

## **Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball**

*RESOLUCIÓ de 5 d'agost de 2020, de la Subdirecció General de Relacions Laborals de la Direcció General de Treball i Benestar Laboral, per la qual es disposa el Registre i Publicació de l'acord subscrit per la representació de l'empresa i la representació dels treballadors i treballadores de l'entitat Turisme Comunitat Valenciana, pel qual totes dues parts acorden adherir-se al Decret 42/2019, pel qual es regulen les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració autonòmica. [2020/7700]*

Vist l'Acord subscrit per la representació de l'empresa i la representació dels treballadors i treballadores de l'entitat Turisme Comunitat Valenciana, pel qual totes dues parts acorden adherir-se al Decret 42/2019 (publicat en el DOGV de 31.03.2019), pel qual es regulen les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració Autonòmica, subscrit a València el dia 3 de maig de 2019, d'una part, per la Direcció de l'empresa, i d'una altra, pel Comitè d'empresa, i els delegats de personal, i de conformitat amb el que es disposa en l'art. 90, apartats 2 i 3, del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball i l'article 3 de l'Ordre 37/2010, de 24 de setembre, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, aquesta Subdirecció General de Relacions Laborals, conforme a les competències transferides segons el Reial decret 4105/82, de 29 de desembre, resol:

### *Primer*

Ordenar la seua inscripció en el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, amb notificació al Comitè negociador, i depòsit del text.

### *Segon*

Disposar la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 5 d'agost de 2020.– El subdirector general de Relacions Laborals: Rogelio A. Navarro Domenichelli.

Acord d'adhesió de Turisme Comunitat Valenciana al Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat

Després de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, el passat 31 de març de 2019, del Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat, que va entrar en vigor l'1 d'abril i que estableix com el seu àmbit d'aplicació el del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat entesa en els termes establits en l'article 4 de la LOGFPV, a instàncies dels representants dels treballadors, Turisme Comunitat Valenciana, entitat de dret públic pertanyent al sector públic instrumental i integrada en el sector públic administratiu de la Generalitat, d'acord amb els articles 2 i 3 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, adscrita actualment a la Presidència de la Generalitat segons el Decret 103/2015, de 7 de juliol, del Consell, pel qual estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat, va elevar escrit a la Direcció General de Pressupostos i a la Direcció General de Sector Públic, Model Econòmic i Patrimoni de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic de la Generalitat, amb la consulta a aqueixes direccions generals sobre l'aplicació al personal laboral de Turisme Comunitat Valenciana de les condicions de treball regulades en el Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell.

## **Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo**

*RESOLUCIÓN de 5 de agosto de 2020, de la Subdirección General de Relaciones Laborales de la Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral, por la que se dispone el registro y publicación del acuerdo suscrito por la representación de la empresa y la representación de los trabajadores y trabajadoras de la entidad Turisme Comunitat Valenciana, por el que ambas partes acuerdan adherirse al Decreto 42/2019, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal funcionario de la Administración autonómica. [2020/7700]*

Visto el Acuerdo suscrito por la representación de la empresa y la representación de los trabajadores y trabajadoras de la entidad Turisme Comunitat Valenciana, por el que ambas partes acuerdan adherirse al Decreto 42/2019 (publicado en el DOGV de 31.03.2019), por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal funcionario de la Administración autonómica, suscrito en València el día 3 de mayo de 2019, de una parte, por la Dirección de la empresa, y de otra, por el Comité de empresa, y los delegados de personal, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el artículo 2 del Real decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y el artículo 3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, esta Subdirección General de Relaciones Laborales, conforme a las competencias transferidas según el Real decreto 4105/82, de 29 de diciembre, resuelve:

### *Primero*

Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con notificación al Comité negociador, y depósito del texto.

### *Segundo*

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 5 de agosto de 2020.– El subdirector general de Relaciones Laborales: Rogelio A. Navarro Domenichelli.

