

## Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

*DECRET LLEI 12/2022, de 23 de setembre, del Consell, pel qual es modifica la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana. [2022/8683]*

### Preàmbul

#### I

La normativa estatal bàsica en matèria de funció pública ha sigut objecte de modificació mitjançant la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat. D'una banda, respecte a la regulació del personal funcionari interí i laboral temporal del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic; i d'una altra, en relació amb els nous processos d'estabilització temporal que regula. Com a conseqüència d'això, escau adaptar la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana (Llei 4/2021) a les noves previsions establides per la normativa esmentada.

Així mateix, els compromisos adquirits en el marc de l'Acord de la Comissió bilateral de cooperació Administració General de l'Estat-Generalitat, publicat el 23 de febrer de 2022 en el *Boletín Oficial del Estado* (BOE) i en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) en relació amb la Llei 4/2021, a conseqüència de les discrepàncies manifestades en relació a determinats preceptes d'aquesta, comporten que el Consell haja de donar compliment a aquests compromisos, tot promovent la corresponent modificació legislativa d'acord amb el que es disposa en l'article 33 de la Llei orgànica 2/1979, de 3 d'octubre, del Tribunal Constitucional, modificat per la Llei orgànica 1/2000, de 7 de gener.

En concret, l'acord aconseguit preveu la modificació de l'article 18 de la Llei 4/2021, relatiu al personal interí, per a la seua adequació a la normativa estatal bàsica; la de l'apartat 1, de l'article 19, i la supressió de l'apartat 4 del mateix article sobre personal laboral, per a la seua conformitat amb la normativa laboral, bàsica en aquesta matèria; de l'article 76.1, relatiu als drets individuals, amb la finalitat d'emmarcar-los en la naturalesa jurídica de la relació de servei de les diferents classes de personal empleat públic; de l'article 122.8, limitant a dos anys la permanència en millora d'ocupació en llocs de treball vacants en tractar-se d'una forma de provisió de llocs de caràcter temporal; del 141.2, respecte de la situació de serveis especials del personal funcionari interí, millorant la seua redacció en atenció a la naturalesa jurídica de la relació de servei d'aquesta mena de personal; de la disposició addicional quarta, sobre procediments de regularització de la relació jurídica del personal laboral al servei de les administracions públiques valencianes, substituint l'expressió «reserva especial», per «turnos específics de promoció interna», a fi d'evitar interpretacions no perseguides per la norma; i finalment i amb aquesta mateixa finalitat, de la disposició transitòria quarta, que versa sobre procediments especials d'accés a determinats grups i subgrups professionals.

Així mateix, es modifiquen els articles 11.1, paràgraf segon i 104, apartats 3 i 4, de la Llei 4/2021, relatius a l'Escola Valenciana d'Administració Pública, amb la finalitat de dimensionar en els seus justos termes i adequar les seues funcions a la naturalesa jurídica amb la qual es crea en la pròpia llei, d'organisme autònom de la Generalitat.

D'altra banda, el decret llei modifica les disposicions transitòries tretze i catorze de la Llei 4/2021. La primera, per a introduir una mesura prevista en la disposició addicional quarta de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat, que porta per títol «mesures d'agilitació dels processos selectius», a fi de permetre en els processos d'estabilització d'ocupació temporal, la inclusió en borses ja existents de personal funcionari interí o de personal laboral temporal, d'aquelles persones que havent participat no superen el corresponent procés selectiu. I la segona, per a adequar l'objectiu de la norma al caràcter d'òrgan merament tècnic de coordinació i informació atribuït a la Comissió intersectorial de l'Ocupació Pública de

## Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública

*DECRETO LEY 12/2022, de 23 de septiembre, del Consell, por el que se modifica la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana. [2022/8683]*

### Preàmbulo

#### I

La normativa estatal básica en materia de función pública ha sido objeto de modificación mediante la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad. Por una parte, respecto a la regulación del personal funcionario interino y laboral temporal del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y por otra, en relación con los nuevos procesos de estabilización temporal que regula. Consecuencia de ello, procede adaptar la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana (Ley 4/2021) a las nuevas previsions establecidas por la citada normativa.

Así mismo, los compromisos adquiridos en el marco del Acuerdo de la Comisión Bilateral de Cooperación Administración General del Estado-Generalitat, publicado el 23 de febrero de 2022 en el *Boletín Oficial del Estado* (BOE) y en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) en relación con la Ley 4/2021, como consecuencia de las discrepancias manifestadas en relación a determinados preceptos de la misma, conllevan que el Consell deba dar cumplimiento a dichos compromisos promoviendo la correspondiente modificación legislativa de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 33 de la Ley orgánica 2/1979, de 3 de octubre, del Tribunal Constitucional, modificado por la Ley orgánica 1/2000, de 7 de enero.

En concreto, el acuerdo alcanzado prevé la modificación del artículo 18 de la Ley 4/2021 relativo al personal interino, para su adecuación a la normativa estatal básica; la del apartado 1, del artículo 19, y la supresión del apartado 4 del mismo artículo sobre personal laboral, para su conformidad con la normativa laboral, básica en esta materia; del artículo 76.1, relativo a los derechos individuales, con la finalidad de enmarcarlos en la naturaleza jurídica de la relación de servicio de las distintas clases de personal empleado público; del artículo 122.8, limitando a dos años la permanencia en mejora de empleo en puestos de trabajo vacantes al tratarse de una forma de provisión de puestos de carácter temporal; del 141.2, respecto de la situación de servicios especiales del personal funcionario interino, mejorando su redacción en atención a la naturaleza jurídica de la relación de servicio de este tipo de personal; de la disposición adicional cuarta, sobre procedimientos de regularización de la relación jurídica del personal laboral al servicio de las administraciones públicas valencianas, sustituyendo la expresión «reserva especial», por «turnos específicos de promoción interna», con el objeto de evitar interpretaciones no perseguidas por la norma; y por último y con esta misma finalidad, de la disposición transitòria quarta, que versa sobre procedimientos especiales de acceso a determinados grupos y subgrupos profesionales.

Así mismo, se modifican los artículos 11.1, párrafo segundo y 104, apartados 3 y 4, de la Ley 4/2021, relativos a l'Escola Valenciana de d'Administració Pública, con la finalidad de dimensionar en sus justos términos y adecuar sus funciones a la naturaleza jurídica con la que se crea en la propia ley, de organismo autónomo de la Generalitat.

Por otra parte, el Decreto-Ley modifica las disposiciones transitòrias decimotercera y decimocuarta de la Ley 4/2021. La primera para introducir una medida prevista en la disposición adicional cuarta de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad, que lleva por título «medidas de agilización de los procesos selectivos», con el objeto de permitir en los procesos de estabilización de empleo temporal, la inclusión en bolsas ya existentes de personal funcionario interino o de personal laboral temporal, de aquellas personas que habiendo participado no superen el correspondiente proceso selectivo. Y la segunda, para adecuar el objetivo de la norma al carácter de órgano meramente técnico de coordinación e información



la Generalitat, atés que els seus acords consistiran en propostes que hauran de ser traslladades, evidentment, als corresponents òrgans que per la matèria siguen responsables de la seua negociació i, si fa el cas, posterior desenvolupament i execució.

Juntament amb aquestes modificacions, la present norma introdueix una nova disposició transitòria, la quinzena, a fi de permetre que les ciutadanes i ciutadans que es troben preparant actualment l'accés a l'ocupació pública en l'administració de la Generalitat, no vegem minvades les seues possibilitats d'èxit per mor del reduït termini que ha de transcórrer entre la publicació de l'oferta d'ocupació pública i la convocatòria dels corresponents procediments selectius, i puguen mantindre així la planificació de la seua preparació sense que aquesta patisca una alteració substancial.

Amb la mateixa finalitat d'adequació del contingut de la Llei 4/2021 a la Llei 20/2021 adés esmentada, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat, es modifica l'apartat 2, de la disposició derogatòria única, amb l'objectiu d'estendre l'excepció prevista en aquella als procediments selectius corresponents a les ofertes d'ocupació pública dels exercicis 2017-2021 i els processos d'estabilització d'ocupació temporal regulats en la Llei 20/2021.

El decret llei també corregeix un error detectat en l'annex II de la Llei 4/2021, que recull la taula de correspondència entre els cossos, escales i l'agrupació professional funcional prevista en la citada norma amb els vigents a la seua entrada en vigor, de tal forma que els processos selectius derivats de l'oferta d'ocupació pública de 2021 per a l'administració de la Generalitat puguen ser desenvolupats de manera coherent i, sobretot, amb la necessària seguretat jurídica.

