7. Auditoria de llocs de treball que permetria dimensionar correctament les càrregues de treball dels diferents departaments mitjançant una V.P.T. (valoració de llocs de treball), a través d'una licitació pública, com ja s'ha fet en altres empreses del sector públic, amb la consegüent Auditoria de Processos, per a conèixer el volum de treball real i optimitzar clarament l'activitat de TCv.

8. Desenvolupament de la cultura d'empresa i control d'assetjament psicològic laboral mitjançant l'implementació real del Pla d'Igualtat.

9. Substitució de baixes laborals i taxa de reposició de jubilacions (som una plantilla envellida amb més del 80% del personal amb més de 50 anys. La nostra candidatura es mostra contrària a cobrir aquestes places externalitzant funcions a altres empreses, apostem pels serveis públics. No podem consentir una sobrecàrrega laboral que incideix negativament en la salut laboral.

PER QUÈ INTERSINDICAL VALENCIANA?

Intersindical Valenciana, sindicat de classe, nacional, feminista, autònom, assembleari, internacionalista, solidari, ecologista, plural i inclusiu, treballa per a transformar el model de relacions sindicals amb l'empresa i per a vehicular una participació activa de les treballadores i treballadors, on totes les persones siguem protagonistes i tinguem la capacitat de parlar i de decidir.

En STAS volem ser valents per aconseguir tindre la força necessària perquè la nostra presència canvie la situació del personal del

sector públic instrumental. Volem revalidar una el vostre suport en TURISME COMUNITAT VALENCIANA, com l'alternativa imprescindible per a millorar les condicions laborals del seu personal.

Amb aquestes premisses ens presentem a les eleccions sindicals, amb un programa que volem compartir amb totes i tots vosaltres.

Perquè s'escolte la teua veu en el teu lloc de treball i perquè ningú puga decidir per tu en tot allò que t'afecta com a treballadora o treballador.

 **ESTEM AMB TU**