*Acuerdo de adhesión de Turisme Comunitat Valenciana al Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell, de regulació de las condiciones de trabajo del personal funcionario de la Administración de la Generalitat.*

Tras la publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, el pasado 31 de marzo de 2019, del Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell, de regulació de las condiciones de trabajo del personal funcionario de la Administración de la Generalitat, que entró en vigor el 1 de abril y que establece como su ámbito de aplicación el del personal funcionario de la Administración de la Generalitat entendida en los términos establecidos en el artículo 4 de la LOGFPV, a instancias de los representantes de los trabajadores, Turisme Comunitat Valenciana, entidad de derecho público perteneciente al sector público instrumental e integrada en el sector público administrativo de la Generalitat, a tenor de los artículos 2 y 3 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, adscrita actualmente a la Presidencia de la Generalitat según el Decreto 103/2015, de 7 de julio, del Consell, por el que establece la estructura orgánica básica de la Presidencia y de las consellerias de la Generalitat, elevó escrito a la Dirección General de Presupuestos y a la Dirección General de Sector Público, Modelo Económico y Patrimonio de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico de la Generalitat, con la consulta a esas direcciones generales sobre la aplicación al personal laboral de Turisme Comunitat Valenciana de las condiciones de trabajo reguladas en el Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell.



Aquesta consulta es va realitzar entenent, a més, que el Decret 42/2019 deroga l'anterior Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulaven les condicions de treball del personal al servei de l'administració del Consell, que s'aplicava al personal de Turisme Comunitat Valenciana, en virtut de l'adhesió de l'entitat a l'II Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració autonòmica, donat l'acord signat en el seu moment en el si de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Seguiment (CIVE) del citat conveni col·lectiu per a l'aplicació de les condicions de treball regulades en el Decret 175/2006, de 24 de novembre al personal laboral al qual li era aplicable l'esmentat II Conveni col·lectiu.

Des de la Direcció General de Pressupostos s'ha donat trasllat, en data 24 de maig de 2019, a Turisme Comunitat Valenciana, de l'informe jurídic de l'Advocacia de la Generalitat en la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic formulat a la consulta d'aqueixa direcció general, relatiu a l'aplicació al personal laboral de Turisme Comunitat Valenciana de les condicions de treball regulades en el Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell. En aquest informe s'indica que, a la vista de l'àmbit d'aplicació de l'Acord de 29 de març, de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Seguiment (CIVE) del citat II Conveni col·lectiu d'adhesió a les condicions de treball del Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, referit al personal laboral de la Generalitat gestionat per la direcció general competent en matèria de funció pública, les condicions de treball del Decret 42/2019 no són directament aplicables al personal laboral al servei dels ens del sector públic instrumental, encara que aquest personal es regisca pel que es disposa en l'II Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració autonòmica per adhesió a aquest.

En el mateix informe jurídic s'especifica que les condicions de treball del Decret 42/2019 només seran aplicable a aquest personal laboral quan els òrgans que ostenten la legitimació per a negociar les condicions de treball d'aquests ens, d'acord amb la normativa vigent, sol·liciten formalment la seua adhesió i sempre que s'obtinguen, sobre l'acord d'adhesió, els informes preceptius als òrgans competents, d'acord amb la vigent Llei de pressupostos de la Generalitat.

Per tot això:

Reunits a València, a 3 de maig de 2019, en l'àmbit de la negociació de les condicions de treball del personal laboral de Turisme Comunitat Valenciana, la representació de la Presidència de l'entitat de dret públic i els representants dels treballadors, a l'empara del que s'estableix en l'article 87 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, i de l'article 2 del vigent II Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració autonòmica.

Manifesten

Al personal laboral de Turisme Comunitat Valenciana li era aplicable el Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulaven les condicions de treball del personal al servei de l'Administració del Consell, que constituïa la normativa existent sobre condicions de treball del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

Actualment, la societat posa constantment de manifest la necessitat d'implantar mesures de conciliació de la vida familiar, personal i laboral que faciliten compatibilitzar el treball amb l'atenció de les responsabilitats familiars i el desenvolupament d'altres facetes de la vida personal i promouen així mateix la igualtat d'oportunitats i la corresponsabilitat entre homes i dones.

Les modificacions relatives a les condicions de treball del personal empleat públic en la legislació estatal de caràcter bàsic han implicat adaptar el règim de condicions de treball previst en la normativa autonòmica, així com l'entrada en vigor de la legislació en garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones en l'ocupació i l'ocupació.

Així, es va publicar en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana, el passat 31 de març de 2019, el Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat, que va entrar en vigor l'1 d'abril

Dicha consulta se realizó entendiendo, además, que el Decreto 42/2019 deroga el anterior Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulaban las condiciones de trabajo del personal al servicio de la administración del Consell, que se aplicaba al personal de Turisme Comunitat Valenciana, en virtud de la adhesión de la entidad al II Convenio colectivo del personal laboral al servicio de la Administración autonómica, dado el acuerdo firmado en su día en el seno de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Seguimiento (CIVE) del citado convenio colectivo para la aplicación de las condiciones de trabajo reguladas en el Decreto 175/2006, de 24 de noviembre al personal laboral al que le era de aplicación el mencionado II Convenio colectivo.