D'una altra part, es corregeix la disfunció detectada en la regulació de les repercussions del nou concepte d'agrupació de llocs de treball en matèria de provisió de llocs de treball previstes en l'article 40.3 de la Llei. Aquest apartat establia aquests efectes per al cas de participar en un procés de provisió de llocs adscrits a una agrupació de llocs d'un cos, escala o agrupació professional funcional del personal del citat cos, escala o agrupació professional funcional, però no incloïa cap provisió per al supòsit que fora al revés i es pretenguera participar en un procés de provisió de llocs d'un cos, escala o agrupació professional funcional des d'un lloc adscrit a una agrupació de llocs de treball pertanyent al mateix cos, escala o agrupació professional funcional. Procedeix per tant la seua determinació a fi de dotar a la norma de la coherència i homogeneïtat necessàries per a l'aplicació del nou sistema introduït en la Llei 4/2021.

Finalment, el decret llei també inclou una disposició transitòria que permetrà, en tant no es desenvolupe reglamentàriament l'article 55 de la Llei 4/2021, executar els processos selectius derivats de les ofertes d'ocupació pública, respectant els terminis previstos en el citat article, i fixar-ne uns més reduïts concordes amb l'agilitat del procediment establert en la Llei 4/2021 esmentada.

## II

La urgència que es deriva, d'una banda, de la necessitat d'adaptar la normativa autonòmica en matèria de funció pública a la normativa bàsica estatal ja vigent en aquesta matèria, donada a més la urgència dels terminis previstos en la Llei 20/2021, per al desenvolupament dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal previstos en aquella i la precisa conjugació d'aquests processos amb els ja iniciats, alhora derivats de la normativa bàsica; d'altra banda, de la necessària aplicació dels terminis establerts en la vigent llei reguladora de la funció pública valenciana per a l'execució de les ofertes d'ocupació pública, terminis que se solapen amb les citades ofertes i convocatòries de les taxes d'estabilització; i finalment, de l'absoluta necessitat d'explicitar, sense cap gènere de dubte, i aprofitant la naturalesa jurídica d'organisme autònom de l'EVAP, la seua competència per a gestionar la formació del personal al servei dels ens del sector públic instrumental de la Generalitat, i d'aquesta manera es possibilita una adequada execució de les actuacions finançades per instruments europeus per a donar suport a la recuperació de la crisi, d'excelsa gravetat i profunditat, conseqüència de la covid-19, que exigeix que es remoga amb la major urgència possible qualssevol obstacle que pugua entrebancar la posada en marxa i

atribuïda a la Comissió Intersectorial de l'Ocupació Pública de la Generalitat, dado que sus acuerdos consistirán en propuestas que deberán ser trasladados, como no puede ser de otro modo, a los correspondientes órganos que por la materia sean responsables de su negociación y, en su caso, posterior desarrollo y ejecución.

Junto con estas modificaciones, la presente norma introduce una nueva disposición transitoria, la decimoquinta, con el objeto de permitir que las ciudadanas y ciudadanos que se hallen preparando actualmente el acceso al empleo público en la Administración de la Generalitat, no vean mermadas sus posibilidades de éxito por mor del reducido plazo que debe mediar entre la publicación de la oferta de empleo público y la convocatoria de los correspondientes procedimientos selectivos, pudiendo mantener así la planificación de su preparación sin que esta sufra una alteración sustancial.

Con la misma finalidad de adecuación del contenido de la Ley 4/2021 a la anteriormente citada Ley 20/2021, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad, se modifica el apartado 2, de la disposición derogatoria única, con el objetivo de extender la excepción prevista en la misma a los procedimientos selectivos correspondientes a las ofertas de empleo público de los ejercicios 2017-2021 y los procesos de estabilización de empleo temporal regulados en la Ley 20/2021.

El Decreto-Ley también corrige un error detectado en el anexo II, de la Ley 4/2021, que recoge la Tabla de correspondencia entre los cuerpos, escalas y la agrupación profesional funcional previstos en la citada norma con los vigentes a su entrada en vigor, de tal forma que los procesos selectivos derivados de la oferta de empleo público de 2021 para la Administración de la Generalitat puedan ser desarrollados de forma coherente y, sobre todo, con la necesaria seguridad jurídica.

De otra parte, se corrige la disfunción detectada en la regulación de las repercusiones del nuevo concepto de agrupación de puestos de trabajo en materia de provisión de puestos de trabajo previstas en el artículo 40.3 de la Ley. Este apartado establecía estos efectos para el caso de participar en un proceso de provisión de puestos adscritos a una agrupación de puestos de un cuerpo, escala o agrupación profesional funcional del personal del citado cuerpo, escala o agrupación profesional funcional, pero no incluía ninguna previsión para el supuesto que fuera a la inversa y se pretendiera participar en un proceso de provisión de puestos de un cuerpo, escala o agrupación profesional funcional desde un puesto adscrito a una agrupación de puestos de trabajo perteneciente al mismo cuerpo, escala o agrupación profesional funcional. Procede por tanto su determinación a fin de dotar a la norma de la coherencia y homogeneidad necesarias para la aplicación del novedoso sistema introducido en la Ley 4/2021.

Finalmente, el Decreto-Ley también incluye una disposición transitoria que permitirá, en tanto no se desarrolle reglamentariamente el artículo 55 de la Ley 4/2021, ejecutar los procesos selectivos derivados de las ofertas de empleo público respetando los plazos previstos en el citado artículo, fijando unos más reducidos acordes con la agilidad del procedimiento establecido en la citada Ley 4/2021.

## II

La urgencia que se deriva, por un lado, de la necesidad de adaptar la normativa autonómica en materia de función pública a la normativa básica estatal ya vigente en esta materia, dado además, la premura de los plazos previstos en la Ley 20/2021 para el desarrollo de los procesos de estabilización del empleo temporal previstos en la misma y la precisa conjugación de estos procesos con los ya iniciados, derivados, así mismo, de la normativa básica; por otro lado, de la necesaria aplicación de los plazos establecidos en la vigente ley reguladora de la función pública valenciana para la ejecución de las ofertas de empleo público, plazos que se solapan con las citadas ofertas y convocatorias de las tasas de estabilización; y finalmente, de la absoluta necesidad de, aprovechando la naturaleza jurídica de organismo autónomo de la EVAP, explicitar sin ningún género de duda, su competencia para gestionar la formación del personal al servicio de los entes del sector público instrumental de la Generalitat, posibilitándose de esta forma una adecuada ejecución de las actuaciones financiadas por instrumentos europeos para apoyar la recuperación de la crisis, de excepcional gravedad y profundidad, consecuencia de la covid-19, que exige que se remueva con la mayor urgencia posible cualesquiera obstáculo que pueda entorpecer



el desenvolupament de les mesures de recuperació, determina la impossibilitat d'adoptar les mesures previstes en aquest decret llei a través del procediment legislatiu ordinari, ja que els tràmits administratius i parlamentaris exigits per la normativa aplicable, fins i tot mitjançant el procediment d'urgència, no permetrien que les mesures a aplicar estigueren plenament disponibles amb la celeritat que aquelles requereixen.

Així mateix, els compromisos adquirits a conseqüència de l'Acord de la Comissió bilateral de cooperació Administració General de l'Estat-Generalitat (BOE i DOGV de 23.02.2022), exigeixen que les modificacions a adoptar en la Llei 4/2021, es realitzen com més prompte millor.

Aquestes circumstàncies, i que la plena efectivitat de les mesures siga immediata en el present any 2022, constitueixen el fet habilitant d'extraordinària i urgent necessitat que l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana exigeix en el seu article 44 per a l'adopció d'un decret llei.

### III

D'acord amb el que es disposa en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, aquest decret llei s'ajusta als principis de bona regulació. D'aquesta manera, es compleix amb el principi de necessitat que ha quedat plenament justificat. Igualment, es dona compliment als principis de seguretat jurídica, proporcionalitat i eficàcia, i s'hi destaca que les mesures que incorpora són congruents amb l'ordenament jurídic i incorporen la millor alternativa possible, donada la situació d'excepcionalitat en contindre la regulació necessària i imprescindible per a la consecució dels objectius prèviament esmentats.

