

Resolució de la Sotssecretaria de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, de 25 de març de 2020, sobre mesures aplicables al personal en els supòsits previstos en la Resolució de la Consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, de 14 de març de 2020, de mesures excepcionals a adoptar en els centres de treball dependents de l'Administració de la Generalitat amb motiu del COVID-19

Vist el que estableix la Disposició addicional tercera del Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, en el seu paràgraf 1, segons el qual "*Se suspenen assenyalaments i s'interrompen els terminis per a la tramitació dels procediments de les entitats del sector públic. El còmput dels terminis es reprendrà en el moment en què perda vigència el present reial decret o, en el seu cas, les pròrrogues d'aquest*".

Vist el que estableix el seu paràgraf 3, segons el qual "*No obstant l'anterior, l'òrgan competent podrà acordar, mitjançant resolució motivada, les mesures d'ordenació i instrucció estrictament necessàries per a evitar perjudicis greus en els drets i interessos de l'interessat en el procediment i sempre que aquest manifeste la seua conformitat, o quan l'interessat manifeste la seua conformitat amb què no se suspenga el termini*".

Vist el que estableix el seu paràgraf 4, segons el qual "*Sense perjudici del que es disposa en els apartats anteriors, des de l'entrada en vigor del present reial decret, les entitats del sector públic podran acordar motivadament la continuació d'aquells procediments administratius que vinguen referits a situacions estretament vinculades als fets justificatius de l'estat d'alarma, o que siguen indispensables per a la protecció de l'interès general o per al funcionament bàsic dels serveis*".

Vista la Resolució de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública de mesures excepcionals a adoptar en els centres de treball dependents de de l'Administració de la Generalitat amb motiu del COVID-19, de 14 de març de 2020.

Atès el que estableix la mesura Quarta sobre "*modalitats no presencials de treball*", que estableix que les sotssecretaries poden prendre acords al respecte, amb l'objectiu de garantir el dret a la salut dels treballadors i treballadores, la conciliació laboral i familiar i l'adequada prestació dels serveis públics. En aquest sentit, **el personal que presenta patologies o estats que el facen especialment vulnerable** enfront del coronavirus haurà de comunicar-ho a la sotssecretaria a l'efecte que s'adopten les mesures adequades.

Atès el que estableix la mesura Sexta sobre "*Mesures pel tancament de centres educatius o de majors*", segons la qual per al **personal de l'Administració de la Generalitat que tinga al seu càrrec menors o majors dependents** i es veja afectat pels tancaments mencionats els seran aplicables mesures de flexibilització de la jornada laboral o en el cas que siga imprescindible, prèvia sol·licitud, en els termes establits en la Resolució



mencionada, de permanència del personal en el seu domicili, tenint la consideració de deure inexcusable segons l'article 48, j) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, i tot això d'acord amb les instruccions dels seus respectius òrgans de personal.

Vistes les altres disposicions de general aplicació.

RESOLC

Primer.- Respecte al personal empleat públic que es trobe en els supòsits estrictament contemplats en la Resolució de la Consellera de JIAP, de 14/03/2015, i que amb anterioritat a la data de la mencionada Resolució, tinguera reconeguda una reducció de jornada o de flexibilitat pels mateixos fets causants i segons els termes establits pel **DECRET 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat**, i haguera presentat la corresponent sol·licitud perquè se li apliquen les mesures, podrà entendre que ha sigut estimada amb efectes de la data de la seua sol·licitud, o des de l'inici de l'estat d'alarma.

Segon.- Respecte al personal que es trobe en els supòsits estrictament contemplats en la Resolució de la Consellera de JIAP, de 14/03/2015, i que hagen sol·licitat l'aplicació d'alguna de les mesures que contempla la Resolució de la Consellera de JIAP, de 14/03/2015, i en una situació diferent a la del resolc anterior, per part d'aquesta sotssecretaria es procedirà a resoldre la sol·licitud el més prompte possible ateses les circumstàncies de disponibilitat de plantilla i mitjans tecnològics actuals. En cas de resolució estimatòria, en la mateixa s'establirà la data d'efecte, que podrà ser anterior a la presentació de la sol·licitud, ateses les circumstàncies concurrents.

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant aquesta sotssecretaria en el termini d'un mes comptat des de l'endemà a la seua notificació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà a la seua notificació, davant el Jutjat contenciós administratiu, d'acord amb el que es disposa en l'article 8 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici que pugui interposar-se qualsevol altre que s'estime oportú.

EL SOTSSECRETARI