Desde la Dirección General de Presupuestos se ha dado traslado, en fecha 24 de mayo de 2019, a Turisme Comunitat Valenciana, del informe jurídico de la Abogacía de la Generalitat en la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico formulado a la consulta de esa dirección general, relativo a la aplicación al personal laboral de Turisme Comunitat Valenciana de las condiciones de trabajo reguladas en el Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell. En dicho informe se indica que, a la vista del ámbito de aplicación del Acuerdo de 29 de marzo, de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Seguimiento (CIVE) del citado II Convenio colectivo de adhesión a las condiciones de trabajo del Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell, referido al personal laboral de la Generalitat gestionado por la dirección general competente en materia de función pública, las condiciones de trabajo del Decreto 42/2019 no son directamente aplicables al personal laboral al servicio de los entes del sector público instrumental, aunque dicho personal se rija por lo dispuesto en el II Convenio colectivo del personal laboral al servicio de la Administración autonómica por adhesión al mismo.

En el propio informe jurídico se especifica que las condiciones de trabajo del Decreto 42/2019 solo serán de aplicación a este personal laboral cuando los órganos que ostentan la legitimación para negociar las condiciones de trabajo de dichos entes, de acuerdo con la normativa vigente, soliciten formalmente su adhesión y siempre que se obtengan, sobre el acuerdo de adhesión, los informes preceptivos a los órganos competentes, de acuerdo con la vigente Ley de presupuestos de la Generalitat.

Por todo ello:

Reunidos en València, a 3 de mayo de 2019, en el ámbito de la negociación de las condiciones de trabajo del personal laboral de Turisme Comunitat Valenciana, la representación de la Presidencia de la entidad de derecho público y los representantes de los trabajadores, al amparo de lo establecido en el artículo 87 del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y del artículo 2 del vigente II Convenio colectivo del personal laboral al servicio de la Administración autonómica.

Manifiestan

Al personal laboral de Turisme Comunitat Valenciana le era de aplicación el Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulaban las condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración del Consell, que constituïa la normativa existente sobre condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración de la Generalitat.

Actualmente, la sociedad pone constantemente de manifiesto la necesidad de implantar medidas de conciliación de la vida familiar, personal y laboral que faciliten compatibilizar el trabajo con la atención de las responsabilidades familiares y el desarrollo de otras facetes de la vida personal y promuevan asimismo la igualdad de oportunidades y la corresponsabilidad entre hombres y mujeres.

Las modificaciones relativas a las condiciones de trabajo del personal empleado público en la legislación estatal de carácter básico han implicado adaptar el régimen de condiciones de trabajo previsto en la normativa autonómica, así como la entrada en vigor de la legislación en garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres en el empleo y la ocupación.

Así, se publicó en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana, el pasado 31 de marzo de 2019, el Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell, de regulación de las condiciones de trabajo del personal funcionario de la Administración de la Generalitat, que entró en vigor el

i que estableix com el seu àmbit d'aplicació el del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat entesa en els termes establits en l'article 4 de la LOGFPV, derogant al seu torn el Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulaven les condicions de treball del personal al servei de l'Administració del Consell.

De l'Acord de 29 de març, de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Seguiment (CIVE) del citat II Conveni col·lectiu d'adhesió a les condicions de treball del Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, referit al personal laboral de la Generalitat gestionat per la direcció general competent en matèria de funció pública, es desprén, pel seu àmbit d'aplicació que les condicions de treball del Decret 42/2019 no són directament aplicables al personal laboral de Turisme Comunitat Valenciana, encara que aquest personal es regisca pel que es disposa en l'II Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració autònoma per adhesió a aquest.

A l'objecte que les condicions de treball del Decret 42/2019 siguin aplicable al personal laboral de Turisme Comunitat Valenciana, i sense discriminació injustificada en els seus drets respecte al personal empleat públic de l'Administració autònoma de la Comunitat Valenciana, i en virtut de l'exposat, les parts signants

#### ACORDEN

##### *Primer*

L'adhesió de Turisme Comunitat Valenciana a les condicions de treball del Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat, aplicables al seu torn al personal laboral de la Generalitat gestionat per la direcció general competent en matèria de Funció Pública, en virtut de l'Acord de 29 de març, de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Seguiment (CIVE) del citat II Conveni col·lectiu, pel qual s'estableix la seua adhesió.