Quant al principi de transparència, vista la urgència per a l'aprovació d'aquesta norma, s'exceptuen els tràmits de consulta pública i d'audiència i informació públiques, de conformitat amb l'article 133.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Per aquestes raons, el Consell considera necessari i oportú dictar, en raó del seu àmbit competencial estatutàriament reconegut, una norma amb rang de llei que desenvolupe i adapte les mesures citades.

Per tot això, havent-se negociat amb la representació sindical en el si de la Mesa General de Negociació i a l'empara del que es preveu en els articles 44, 49 i 50 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, a proposta de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 23 de setembre de 2022,

### DECRETE

Article únic. Modificació de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana.valenciana.

1. Es modifica el paràgraf segon de l'apartat 1 de l'article 11, l'article 18, l'article 19, l'apartat 3 de l'article 40, l'incís inicial de l'apartat 1 de l'article 76, l'apartat 3, i la lletra e) de l'apartat 4 de l'article 104, l'apartat 2 de l'article 141, l'apartat 2 de la disposició addicional quarta, la disposició transitòria quarta, la disposició transitòria catorze, l'apartat 2 de la disposició derogatòria única i l'annex II, que queden redactats en la forma indicada en l'annex.

2. S'inclou un apartat 8 en l'article 122, un nou apartat 2 en la disposició transitòria tretze, i una nova disposició transitòria, la quinze, amb la redacció indicada en l'annex.

### DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

*Única. Terminis aplicables en els processos selectius*

En tant no s'aprove el desenvolupament reglamentari de l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana relatiu a l'oferta d'ocupació pública, que establirà els terminis aplicables per als procediments selectius, aquest termini serà de deu dies per a les següents fases:

la puesta en marcha y el desarrollo de las medidas de recuperación, determina la imposibilidad de adoptar las medidas previstas en este decreto ley a través del procedimiento legislativo ordinario, puesto que los trámites administrativos y parlamentarios exigidos por la normativa aplicable, incluso mediante el procedimiento de urgencia, no permitirían que las medidas a aplicar estuvieran plenamente disponibles con la celeridad que las mismas requieren.

Asimismo, los compromisos adquiridos como consecuencia del Acuerdo de la Comisión Bilateral de Cooperación Administración General del Estado- Generalitat (BOE y DOGV de 23.02.2022), exigen que las modificaciones a adoptar en la Ley 4/2021, se realicen a la mayor brevedad posible.

Estas circunstancias, y que la plena efectivitat de las medidas sea inmediata en el presente año 2022, constituyen el hecho habilitante de extraordinaria y urgente necesidad que el Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana exige en su artículo 44 para la adopción de un decreto ley.

### III

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, este decreto ley se ajusta a los principios de buena regulación. De este modo, se cumple con el principio de necesidad que ha quedado plenamente justificado. Igualmente, se da cumplimiento a los principios de seguridad jurídica, proporcionalidad y eficacia, destacándose que las medidas que incorpora son congruentes con el ordenamiento jurídico e incorporan la mejor alternativa posible dada la situación de excepcionalidad al contener la regulación necesaria e imprescindible para la consecución de los objetivos previamente mencionados.

En cuanto al principio de transparencia, vista la urgencia para la aprobación de esta norma, se exceptúan los trámites de consulta pública y de audiencia e información públicas, de conformidad con el artículo 133.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

Por estas razones, el Consell considera necesario y oportuno dictar, en razón de su ámbito competencial estatutariamente reconocido, una norma con rango de ley que desarrolle y adapte las medidas citadas.

Por todo esto, habiéndose negociado con la representación sindical en el seno de la Mesa General de Negociación y al amparo de lo previsto en los artículos 44, 49 y 50 del Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, a propuesta de la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública, y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 23 de septiembre de 2022,

### DECRETO

Artículo único. Modificación de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana.

1. Se modifica el párrafo segundo del apartado 1 del artículo 11, el artículo 18, el artículo 19, el apartado 3 del artículo 40, el inciso inicial del apartado 1 del artículo 76, el apartado 3 y la letra e) del apartado 4 del artículo 104, el apartado 2 del artículo 141, el apartado 2 de la Disposición Adicional cuarta, la Disposición Transitoria cuarta, la Disposición Transitoria decimocuarta, el apartado 2 de la Disposición Derogatoria única y el anexo II, que quedan redactados en la forma indicada en el anexo.

2. Se incluye un apartado 8 en el artículo 122, un nuevo apartado 2 en la Disposición Transitoria decimotercera y una nueva Disposición Transitoria, la decimoquinta, con la redacción indicada en el anexo.

### DISPOSICIÓN TRANSITORIA

*Única. Plazos aplicables en los procesos selectivos*

En tanto no se apruebe el desarrollo reglamentario del artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana relativo a la Oferta de Empleo Público, que establecerá los plazos aplicables para los procedimientos selectivos, este plazo será de diez días para las siguientes fases:

1. La presentació de les sol·licituds de participació en les proves selectives.

2. El període mínim que ha de transcórrer entre la publicació de la resolució que eleve a definitiva la relació de persones admeses i excloses, i la data de començament del primer exercici.

3. La presentació de la documentació que resulte escaient per a acreditar que es reuneixen els requisits exigits en la convocatòria una vegada publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la relació definitiva de persones seleccionades.

#### DISPOSICIÓ FINAL

*Única. Entrada en vigor*

El present decret llei entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*

València, 23 de setembre de 2022

El president de la Generalitat  
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justícia, Interior  
i Administració Pública  
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

#### ANNEX

*Modificacions de la Llei 4/2021, de 16 d'abril,  
de la Generalitat, de la funció pública valenciana*

Es modifica el paràgraf segon de l'apartat 1 de l'article 11, l'article 18, el 19, l'apartat 3 de l'article 40, l'incís inicial de l'apartat 1 de l'article 76, l'apartat 3, i la lletra e) de l'apartat 4 de l'article 104, l'apartat 2 de l'article 141, l'apartat 2 de la disposició addicional quarta, la disposició transitòria quarta, la disposició transitòria catorze, l'apartat 2 de la disposició derogatòria única, i l'annex II, que queden redactats de la forma següent:

S'inclou un apartat 8 en l'article 122, un nou apartat 2 en la disposició transitòria tretze i una nova disposició transitòria, la quinze amb la redacció següent:

1. Es dona nova redacció al paràgraf segon de l'apartat primer de l'article 11, Escola Valenciana d'Administració Pública, amb el tenor següent:

«Sense perjudici de les competències atribuïdes a la persona titular de la conselleria competent en matèria de funció pública, correspon a l'EVAP la selecció del personal empleat públic de l'administració de la Generalitat, la formació, actualització i perfeccionament, d'aquest últim i del personal del sector públic instrumental de la Generalitat, així com la investigació, estudi, informació i difusió de les matèries relacionades amb l'administració i la gestió pública».

2. Es modifica l'article 18, Personal funcionari interí, que passa a tindre la redacció següent:

*«Article 18. Personal funcionari interí*

1. És personal funcionari interí qui, en virtut de nomenament legal i per raons expressament justificades de necessitat i urgència, presta serveis en una administració pública, organisme públic, consorci o universitat pública, mitjançant una relació professional de caràcter temporal, regulada pel dret administratiu, per a l'acompliment de funcions atribuïdes al personal funcionari de carrera.

2. Les circumstàncies que poden donar lloc al seu nomenament, són les següents:

a) L'existència de llocs de treball vacants, quan no en siga possible la cobertura per personal funcionari de carrera, per un màxim de tres anys, en els termes previstos en l'apartat 9.

b) La substitució transitòria de la persona titular d'un lloc de treball, durant el temps estrictament necessari.

1. La presentación de las solicitudes de participación en las pruebas selectivas.

2. El periodo mínimo que debe transcurrir entre la publicación de la resolución que eleve a definitiva la relación de personas admitidas y excluidas y la fecha de comienzo del primer ejercicio.

3. La presentación de la documentación que resulte procedente para acreditar que se reúnen los requisitos exigidos en la convocatoria una vez publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la relación definitiva de personas seleccionadas.

#### DISPOSICIÓN FINAL

*Única. Entrada en vigor*

El presente Decreto-ley entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 23 de septiembre de 2022

El president de la Generalitat  
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justícia, Interior  
y Administración Pública  
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

#### ANEXO

*Modificaciones de la Ley 4/2021, de 16 de abril,  
de la Generalitat, de la función pública valenciana*

Se modifica el párrafo segundo del apartado 1 del artículo 11, el artículo 18, el 19, el apartado 3 del artículo 40, el inciso inicial del apartado 1 del artículo 76, el apartado 3 y la letra e) del apartado 4 del artículo 104, el apartado 2 del artículo 141, el apartado 2 de la Disposición Adicional cuarta, la Disposición Transitoria cuarta, la Disposición Transitoria decimocuarta, el apartado 2 de la Disposición Derogatoria única y el anexo II que quedan redactados de la forma siguiente.

