

Programa electoral general STAS 2023




**INTERSINDICAL
STAS**

 **ESTEM
AMB TU**

PER UNA ADMINISTRACIÓ PÚBLICA VALENCIANA DEMOCRÀTICA I DE QUALITAT

STAS-iv defensa un model d'administració pública en valencià, feminista, democràtica, laica, transparent i crítica amb l'objectiu de tindre una administració eficient, moderna i professionalitzada, capaç d'oferir el servei públic de qualitat que demanda la societat actual.

PER A ACONSEGUIR-HO, LLUITEM I LLUITAREM PER

- La recuperació per a les plantilles de personal empleat públic dels llocs de treball privatitzats i una dotació suficient de mitjans personals i materials necessaris per a la millor prestació del servei públic. Diem No a la privatització de l'Administració pública
- El control públic i democràtic de l'Administració pública, on participen, a banda de les persones responsables administratives, les persones usuàries i el personal empleat públic.
- Per l'ampliació i millora dels serveis públics. Més i millors centres públics, més accessibles i amb les millors condicions de qualitat.

MILLORA DE LES RETRIBUCIONS

- Increment salarial anual igual a l'IPC real, amb clàusula de revisió salarial.
- Recuperació de la pèrdua de poder adquisitiu perdut.
- Triennis i dietes d'igual quantia per a tots els grups.
- Pagues extres completes.
- Augment dels graus de la Carrera Professional horitzontal del personal funcionari i el dret de les percepcions corresponents.

TREBALLAR MENYS HORES PER TREBALLAR MÉS PERSONES I TREBALLAR MILLOR

- Introducció de la jornada laboral de 32 hores de còmput setmanal mitjançant la revisió dels articles 4.1 i 4.2 del Decret 42/19.
- Estudi i posada en marxa al llarg de la legislatura de la setmana de quatre dies laborals.
- En els centres amb treball a torns, dotació de plantilla necessària per a assegurar el servei públic i el descans del personal. Així com, les substitucions a partir del dia 1 de baixa.

ACABAR AMB L'OCUPACIÓ PRECÀRIA

- Oferta d'ocupació pública anual sense els entrebancs de les taxes de reposició d'efectius. Inclusió de tots els llocs de treball procedents de les jubilacions.
- Processos amb temaris acords a les funcions dels cossos i òrgans tècnics de selecció professionalitzats i transparents amb una dedicació exclusiva durant el temps que dure el procés selectiu.
- Manteniment del personal interí que no supere els processos de consolidació.
- Concursos de trasllats anuals per cada cos i escala, amb totes les vacants.

MILLORA DE LES CONDICIONS DE TREBALL

- Regulació i millora de les condicions laborals del personal que ha de desplaçar-se per raó del servei. Compensacions

econòmiques i horàries i cobertura d'una assegurança complementària en cas d'accident, inclòs l'anomenat "in itinere", per al personal que preste els serveis en diversos centres o bé haja de visitar empreses per raó del seu treball.

- Racionalització de les Relacions de Llocs de Treball (RLT), mitjançant un nou model de negociació d'acord amb principis objectius que eliminen l'arbitrarietat en la modificació,

creació o supressió dels llocs de treball i que potencien l'homologació de les retribucions segons els cossos i escales dins del mateix grup o subgrup de titulació.

- Estudi seriós de les necessitats reals de personal i llocs de treball adaptats a les funcions i competències de cada servei de l'administració com a informació base per a una bona gestió de la Funció Pública.

IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES

- Incentius mitjançant mesures d'acció positiva per a potenciar una major corresponsabilitat dels homes en l'àmbit familiar.
- Realització periòdica d'avaluacions d'impacte de gènere per a

comprovar la incidència de les mesures que s'adopten.

- Utilització del llenguatge inclusiu en tots els documents i centres públics dependents de la Generalitat.

CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL I LABORAL

- Ampliació del permís de maternitat i paternitat a 28 setmanes amb el 100% de les retribucions.
- Possibilitat de regulació d'un permís per any sabàtic.

- Facilitar que la formació continua siga compatible amb les responsabilitats familiars.
- Ampliació del període de reducció de jornada per lactància.

GARANTIES, SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL

- Reclamem la realització de les avaluacions de riscos per lloc de treball comprovant que s'apliquen les mesures correctives
- Reivindiquem un Servei de Prevenció propi en cada Conselleria
- Exigim un pla de xoc de salut mental implementat per la Conselleria

competent en la matèria per a donar suport als personal funcionari que patisca aquest tipus de malaltia amb l'objectiu de fer efectiva una política inclusiva en l'entorn laboral.

- Implantació dels Plans d'Autoprotecció en tots els centres de treball.

FORMACIÓ PERMANENT ÚTIL I GENERALITZADA

- Reforma del sistema de convocatòria de cursos, orientada a una formació permanent real, amb cursos als quals es pugui accedir en qualsevol moment.

- Formació del personal dins l'horari.
- Ampliació d'horaris i edicions de cursos en l'IVAP.

Alacant

Àlvarez Sereix, 12, entresol esquerra
C.P. 03001
Telèfon: 96 521 78 39

Castelló

Marqués de Valverde, 8. C.P. 12003
Telèfon: 96 426 90 94

València

Juan de Mena, 22 baixos. C.P. 46008
Telèfons: 96 394 27 03

Web

<http://stas.intersindical.org/>
stas@intersindical.org