##### *Segon*

El present acord serà aplicable al personal laboral de Turisme Comunitat Valenciana.

##### *Tercer*

Aquest acord, una vegada ratificat, d'acord amb el que s'estableix en l'article 35.1.c de la Llei 28/2018, de 28 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019, es remetrà a la Direcció General de Pressupostos i a la Direcció General de Sector Públic. Model Econòmic i Patrimoni de la conselleria d'Hisenda i Model Econòmic de la Generalitat per a l'emissió d'informe favorable sobre aquest tema.

##### *Quart*

El present acord entrarà en vigor el mateix dia que s'emeta l'informe favorable dels òrgans de la conselleria competent en matèria d'hisenda i sector públic de la Generalitat i es remetrà a l'oficina pública competent per a la seua publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV).

València, 3 de maig de 2019

President Turisme Comunitat Valenciana,  
Francesc Colomer Sánchez

Representants dels treballadors i treballadores

Comité d'empresa de València  
María Vicenta Lahiguera Palomares

Delegats de personal d'Alacant  
Edelmiro López Ródenas  
Juan Pablo Parra Iñesta  
Antonio Valle Sánchez

Delegada de personal de Castelló  
Carmen Fenollosa Escuder.

1 de abril y que establece como su ámbito de aplicación el del personal funcionario de la Administración de la Generalitat entendida en los términos establecidos en el artículo 4 de la LOGFPV, derogando a su vez el Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulaban las condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración del Consell.

Del Acuerdo de 29 de marzo, de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Seguimiento (CIVE) del citado II Convenio Colectivo de adhesión a las condiciones de trabajo del Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell, referido al personal laboral de la Generalitat gestionado por la dirección general competente en materia de Función Pública, se desprende, por su ámbito de aplicación que las condiciones de trabajo del Decreto 42/2019 no son directamente aplicables al personal laboral de Turisme Comunitat Valenciana, aunque dicho personal se rija por lo dispuesto en el II Convenio colectivo del personal laboral al servicio de la Administración autonómica por adhesión al mismo.

Al objeto que las condiciones de trabajo del Decreto 42/2019 sean de aplicación al personal laboral de Turisme Comunitat Valenciana, y sin discriminación injustificada en sus derechos con respecto al personal empleado público de la Administración Autonómica de la Comunitat Valenciana, y en virtud de lo expuesto, las partes firmantes

#### ACUERDAN

##### *Primero*

La adhesión de Turisme Comunitat Valenciana a las condiciones de trabajo del Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell, de regulación de las condiciones de trabajo del personal funcionario de la Administración de la Generalitat, aplicables a su vez al personal laboral de la Generalitat gestionado por la dirección general competente en materia de Función Pública, en virtud del Acuerdo de 29 de marzo, de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Seguimiento (CIVE) del citado II Convenio colectivo, por el que se establece su adhesión.

##### *Segundo*

El presente acuerdo será de aplicación al personal laboral de Turisme Comunitat Valenciana.

##### *Tercero*

Este acuerdo, una vez ratificado, de acuerdo con lo establecido en el artículo 35.1.c de la Ley 28/2018, de 28 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2019, se remitirá a la Dirección General de Presupuestos y a la Dirección General de Sector Público. Modelo Económico y Patrimonio de la conselleria de Hacienda y Modelo Económico de la Generalitat para la emisión de informe favorable al respecto.

##### *Cuarto*

El presente acuerdo entrará en vigor el mismo día que se emita el informe favorable de los órganos de la conselleria competente en materia de hacienda y sector público de la Generalitat y se remitirá a la oficina pública competente para su publicación en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV).

València, 3 de mayo de 2019.

El presidente Turisme Comunitat Valenciana,  
Francesc Colomer Sánchez

Representantes de los trabajadores y trabajadoras

Comité de empresa de València,  
María Vicenta Lahiguera Palomares.

Delegados de personal de Alicante,  
Edelmiro López Ródenas  
Juan Pablo Parra Iñesta  
Antonio Valle Sánchez.

Delegada de personal de Castellón,  
Carmen Fenollosa Escuder.