Se incluye un apartado 8 en el artículo 122, un nuevo apartado 2 en la Disposición Transitoria decimotercera y una nueva Disposición Transitoria, la decimoquinta con la siguiente redacción.

1. Se da nueva redacción al párrafo segundo del apartado primero del artículo 11, L'Escola Valenciana d'Administració Pública, con el siguiente tenor:

«Sin perjuicio de las competencias atribuidas a la persona titular de la conselleria competente en materia de función pública, a l'EVAP, le corresponde la selección del personal empleado público de la administración de la Generalitat, la formación, actualización y perfeccionamiento, de este último y del personal del sector público instrumental de la Generalitat, así como la investigación, estudio, información y difusión de las materias relacionadas con la administración y la gestión pública.»

2. Se modifica el artículo 18, Personal funcionario interino, que pasa a tener la siguiente redacción:

*«Artículo 18. Personal funcionario interino*

1. Es personal funcionario interino quien, en virtud de nombramiento legal y por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, presta servicios en una administración pública, organismo público, consorcio o universidad pública mediante una relación profesional de carácter temporal, regulada por el derecho administrativo, para el desempeño de funciones atribuidas al personal funcionario de carrera.

2. Las circunstancias que pueden dar lugar a su nombramiento, son las siguientes:

a) La existencia de puestos de trabajo vacantes, cuando no sea posible su cobertura por personal funcionario de carrera, por un máximo de tres años, en los términos previstos en el apartado 9.

b) La sustitución transitoria de la persona titular de un puesto de trabajo, durante el tiempo estrictamente necesario.



c) L'execució de programes de caràcter temporal, que no podran tindre una duració superior a tres anys, excepte el que es preveu en el següent paràgraf.

El termini màxim, dins del límit de tres anys, haurà de fer-se constar expressament en el nomenament i respondrà a necessitats no permanents de la corresponent administració pública, organisme públic, consorci o universitat pública. Finalitzat el termini inicial, el nomenament podrà ser prorrogat anualment sempre que el programa estiga vigent en aqueix moment, amb dotació pressupostària per a això i s'acredite de manera expressa la necessitat de la pròrroga. En cap cas la suma del termini màxim que s'haguera fet constar en el nomenament i el de les seues pròrrogues podrà excedir de quatre anys.

d) L'excés o acumulació de tasques per termini màxim de nou mesos, dins d'un període de díhuit mesos.

3. Els nomenaments de personal funcionari interí s'efectuaran mitjançant el procediment establert en la normativa reglamentària de desenvolupament.

4. Els nomenaments de personal funcionari interí s'efectuaran en llocs de treball corresponents a la categoria d'entrada en el cos, escala, agrupació professional funcional o agrupació de llocs de treball corresponent, amb les excepcions que reglamentàriament es determinen per tal de garantir l'adequada prestació del servei públic.

A l'efecte del que es disposa en aquesta llei, en l'administració de la Generalitat, s'entendrà per llocs corresponents a la categoria d'entrada aquells que tinguen assignat el menor nivell de complement competencial del lloc de treball dins de l'interval de nivells en què estiguen classificats els llocs del cos, escala, agrupació professional funcional o agrupació de llocs de treball de què es tracte.

5. Quan les circumstàncies de la prestació del servei així ho requerisquen, motivant-ho prèvia i expressament, la corresponent administració pública, organisme públic, consorci o universitat pública podrà establir que la relació interina siga a temps parcial.

6. La selecció, que serà objecte de regulació reglamentària i tindrà per finalitat la cobertura immediata del lloc, haurà de realitzar-se mitjançant procediments àgils que respectaran els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, a través de la constitució de borses de treball vinculades al desenvolupament de les ofertes d'ocupació pública en les quals només podran inscriure's els qui hagen aprovat almenys alguna de les proves del procés selectiu, i la gestió de la qual correspondrà a la direcció general que ostente les competències en matèria de funció pública. No obstant això, podran preveure's unes altres vies d'accés de personal interí, com ara convocatòries específiques que garantisquen els principis de capacitat, mèrit, igualtat i publicitat, sempre que s'exigisca superar alguna prova de coneixement.

En tot cas, els òrgans de selecció de les borses de personal interí es regularan pel que es disposa en l'article 67, sense perjudici que les organitzacions sindicals representatives en l'àmbit corresponent hagen de rebre puntual informació sobre la gestió de les borses i participar en la negociació dels criteris objectius pels quals han de regir-se.

7. El personal funcionari interí haurà de reunir els requisits legals i reglamentaris per a exercir les funcions pròpies del lloc de treball, així com posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques adequades per al seu acompliment. El seu nomenament en cap cas donarà lloc al reconeixement de la condició de personal funcionari de carrera, sense perjudici que els serveis prestats en tal condició puguen ser tinguts en compte en els concursos oposicions.

8. En tot cas, es formalitzarà d'ofici la finalització de la relació d'interinitat per qualsevol de les causes següents, a més de per les previstes en l'article 69 de la present llei, sense dret a cap compensació:

a) Per la cobertura reglada del lloc per personal funcionari de carrera a través de qualsevol dels procediments legalment establerts.

b) Per raons organitzatives que donen lloc a la supressió o a l'amortització dels llocs assignats.

c) Per la finalització del termini autoritzat expressament recollit en el seu nomenament.

d) Per la finalització de la causa que va donar lloc al seu nomenament.

9. En el supòsit previst en l'apartat 2.a, les places vacants exercides per personal funcionari interí hauran de ser objecte de cobertura mit-

c) La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, salvo lo previsto en el siguiente párrafo.

El plazo máximo, dentro del límite de tres años, deberá hacerse constar expresamente en el nombramiento y responderá a necesidades no permanentes de la correspondiente administración pública, organismo público, consorcio o universidad pública. Finalizado el plazo inicial, el nombramiento podrá ser prorrogado anualmente siempre que el programa esté vigente en ese momento, con dotación presupuestaria para ello y se acredite de forma expresa la necesidad de la prórroga. En ningún caso la suma del plazo máximo que se hubiera hecho constar en el nombramiento y el de sus prórrogas podrá exceder de cuatro años.

d) El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de nueve meses, dentro de un periodo de dieciocho meses.

3. Los nombramientos de personal funcionario interino se efectuarán mediante el procedimiento establecido en la normativa reglamentaria de desarrollo.

4. Los nombramientos de personal funcionario interino se efectuarán en puestos de trabajo correspondientes a la categoría de entrada en el cuerpo, escala, agrupación profesional funcional o agrupación de puestos de trabajo correspondiente, con las excepciones que reglamentariamente se determinen con el fin de garantizar la adecuada prestación del servicio público.

A los efectos de lo dispuesto en esta ley, en la Administración de la Generalitat, se entenderá por puestos correspondientes a la categoría de entrada aquellos que tengan asignado el menor nivel de complemento competencial del puesto de trabajo dentro del intervalo de niveles en que estén clasificados los puestos del cuerpo, escala, agrupación profesional funcional o agrupación de puestos de trabajo de que se trate.

5. Cuando las circunstancias de la prestación del servicio así lo requieran, motivándolo previa y expresamente, la correspondiente administración pública, organismo público, consorcio o universidad pública podrá establecer que la relación interina sea a tiempo parcial.

6. La selección, que será objeto de regulación reglamentaria y tendrá por finalidad la cobertura inmediata del puesto, deberá realizarse mediante procedimientos ágiles que respetarán los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, a través de la constitución de bolsas de trabajo vinculadas al desarrollo de las ofertas de empleo público en las que solo podrán inscribirse quienes hayan aprobado al menos alguna de las pruebas del proceso selectivo, y cuya gestión corresponderá a la Dirección General que ostente las competencias en materia de función pública. No obstante, podrán preverse como otras vías de acceso de personal interino, convocatorias específicas que garanticen los principios de capacidad, mérito, igualdad y publicidad, siempre que se exija superar alguna prueba de conocimiento.

