

Programa electoral Personal d'Administració i Serveis 2023




**INTERSINDICAL
STAS**


**ESTEM
AMB TU**

AVANÇANT PER A LA MILLORA DEL PERSONAL PAS

El Personal d'Administració i Serveis constitueix el nucli essencial per a la gestió dels centres educatius. És la columna vertebral que sosté els drets essencials de l'alumnat, sense la seua disponibilitat permanent i la seua humil invisibilitat, no seria possible la logística dels centres i l'alumnat no tindria la qualitat en l'educació que ara per ara, gaudeix.

Com a membres de la comunitat educativa i amb la convicció que tot el personal que hi treballa en els centres educatius i que interacciona amb l'alumnat, contribueix a la seua educació, reivindicuem la plena inclusió del personal PAS, en tots els òrgans decisoris de la comunitat educativa on presten els seus serveis.

Tenen molt a aportar en la millora de la qualitat educativa des del seu treball per al funcionament intern dels centres de titularitat pública.

PER AIXÒ LA NOSTRA PROPOSTA ÉS CORREGIR UNA REALITAT DEL TOT INJUSTA, DESCONEGUDA I IGNORADA PER L'ADMINISTRACIÓ.

PERSONAL PAS

- Ajustar les plantilles a les realitats dels centres. Demanem l'establiment d'unes ràtios de personal acordes al nombre d'alumnat real que atenen i així garantir la prestació d'uns serveis de qualitat i alhora salvaguardar la salut psicosocial del personal.
- Millora del sistema de provisió dels llocs en IT, promovent un sistema a demanda en comptes d'oferta com l'actual, que reduïska substancialment el temps per a la substitució del personal.
- Dotar a tots els centres d'educació infantil i primària d'un administratiu, per a les gestions administratives.
- Integració del personal PAS, d'una manera equilibrada, en els òrgans decisoris i de gestió d'aquests.
- Regular l'accés del personal PAS a les ofertes formatives del CEFIRE, a fi de millorar i facilitar la formació permanent.
- Pla d'ocupació per a la reconversió dels llocs de C2 a C1.
- Actualitzar el catàleg de malalties professionals per a regular la segona ocupació.
- Adequació de les funcions actuals a les retribucions del personal, que porten tota una vida amb el complement específic més baix del sistema. L'augment de treball i de les funcions reals és necessària una reclassificació retributiva. D'aquesta manera dignificarem el treball necessari per al correcte funcionament dels centres educatius.

AVANZANDO PARA LA MEJORA DEL PERSONAL PAS

El Personal de Administración y Servicios constituye el núcleo de gestión de los centros educativos. Es la columna vertebral que sostiene los derechos esenciales del alumnado, sin su disponibilidad permanente y su humilde invisibilidad, no sería posible la logística de los centros y el alumnado no gozaría de la calidad en la educación que hoy por hoy, disfruta.

Como miembros de la comunidad educativa y con la convicción de que todo el personal que trabaja en los centros y que interacciona con el alumnado, contribuye a su educación, reivindicamos su plena inclusión, en todos los órganos decisorios de la comunidad educativa, en la que prestan sus servicios.

Tienen mucho que aportar en la mejora de la calidad educativa desde su trabajo en el funcionamiento interno de los centros e de titularidad pública.

POR ESO NUESTRA PROPUESTA ES CORREGIR UNA REALIDAD DEL TODO INJUSTA, DESCONOCIDA E IGNORADA POR LA ADMINISTRACIÓN.

PERSONAL PAS

- Ajustar las plantillas a las realidades de los centros. Pedimos la actualización de las ratios de personal acordes al número de alumnado real que atienden y así garantizar una prestación de los servicios de calidad y al mismo tiempo salvaguardar la salud psicosocial del personal.
- Mejora del sistema de provisión de los puestos en IT, promoviendo un sistema a demanda en vez de oferta como el actual que reduzca sustancialmente los tiempos para las sustituciones del personal.
- Dotar a todos los centros de educación infantil y primaria de un administrativo, para las gestiones burocráticas.
- Integración del personal PAS de los centros educativos, de una manera equilibrada en los órganos decisorios y de gestión de estos.
- Regular el acceso del personal PAS a las ofertas formativas del CEFIRE, a fin de mejorar y facilitar su formación permanente.
- Plan de empleo para la reconversión de los puestos de C2 a C1
- Actualizar el catálogo de enfermedades profesionales con el fin de regular la segunda ocupación.
- Adecuación de las funciones actuales a las retribuciones del personal, que llevan toda una vida con el complemento específico más bajo del sistema. El aumento de trabajo y de las funciones reales hacen necesaria una reclasificación retributiva. De esta manera dignificaremos un trabajo necesario para el correcto funcionamiento de los centros educativos.



ESTEM AMB TU

Alacant

Àlvarez Sereix, 12, entresol esquerra
C.P. 03001
Telèfon: 96 521 78 39

Castelló

Marqués de Valverde, 8. C.P. 12003
Telèfon: 96 426 90 94

València

Juan de Mena, 22 baixos. C.P. 46008
Telèfons: 96 394 27 03

Web

<http://stas.intersindical.org/>
stas@intersindical.org