En todo caso, los órganos de selección de las bolsas de personal interino se regularán por lo dispuesto en el artículo 67, sin perjuicio de que las organizaciones sindicales representativas en el ámbito correspondiente deban recibir puntual información sobre la gestión de las bolsas y participar en la negociación de los criterios objetivos por los que han de regirse.

7. El personal funcionario interino deberá reunir los requisitos legales y reglamentarios para ejercer las funciones propias del puesto de trabajo, así como poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas adecuadas para su desempeño. Su nombramiento en ningún caso dará lugar al reconocimiento de la condición de personal funcionario de carrera, sin perjuicio de que los servicios prestados en tal condición puedan ser tenidos en cuenta en los concursos-oposiciones.

8. En todo caso, se formalizará de oficio la finalización de la relación de interinidad por cualquiera de las siguientes causas, además de por las previstas en el artículo 69 de la presente ley, sin derecho a compensación alguna:

a) Por la cobertura reglada del puesto por personal funcionario de carrera a través de cualquiera de los procedimientos legalmente establecidos.

b) Por razones organizativas que den lugar a la supresión o a la amortización de los puestos asignados.

c) Por la finalización del plazo autorizado expresamente recogido en su nombramiento.

d) Por la finalización de la causa que dio lugar a su nombramiento.

9. En el supuesto previsto en el apartado 2.a, las plazas vacantes desempeñadas por personal funcionario interino deberán ser objeto de

jançant qualsevol dels mecanismes de provisió o mobilitat previstos en la normativa vigent.

No obstant això, transcorreguts tres anys des del nomenament del personal funcionari interí es produirà la fi de la relació d'interinitat, i la vacant només podrà ser ocupada per personal funcionari de carrera, llevat que el corresponent procés selectiu quede desert, i en aquest cas es podrà efectuar un altre nomenament de personal funcionari interí.

Excepcionalment, el personal funcionari interí podrà romandre en la plaça que ocupe temporalment, sempre que s'haja publicat la corresponent convocatòria dins del termini dels tres anys, a comptar des de la data del nomenament del personal funcionari interí, i siga resolta en els terminis establits en l'article 55 de la llei. En aquest supòsit podrà romandre fins a la resolució de la convocatòria, sense que el seu cessament done lloc a compensació econòmica.

10. En els termes previstos en la present llei, al personal funcionari interí li serà aplicable el règim general del personal funcionari de carrera quan siga adequat a la naturalesa de la seua condició temporal, i al caràcter extraordinari i urgent del seu nomenament, excepte aquells drets inherents a la condició de personal funcionari de carrera».

3. Es modifica l'article 19, Personal laboral, que passa a tindre la redacció següent:

*«Article 19. Personal laboral*

1. És personal laboral qui, superat el corresponent procés selectiu, en virtut d'un contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, està vinculat a qualsevol de les administracions públiques, organismes públics, consorcis o universitats públiques.

2. El personal laboral, en funció de la durada del contracte, podrà tindre la condició de fix, per temps indefinit o temporal.

3. La selecció del personal laboral fix i temporal es farà d'acord amb els sistemes previstos en la present llei, respectant en tot cas els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com els de publicitat, lliure concurrència i transparència.

Podran negociar-se, en el marc dels convenis col·lectius, les formes de col·laboració que fixen l'actuació de les organitzacions sindicals en el desenvolupament dels processos selectius.

La selecció del personal laboral temporal serà objecte de regulació reglamentària i s'efectuarà preferentment mitjançant la constitució de borses d'ocupació vinculades al desenvolupament de les ofertes d'ocupació pública, en les quals només podran inscriure's els qui hagen aprovat almenys alguna de les proves del procés selectiu, i la gestió de les quals correspondrà a la direcció general que ostente les competències en matèria de funció pública.

No obstant això, podran preveure's altres vies d'accés de personal laboral temporal, com ara convocatòries específiques que garantisquen els principis de capacitat, mèrit, igualtat i publicitat, sempre que s'exigisca superar alguna prova de coneixement.

En tot cas, els òrgans de selecció de les borses de personal laboral temporal es regularan pel que es disposa en l'article 67, sense perjudici que les organitzacions sindicals representatives en l'àmbit corresponent hagen de rebre puntual informació sobre la gestió de les borses i participar en la negociació dels criteris objectius pels quals han de registrar-se.

4. Els llocs de treball vacants exercits per personal laboral temporal hauran d'incloure's en l'oferta d'ocupació corresponent a l'exercici en què es produïska la seua contractació i, si no fora possible, en la següent, sempre condicionat al fet que ho permeta la llei de pressupostos corresponent, llevat que se'n decidisca l'amortització.

5. El personal laboral no podrà ocupar llocs de treball classificats per a personal funcionari, excepte en els supòsits que es relacionen a continuació, sempre que aquests llocs no impliquen la participació directa o indirecta en l'exercici de potestats públiques o en la salvaguarda dels interessos generals de l'Estat i de les administracions públiques:

a) Quan, de conformitat amb la normativa vigent, obtinga resolució favorable de l'òrgan competent per al canvi de lloc de treball per motius de salut.

cobertura mediante cualquiera de los mecanismos de provisión o movilidad previstos en la normativa vigente.

No obstante, transcurridos tres años desde el nombramiento del personal funcionario interino se producirá el fin de la relación de interinidad, y la vacante solo podrá ser ocupada por personal funcionario de carrera, salvo que el correspondiente proceso selectivo quede desierto, en cuyo caso se podrá efectuar otro nombramiento de personal funcionario interino.

Excepcionalmente, el personal funcionario interino podrá permanecer en la plaza que ocupe temporalmente, siempre que se haya publicado la correspondiente convocatoria dentro del plazo de los tres años, a contar desde la fecha del nombramiento del personal funcionario interino y sea resuelta en los plazos establecidos en el artículo 55 de la Ley. En este supuesto podrá permanecer hasta la resolución de la convocatoria, sin que su cese dé lugar a compensación económica.

10. En los términos previstos en la presente ley, al personal funcionario interino le será aplicable el régimen general del personal funcionario de carrera en cuanto sea adecuado a la naturaleza de su condición temporal y al carácter extraordinario y urgente de su nombramiento, salvo aquellos derechos inherentes a la condición de personal funcionario de carrera».

3. Se modifica el artículo 19, Personal laboral, que pasa a tener la siguiente redacción:

*«Artículo 19. Personal laboral*

1. Es personal laboral quien, superado el correspondiente proceso selectivo, en virtud de un contrato de trabajo formalizado por escrito, en cualquiera de las modalidades de contratación de personal previstas en la legislación laboral, está vinculado a cualquiera de las administraciones públicas, organismos públicos, consorcios o universidades públicas.

2. El personal laboral, en función de la duración del contrato, podrá tener la condición de fijo, por tiempo indefinido o temporal.

3. La selección del personal laboral fijo y temporal se hará de acuerdo con los sistemas previstos en la presente ley, respetando en todo caso los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como los de publicidad, libre concurrència y transparencia.

Podrán negociarse, en el marco de los convenios colectivos, las formas de colaboración que fijen la actuación de las organizaciones sindicales en el desarrollo de los procesos selectivos.

La selección del personal laboral temporal será objeto de regulación reglamentaria y se efectuará preferentemente mediante la constitución de bolsas de empleo vinculadas al desarrollo de las ofertas de empleo público, en las que solo podrán inscribirse quienes hayan aprobado al menos alguna de las pruebas del proceso selectivo, y cuya gestión corresponderá a la Dirección General que ostente las competencias en materia de función pública.

No obstante, podrán preverse como otras vías de acceso de personal laboral temporal, convocatorias específicas que garanticen los principios de capacidad, mérito, igualdad y publicidad, siempre que se exija superar alguna prueba de conocimiento.

En todo caso, los órganos de selección de las bolsas de personal laboral temporal se regularán por lo dispuesto en el artículo 67, sin perjuicio de que las organizaciones sindicales representativas en el ámbito correspondiente deban recibir puntual información sobre la gestión de las bolsas y participar en la negociación de los criterios objetivos por los que han de registrarse.

4. Los puestos de trabajo vacantes desempeñados por personal laboral temporal deberán incluirse en la oferta de empleo correspondiente al ejercicio en que se produzca su contratación y, si no fuera posible, en la siguiente, siempre condicionado a que lo permita la ley de presupuestos correspondiente, salvo que se decida su amortización.

5. El personal laboral no podrá ocupar puestos de trabajo clasificados para personal funcionario, excepto en los supuestos que se relacionan a continuación, siempre que dichos puestos no impliquen la participación directa o indirecta en el ejercicio de potestades públicas o en la salvaguarda de los intereses generales del Estado y de las administraciones públicas:

a) Cuando, de conformidad con la normativa vigente, obtenga resolución favorable del órgano competente para el cambio de puesto de trabajo por motivos de salud.

b) En els supòsits de trasllat per violència de gènere, en els termes previstos en l'article 125.

c) Quan haja d'adscriure's a una plaça de personal funcionari, ateses les funcions realitzades, a qui en sentència judicial se li haguera reconegut la condició de personal laboral per temps indefinit no fix de plantilla.

6. El trencament d'aquesta prohibició donarà lloc a la nul·litat de l'acte corresponent, amb la consegüent responsabilitat de la persona causant d'aquest. Alhora, incorrerà en responsabilitat qui amb la seua actuació done lloc a la conversió d'un contracte temporal en indefinit.

7. Al personal que adquirisca la condició de personal laboral per temps indefinit no fix, en compliment de sentència judicial, li resultaran d'aplicació les previsions contingudes en la disposició addicional segona d'aquesta llei».

4. Es modifica l'apartat 3 de l'article 40, Agrupació de llocs de treball (APT), incorporant un segon paràgraf a la redacció:

«3. A l'efecte de la provisió dels llocs de treball i sense perjudici del que s'estableix en la present llei en la regulació de cada forma de provisió, s'entendrà complert el requisit per a poder participar en els processos de provisió de llocs adscrits a una agrupació de llocs d'un cos, escala o agrupació professional funcional, quan el personal funcionari de carrera pertanga al mateix cos, escala o agrupació professional funcional en què estiguen classificats els llocs convocats i acredite la superació dels cursos específics de formació que a tal fi siguen organitzats per l'EVAP.

Així mateix, s'entendrà complert el requisit per a poder participar en els processos de provisió de llocs adscrits a un cos, escala o agrupació professional funcional des d'un lloc adscrit a una agrupació de llocs de treball pertanyent al mateix cos, escala o agrupació professional funcional en què estiguen classificats els llocs convocats, quan el personal funcionari de carrera acredite la superació dels cursos específics de formació que a tal fi siguen organitzats per l'EVAP. No serà necessària la superació dels cursos específics quan el personal haja acreditat aquests coneixements en les corresponents proves d'accés.»

5. Es modifica l'incís inicial del de l'article 76, Drets individuals, apartat 1, que queda redactat com segueix:

*«Article 76. Drets individuals*

1. El personal empleat públic té els drets individuals següents en correspondència amb la naturalesa jurídica de la seua relació de servei».

6. Es dona nova redacció a l'apartat 3 de l'article 104, La formació en l'ocupació pública, amb el tenor següent:

«3. L'Escola Valenciana d'Administració Pública (EVAP) serà el centre encarregat de gestionar les accions formatives de l'administració de la Generalitat i del sector públic instrumental de la Generalitat, en els termes que s'establisquen en els instruments de col·laboració que pogueren subscriure's o per encàrrec del Consell.

Així mateix, l'EVAP coordinarà les accions formatives planificades pels altres centres de formació de personal empleat públic existents en la Generalitat.»

7. Es modifica la lletra e) de l'apartat 4 de l'article 104, La formació en l'ocupació pública, amb el tenor següent:

«e) Col·laborar en la formació i perfeccionament del personal de les Institucions de la Generalitat esmentades en l'article 20.3 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i d'altres administracions públiques, en els termes que s'establisquen en els instruments de col·laboració que pogueren subscriure's o per encàrrec del Consell.»

8. S'incorpora un nou apartat 8 a l'article 122, Nomenament provisional per millora d'ocupació, amb la redacció següent:

«8. No es podrà romandre més de dos anys en millora d'ocupació en els llocs de treball vacants.»

b) En los supuestos de traslado por violencia de género, en los términos previstos en el artículo 125.

c) Cuando deba adscribirse a una plaza de personal funcionario, atendiendo a las funciones realizadas, a quien en sentencia judicial se le hubiera reconocido la condición de personal laboral por tiempo indefinido no fijo de plantilla.

6. El quebrantamiento de esta prohibición dará lugar a la nulidad del acto correspondiente, con la consiguiente responsabilidad de la persona causante del mismo. Asimismo, incurrirá en responsabilidad quien con su actuación dé lugar a la conversión de un contrato temporal en indefinido.

7. Al personal que adquiera la condición de personal laboral por tiempo indefinido no fijo en cumplimiento de sentencia judicial le resultarán de aplicación las previsiones contenidas en la disposición adicional segunda de esta ley».

4. Se modifica el apartado 3 del artículo 40, Agrupación de puestos de trabajo (APT), incorporando un segundo párrafo a la redacción:

«3. A los efectos de la provisión de los puestos de trabajo y sin perjuicio de lo establecido en la presente ley en la regulación de cada forma de provisión, se entenderá cumplido el requisito para poder participar en los procesos de provisión de puestos adscritos a una agrupación de puestos de un cuerpo, escala o agrupación profesional funcional, cuando el personal funcionario de carrera pertenezca al mismo cuerpo, escala o agrupación profesional funcional en que estén clasificados los puestos convocados y acredite la superación de los cursos específicos de formación que a tal fin sean organizados por la EVAP.

Así mismo, se entenderá cumplido el requisito para poder participar en los procesos de provisión de puestos adscritos a un cuerpo, escala o agrupación profesional funcional desde un puesto adscrito a una agrupación de puestos de trabajo perteneciente al mismo cuerpo, escala o agrupación profesional funcional en que estén clasificados los puestos convocados, cuando el personal funcionario de carrera acredite la superación de los cursos específicos de formación que a tal fin sean organizados por la EVAP. No será necesaria la superación de los cursos específicos cuando el personal haya acreditado estos conocimientos en las correspondientes pruebas de acceso.»

5. Se modifica el inciso inicial del del artículo 76, Derechos individuales, apartado 1, que queda redactado como sigue:

*«Artículo 76. Derechos individuales*

1. El personal empleado público tiene los siguientes derechos individuales en correspondencia con la naturaleza jurídica de su relación de servicio.»

6. Se da nueva redacción al apartado 3 del artículo 104, La formación en el empleo público, con el siguiente tenor:

«3. L'Escola Valenciana d'Administració Pública (EVAP) serà el centre encarregat de gestionar les accions formatives de la Administració de la Generalitat i del sector públic instrumental de la Generalitat en los términos que se establezcan en los instrumentos de colaboración que pudieran suscribirse o por encomienda del Consell.

Asimismo, la EVAP coordinará las acciones formativas planificadas por los otros centros de formación de personal empleado público existentes en la Generalitat.»

7. Se modifica la letra e) del apartado 4 del artículo 104, La formación en el empleo público, con el siguiente tenor:

«e) Colaborar en la formación y perfeccionamiento del personal de las Instituciones de la Generalitat mencionadas en el artículo 20.3 del Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana y de otras administraciones públicas, en los términos que se establezcan en los instrumentos de colaboración que pudieran suscribirse o por encomienda del Consell.»

8. Se incorpora un nuevo apartado 8 al artículo 122, Nomenamiento provisional por mejora de empleo, con la siguiente redacción:

«8. No se podrá permanecer más de dos años en mejora de empleo en los puestos de trabajo vacantes.»



9. Es modifica l'apartat 2 de l'article 141, Serveis especials, que passa a tindre la redacció següent:

«2. El personal funcionari interí pot ser declarat en la situació de serveis especials amb els efectes previstos en l'article 142 d'aquesta llei, excepte el relatiu a la promoció interna i ascensos de l'apartat 2 i l'apartat 3, que no resulten d'aplicació a aquest personal.

La situació de serveis especials es mantindrà únicament mentre no concórrega cap de les causes de cessament previstes per a aquest personal en la present llei.

El reingrés al servei actiu haurà de sol·licitar-se en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la finalització de la causa que va donar lloc a la situació de serveis especials. L'incompliment d'aquesta obligació determinarà la pèrdua del dret a la reserva del lloc de treball.»

10. Es modifica l'apartat 2 de la disposició addicional quarta, Procediments de regularització de la relació jurídica del personal laboral al servei de les administracions públiques valencianes, amb la redacció següent:

«2. El personal laboral fix que a l'entrada en vigor de la present llei ocupe un lloc de treball de qualsevol administració pública valenciana o tinga una suspensió de contracte amb dret a reingrés o reserva d'un lloc de treball, i aquest lloc estiga classificat o es classifique de naturalesa funcional a conseqüència d'aquesta, podrà participar en un procediment selectiu d'accés als cossos, escales o agrupació professional funcional dels previstos en l'article 65 d'aquesta llei, que determine el Consell, sempre que, si fa el cas, posseïsquen la titulació necessària i complisquen la resta de requisits exigits en la convocatòria. Aquesta convocatòria podrà establir torns de promoció interna específics per a aquest personal i la seua experiència professional podrà ser valorada com a mèrit, en la forma i condicions que s'establisquen. No podrà participar en aquest torn el personal el lloc del qual no haja sigut classificat amb caràcter previ a la convocatòria.»

11. Es dona nova redacció a la disposició transitòria quarta, Procediments especials d'accés a determinats grups i subgrups professionals, amb el tenor següent:

«Quarta. Procediments especials d'accés a determinats grups i subgrups professionals.

1. El personal funcional que, d'acord amb el que s'estableix en la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, es va integrar en el subgrup professional C1, i en les proves selectives d'accés a l'administració pública se li va exigir específicament i expressament en la convocatòria, com a requisit per a poder participar-hi, estar en possessió del títol de tècnica o tècnic superior de formació professional, podrà accedir al nou grup professional B mitjançant la seua participació en un procés restringit de promoció interna que a l'efecte es convoque.

En aquest procés es podrà eximir el personal de l'avaluació dels continguts que es van tindre en compte en el temari d'accés a la funció pública en les respectives proves selectives. El personal que supere aquestes proves d'integració restringida romandrà en el lloc de treball del qual era titular en la seua condició de personal funcionari de carrera del grup professional C1, modificant-se aquest lloc i classificant-se com a B, amb les retribucions complementàries que escaiguen, d'acord amb els criteris i normes generals aplicables en matèria de classificació de llocs de treball establits en la present llei i en la seua normativa de desenvolupament.

2. El personal funcional que d'acord amb el que s'estableix en la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, es va integrar en el subgrup professional C2, i en les proves selectives d'accés a l'administració pública se li va exigir específicament i expressament en la convocatòria, com a requisit per a poder participar-hi, estar en possessió del títol de tècnica o tècnic de formació professional, podrà accedir al nou subgrup professional C1 mitjançant la seua participació en un procés restringit de promoció interna que a l'efecte es convoque.

El règim d'integració i els seus efectes seran idèntics als establits en l'apartat anterior d'aquesta disposició transitòria per al personal afectat per aquesta.»

9. Se modifica el apartado 2 del artículo 141, Servicios especiales, que pasa a tener la redacción siguiente:

«2. El personal funcionario interino puede ser declarado en la situación de servicios especiales con los efectos previstos en el artículo 142 de esta ley, excepto lo relativo a la promoción interna y ascensos del apartado 2 y el apartado 3, que no resultan de aplicación a este personal.

La situación de servicios especiales se mantendrá únicamente mientras no concorra ninguna de las causas de cese previstas para este personal en la presente ley.

El reingreso al servicio activo habrá de solicitarse en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la finalización de la causa que dio lugar a la situación de servicios especiales. El incumplimiento de esta obligación determinará la pérdida del derecho a la reserva del puesto de trabajo.»

10. Se modifica el apartado 2 de la Disposición Adicional Cuarta, Procedimientos de regularización de la relación jurídica del personal laboral al servicio de las administraciones públicas valencianas, con la siguiente redacción:

«2. El personal laboral fijo que a la entrada en vigor de la presente ley ocupe un puesto de trabajo de cualquier administración pública valenciana o tenga una suspensión de contrato con derecho a reingreso o reserva de un puesto de trabajo, y dicho puesto esté clasificado o se clasifique de naturaleza funcional como consecuencia de la misma, podrá participar en un procedimiento selectivo de acceso a los cuerpos, escalas o agrupación profesional funcional de los previstos en el artículo 65 de esta ley, que determine el Consell, siempre que, en su caso, posean la titulación necesaria y cumplan el resto de requisitos exigidos en la convocatoria. Dicha convocatoria podrá establecer turnos de promoción interna específicos para dicho personal y su experiencia profesional podrá ser valorada como mérito en la forma y condiciones que se establezcan. No podrá participar en este turno el personal cuyo puesto no haya sido clasificado con carácter previo a la convocatoria.»

11. Se da nueva redacción a la Disposición Transitoria cuarta, Procedimientos especiales de acceso a determinados grupos y subgrupos profesionales, con el siguiente tenor:

«Cuarta. Procedimientos especiales de acceso a determinados grupos y subgrupos profesionales.

1. El personal funcional que, de acuerdo con lo establecido en la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, se integró en el subgrupo profesional C1 y en las pruebas selectivas de acceso a la administración pública se le exigió específicamente y expresamente en la convocatoria, como requisito para poder participar, estar en posesión del título de técnica o técnico superior de formación profesional, podrá acceder al nuevo grupo profesional B mediante su participación en un proceso restringido de promoción interna que a tal efecto se convoque.

En dicho proceso se podrá eximir al personal de la evaluación de los contenidos que se tuvieron en cuenta en el temario de acceso a la función pública en las respectivas pruebas selectivas. El personal que supere estas pruebas de integración restringida permanecerá en el puesto de trabajo del que era titular en su condición de personal funcionario de carrera del grupo profesional C1, modificándose dicho puesto y clasificándose como B, con las retribuciones complementarias que procedan de acuerdo con los criterios y normas generales aplicables en materia de clasificación de puestos de trabajo establecidos en la presente ley y en su normativa de desarrollo.

2. El personal funcional que de acuerdo con lo establecido en la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana se integró en el subgrupo profesional C2 y en las pruebas selectivas de acceso a la administración pública se le exigió específicamente y expresamente en la convocatoria, como requisito para poder participar, estar en posesión del título de técnica o técnico de formación profesional, podrá acceder al nuevo subgrupo profesional C1 mediante su participación en un proceso restringido de promoción interna que a tal efecto se convoque.

El régimen de integración y los efectos del mismo serán idénticos a los establecidos en el apartado anterior de esta disposición transitòria para el personal afectado por la misma.»





12. Es dona nova redacció a la disposició transitòria tretze. Règim transitori per a la incorporació del personal temporal a les borses de treball vinculades al desenvolupament de les ofertes d'ocupació pública.

*«Tretze. Règim transitori per a la incorporació del personal temporal a les borses de treball vinculades al desenvolupament de les ofertes d'ocupació pública*

1. Durant el període de dos anys des de l'entrada en vigor d'aquesta llei, podran inscriure's en les borses de treball vinculades al desenvolupament de les ofertes d'ocupació pública previstes en l'article 18.6 de la present llei, els qui hagen aprovat almenys alguna de les proves en l'últim procés selectiu o l'immediatament anterior.

2. Sense perjudici del que es preveu en l'apartat anterior, el personal que, havent-se presentat, resulte cessat a conseqüència de no haver superat el corresponent procés selectiu derivat dels processos d'estabilització d'ocupació temporal, aprovats i publicats en el DOGV abans del 31 de desembre de 2022, podran inscriure's en les borses de treball vinculades al desenvolupament de les respectives ofertes d'ocupació pública.

13. Es dona nova redacció a la disposició transitòria catorze, Criteris de classificació de determinats llocs de treball fins a la constitució de la Comissió Intersectorial de l'Ocupació Pública de la Generalitat, amb el tenor següent:

*«Catorze. Criteris de classificació de determinats llocs de treball.*

Mentre la Comissió Intersectorial de l'Ocupació Pública de la Generalitat prevista en l'article 10, no adopte els acords que permeten establir els criteris per a la classificació de determinats llocs de treball en l'administració de la Generalitat, hi seran aplicables els següents:

a) En les conselleries que tinguen atribuïdes competències en matèria sanitària, educativa i de justícia, les relacions de llocs de treball podran preveure, en llocs amb el rang de subdirecció general o cap de servei, la classificació de llocs per a la seua provisió per personal sanitari, docent i de l'administració de justícia respectivament, atesa l'especificitat de les funcions que hagen d'exercir-se.

Així mateix, les relacions de llocs de treball podran preveure que els llocs amb rang de subdirecció general de Presidència i les conselleries o organismes puguen ser classificats per a la seua provisió per personal docent, incloent-hi l'universitari. En aquest supòsit, amb caràcter previ a la cobertura del lloc, haurà de quedar acreditat que la titulació de la persona proposada s'adequa a l'especificitat de les funcions que hagen d'exercir-se.

No obstant l'anterior, en les conselleries que tinguen atribuïdes les competències en matèria sanitària, en matèria educativa i en matèria de justícia, les relacions de llocs de treball podran preveure, en llocs amb rang de cap de secció que guarden relació directa amb les competències substantives del sector sanitari, educatiu i de justícia, la classificació de llocs per a la seua provisió per personal sanitari, docent o de l'administració de justícia, atesa l'especificitat de les funcions que hagen d'exercir-se.

En tant exercisquen aquests llocs, els serà aplicable el contingut d'aquesta llei i les seues normes de desenvolupament, i quedaran en la situació administrativa que corresponga d'acord amb la seua normativa específica.

b) Així mateix, en les conselleries o organismes que tinguen atribuïdes les competències en matèria de prevenció de riscos laborals, les relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació podran preveure que els llocs amb el rang de subdirecció general o cap de servei pertanyents al sector d'administració especial, puguen ser classificats per a la seua provisió per personal sanitari, sempre que els citats llocs guarden relació directa amb les competències substantives en matèria de prevenció de riscos laborals i atesa l'especificitat de les funcions que hagen d'exercir-se.

Igualment, en les conselleries o organismes que tinguen atribuïdes les competències en matèria de serveis socials, les relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació podran preveure que els llocs amb el rang de subdirecció general o cap de servei, de direcció de centres de serveis socials i d'inspecció de serveis socials, pertanyents

12. Se da nueva redacción a la Disposición Transitoria Decimotercera. Régimen transitorio para la incorporación del personal temporal a las bolsas de trabajo vinculadas al desarrollo de las ofertas de empleo público.

*«Decimotercera. Régimen transitorio para la incorporación del personal temporal a las bolsas de trabajo vinculadas al desarrollo de las ofertas de empleo público*

1. Durante el periodo de dos años desde la entrada en vigor de esta ley, podrán inscribirse en las bolsas de trabajo vinculadas al desarrollo de las ofertas de empleo público previstas en el artículo 18.6 de la presente ley quienes hayan aprobado al menos alguna de las pruebas en el último proceso selectivo o el inmediatamente anterior.

2. Sin perjuicio de lo previsto en el apartado anterior, el personal que, habiéndose presentado, resulte cesado como consecuencia de no haber superado el correspondiente proceso selectivo derivado de los procesos de estabilización de empleo temporal aprobados y publicados en el DOGV antes del 31 de diciembre de 2022, podrán inscribirse en las bolsas de trabajo vinculadas al desarrollo de las respectivas ofertas de empleo público.»

13. Se da nueva redacción a la disposición transitoria decimocuarta, Criterios de clasificación de determinados puestos de trabajo hasta la constitución de la Comissió Intersectorial de l'Ocupació Pública de la Generalitat, con el siguiente tenor:

*«Decimocuarta Criterios de clasificación de determinados puestos de trabajo*

En tanto la Comissió Intersectorial de l'Ocupació Pública de la Generalitat prevista en el artículo 10, no adopte los acuerdos que permitan establecer los criterios para la clasificación de determinados puestos de trabajo, en la Administración de la Generalitat serán de aplicación los siguientes:

a) En las consellerias que tengan atribuidas competencias en materia sanitaria, educativa y de justicia, las relaciones de puestos de trabajo podrán prever, en puestos con el rango de subdirección general o jefatura de servicio, la clasificación de puestos para su provisión por personal sanitario, docente y de la administración de justicia respectivamente, atendiendo a la especificidad de las funciones que deban desempeñarse.

Asimismo, las relaciones de puestos de trabajo podrán prever que los puestos con rango de subdirección general de Presidencia y las consellerias u organismos puedan ser clasificados para su provisión por personal docente, incluyendo el universitario. En este supuesto, con carácter previo a la cobertura del puesto, deberá quedar acreditado que la titulación de la persona propuesta se adecua a la especificidad de las funciones que deban desempeñarse.

No obstante lo anterior, en las consellerias que tengan atribuidas las competencias en materia sanitaria, en materia educativa y en materia de justicia, las relaciones de puestos de trabajo podrán prever, en puestos con rango de jefatura de sección que guarden relación directa con las competencias sustantivas del sector sanitario, educativo y de justicia, la clasificación de puestos para su provisión por personal sanitario, docente o de la administración de justicia, atendiendo a la especificidad de las funciones que deban desempeñarse.

En tanto desempeñen estos puestos, les será aplicable el contenido de esta ley y sus normas de desarrollo, quedando en la situación administrativa que corresponda de acuerdo con su normativa específica.

b) Asimismo, en las consellerias u organismos que tengan atribuidas las competencias en materia de prevención de riesgos laborales, las relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos de ordenación podrán prever que los puestos con el rango de subdirección general o jefatura de servicio pertenecientes al sector de administración especial puedan ser clasificados para su provisión por personal sanitario, siempre que los citados puestos guarden relación directa con las competencias sustantivas en materia de prevención de riesgos laborales y atendiendo a la especificidad de las funciones que deban desempeñarse.

Igualmente, en las consellerias u organismos que tengan atribuidas las competencias en materia de servicios sociales, las relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos de ordenación podrán prever que los puestos con el rango de subdirección general o jefatura de servicio, de dirección de centros de servicios sociales y de inspección



al sector administració especial, pugen ser classificats per a la seua provisió per personal sanitari, sempre que els llocs esmentats guarden relació directa amb les competències en matèria de serveis socials i atesa l'especificitat de les funcions que hagen d'exercir-se».

14. S'introdueix una nova disposició transitòria, la quinze, amb la redacció següent:

«Disposició transitòria quinze. Convocatòria procediments selectius

No obstant això el que es disposa en l'article 55.3, en l'administració de la Generalitat els procediments selectius derivats de la primera oferta d'ocupació pública que es publique després de l'entrada en vigor de la present llei s'hauran de convocar dins dels sis mesos següents a la seua aprovació».

15. Es dona nova redacció a l'apartat 2 de la disposició derogatòria única, Derogació normativa, amb el tenor següent:

«2. En tant no finalitzen els procediments selectius previstos en aquesta, es manté vigent la disposició transitòria quinze de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, i s'estén l'excepció prevista en aquella als procediments selectius corresponents a les ofertes d'ocupació pública dels exercicis 2017-2021 i els processos d'estabilització d'ocupació temporal regulats en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat».

16. Es modifica la correspondència prevista per al cos C1-01. Cos administratiu en l'annex II, taula de correspondència entre els cossos, escales i l'agrupació professional funcional prevista en aquesta llei, amb els vigents a la seua entrada en vigor, en el sentit següent:

Nova llei	Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana
C1-01. Cos administratiu	C1-01. Cos administratiu de l'administració de la Generalitat C1-20. Agents tributaris de la Generalitat

de servicios sociales, pertenecientes al sector administración especial, puedan ser clasificados para su provisión por personal sanitario, siempre que los citados puestos guarden relación directa con las competencias en materia de servicios sociales y atendiendo a la especificidad de las funciones que deban desempeñarse.»

14. Se introduce una nueva disposición transitoria, la decimoquinta, con la siguiente redacción:

«Disposición transitoria decimoquinta. Convocatoria procedimientos selectivos

No obstante lo dispuesto en el artículo 55.3, en la Administración de la Generalitat, los procedimientos selectivos derivados de la primera oferta de empleo público que se publique después de la entrada en vigor de la presente ley se deberán convocar dentro de los seis meses siguientes a la aprobación de la misma»

15. Se da nueva redacción al apartado 2 de la Disposición derogatoria Única, Derogación normativa, con el siguiente tenor:

«2. En tanto no finalicen los procedimientos selectivos previstos en la misma, se mantiene vigente la disposición transitoria decimoquinta de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, extendiéndose la excepción prevista en ella a los procedimientos selectivos correspondientes a las ofertas de empleo público de los ejercicios 2017-2021 y los procesos de estabilización de empleo temporal regulados en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad.»

16. Se modifica la correspondencia prevista para el cuerpo C1-01. Cuerpo administrativo en el anexo II, Tabla de correspondencia entre los cuerpos, escalas y la agrupación profesional funcional previstos en esta ley, con los vigentes a su entrada en vigor, en el sentido siguiente:

Nueva ley	Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana
C1-01. Cuerpo administrativo	C1-01. Cuerpo Administrativo de la Administración de la Generalitat C1-20. Agentes Tributarios de la Generalitat